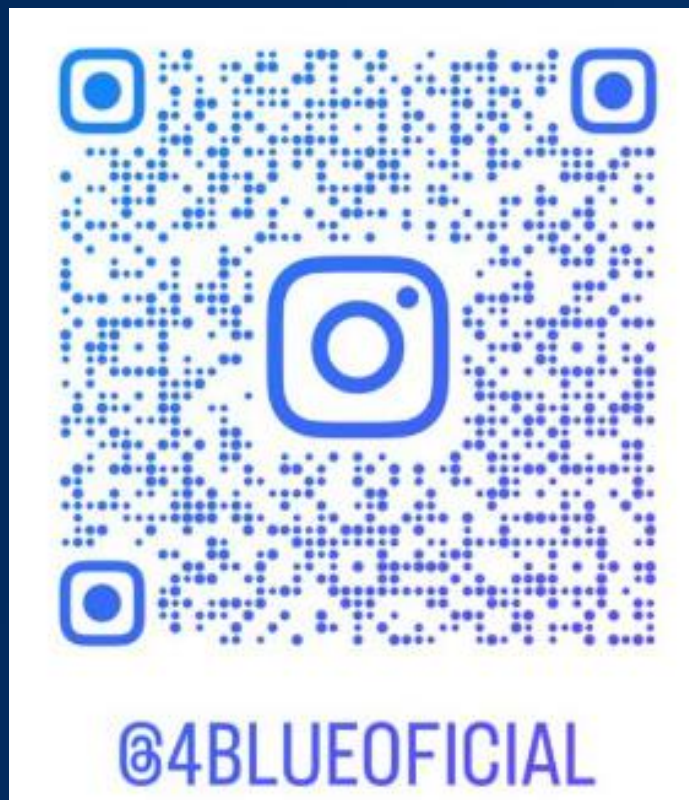


Não nos **segue no**
Instagram?
Siga aqui



W O R K S H O P
MÁQUINA
DE **LUCROS**

Não está no
grupo de alunos?
Entre aqui



W O R K S H O P

MÁQUINA DE LUCROS

Aleksander Avalca

CEO e sócio-fundador

Renan Kaminski

CMO e sócio-fundador



Renan Kaminski

CMO e cofundador
da 4blue



EFEITOS COLATERAIS DO NOSSO TREINAMENTO NA SUA EMPRESA

- ✓ Mais Vendas
- ✓ Mais Lucro
- ✓ Um negócio menos dependente de você

ALINHAMENTOS RÁPIDOS

ALINHAMENTO SOBRE O TREINAMENTO

1

Você está a uma sacada de revolucionar o seu negócio

2

O aluno esforçado supera o aluno inteligente

3

**NÃO é conteúdo de faculdade.
É vida real!**

4

**Imersões da 4blue são vendidas
por R\$ 10k**

“Cheguei 10 pras 9 e 9h05 eu já tinha insight, coisa anotada e já estava passando pro meu grupo de mastermind.

Quando a gente sabe que algo tem qualidade é pelo tanto de coisa que consegue absorver e implementar rápido.

O único caderninho que vai do começo ao fim são os caderninhos da 4blue.”



SOBRE HORÁRIOS

ALMOÇO
~12h30

RÁPIDO BREAK
~17H30

ENCERRAMENTO
21H00

VIPs

**Mesa reservada no
restaurante do hotel**
***Almoço por conta**

Mentoria Extra:
14/07, 10h00

Sobre almoço

- Hotel – mais rápido e cômodo
 - R\$ 90,00– buffet livre com sobremesa
- Shopping Mueller saindo no 3º andar do hotel

**Água e café
disponíveis
aqui na sala**



O óbvio precisa ser dito: Evitar uso de celular durante o evento

Coloque no modo silencioso

Se precisar usar, saia da sala

Explique pra sua equipe que você está off hoje e que eles precisam resolver as questões da melhor forma possível

Nosso conteúdo...

Não é...

- × Superficial com palavras bonitas de motivação
- × Teoria que só funciona para grandes empresas
- × “Método milagroso” que vai te fazer enriquecer em pouco tempo
- × Cheio de devaneios e histórias sobre meus carros e minhas casas

É...

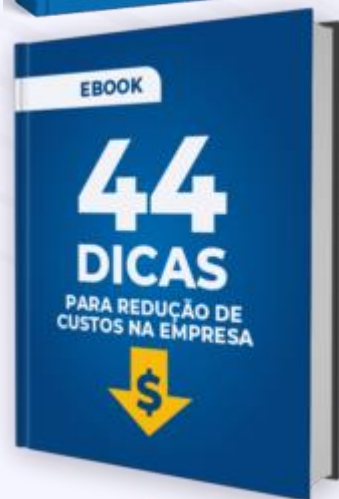
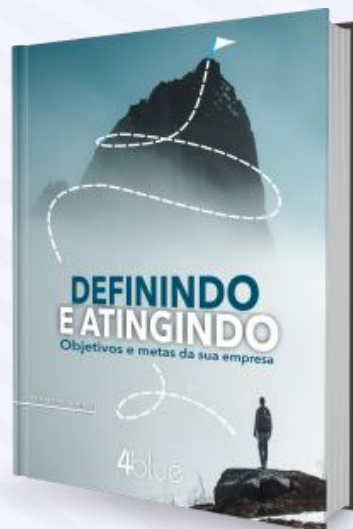
- Técnico e profundo, mas muito prático
- Foi testado na vida real conosco e nossos clientes
- Maduro, com método, sem promessas milagrosas e nem atalhos suspeitos
- Estruturado, passo a passo, com centenas de slides e materiais extras

Tópicos que trabalharemos

- Diagnóstico de resultados
 - Diagnóstico de gestão
 - Definição de metas
 - Planejamento Estratégico
 - Gestão Financeira e análise dos números
 - Liderança
 - Cultura e gestão de pessoas
 - Passo a passo do Reset Cultural
 - Como aumentar de 20% a 50% as vendas sem investir mais
 - Obstáculos de crescimento
 - Como garantir a execução da estratégia
- Pra quem estiver até o final:*
- Estruturação de processos
 - Política de Bonificação e Distribuição de Lucros
 - Criação de Plano de Ação
 - Slides e materiais extras

Método em 4 passos





Materiais Extras
Serão liberados após o Workshop

+2 Materiais Especiais

Produtos da 4blue que são vendidos

Somente pra quem estiver até o final



**O Manual do
Braço Direito**
R\$ 97,00



**Planilha de Cálculo
de Participação nos
Lucros**
R\$ 97,00

O conteúdo que passaremos será o mesmo.

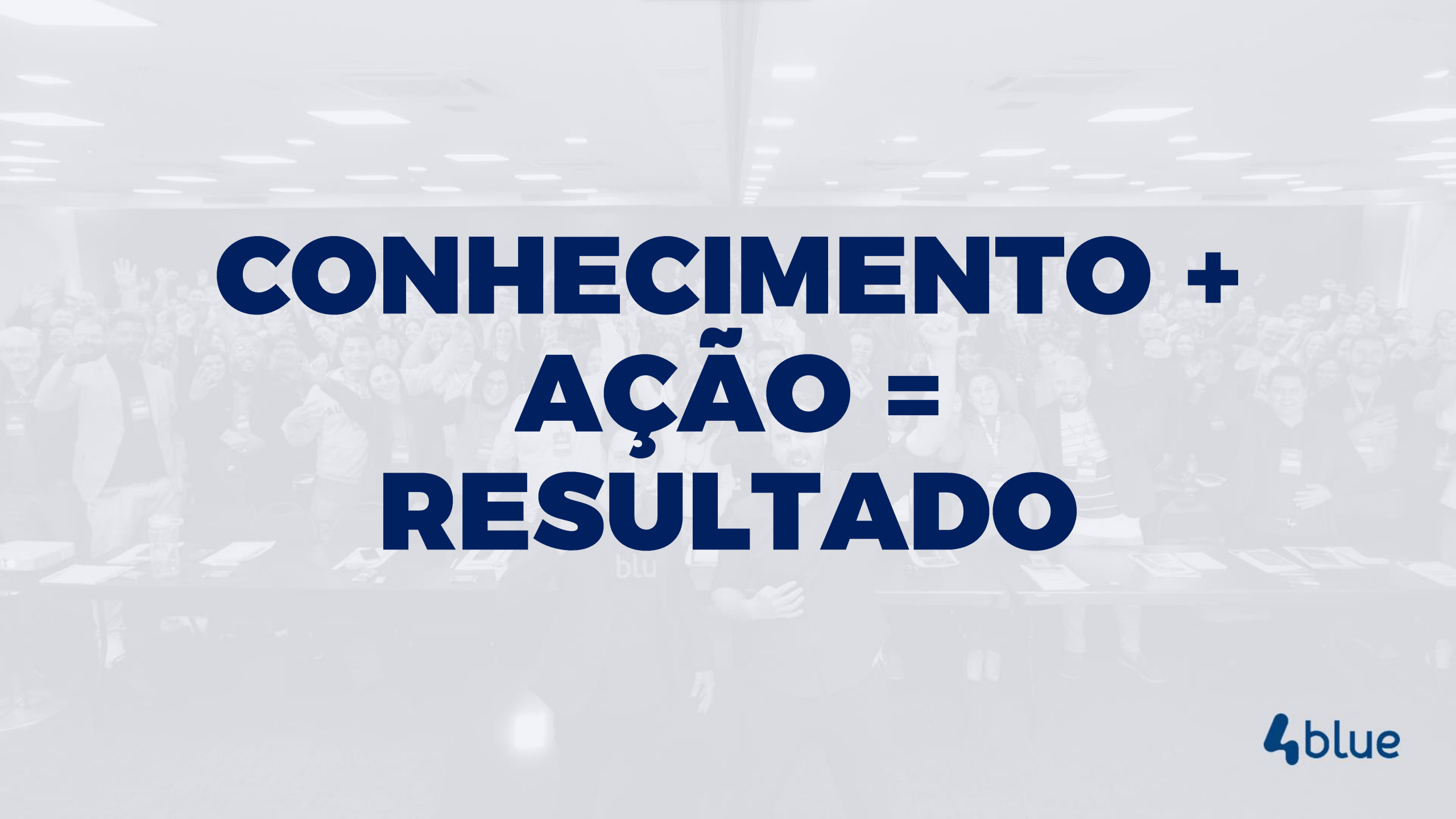
Mas algumas pessoas vão tirar mais proveito e outras menos proveito...

Qual você vai ser?



**Nós vamos dar o melhor dos
nossos 50%.
Você pode escolher dar ou não
o melhor do seus 50%.**

Bora 100%?



**CONHECIMENTO +
AÇÃO =
RESULTADO**

Tire o elefante branco da sala

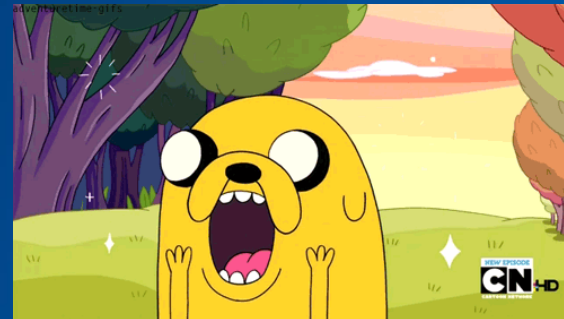


**Será que vão me vender
alguma coisa?!?!**



Não.

Nós vamos te dar a
OPORTUNIDADE de ter uma
Empresa
Máquina de Lucros



O QUE FAZ DAR RESULTADO?

DIRECIONAMENTO

IMPLEMENTAÇÃO

3

2

4

1

CONHECIMENTO

**ACONSELHAMENTO E
ACOMPANHAMENTO**



“Esses putos são vão ficar me vendendo coisa então...”

Eu quero que você continue meu cliente – não de curso, mas de **Consultoria**.

Para isso, eu preciso:

- Te entregar um treinamento incrível
- Que te faça pensar: “se um treinamento foi tão bom, imagina o acompanhamento completo”

E assim, alguns de vocês irão querer um acompanhamento para colocar tudo em prática.



**Por que resolvemos criar
este treinamento?**

Empresas que não adotam inteligência artificial já estão ficando para trás, alerta Genoma Partners

Home > Pop

2026



Seu time



Seu signo

UOL Jogos

RE

g1

Economia

POLÍTICA

Eleições 2026: veja as principais datas e regras a um ano da votação

Presidente e governadores tomarão posse em 5 e 6 de janeiro de 2027, respectivamente; primeiro turno será em 4 de outubro; possível segund

Quando começa a valer a escala 5x2?

PEC precisa ser aprovada pelo Senado para ser promulgada ainda neste ano. Apenas 60 dias após promulgação o novo regime de trabalho entra em vigor. Mas haverá uma transição; entenda

continua em
ara 2026,

para aumento record
édio

lanhã, o maior valor desde 2022

EM TODA CRISE TEM EMPRESA QUE SE AFOGA E TEM EMPRESA QUE SURFA.

Quem vai ser você neste momento?

VOCÊS GOSTAM DE DINHEIRO?!





Imagine...

Olhar a conta bancária da empresa e enxergar mais de 6 meses de reserva financeira...

Saber que na virada do semestre uma generosa distribuição de lucros vai entrar na sua conta...

Lutar para vender mais, não porque precisa do dinheiro, mas para bater sua própria meta...

Chegar mais tarde na empresa e ver todos os funcionários a 1000 por hora, animados, motivados e produtivos...

Conseguir viajar de férias com a paz no coração de que tudo vai correr bem...

ISSO É SER DONO(A) DE UMA EMPRESA MÁQUINA DE LUCROS

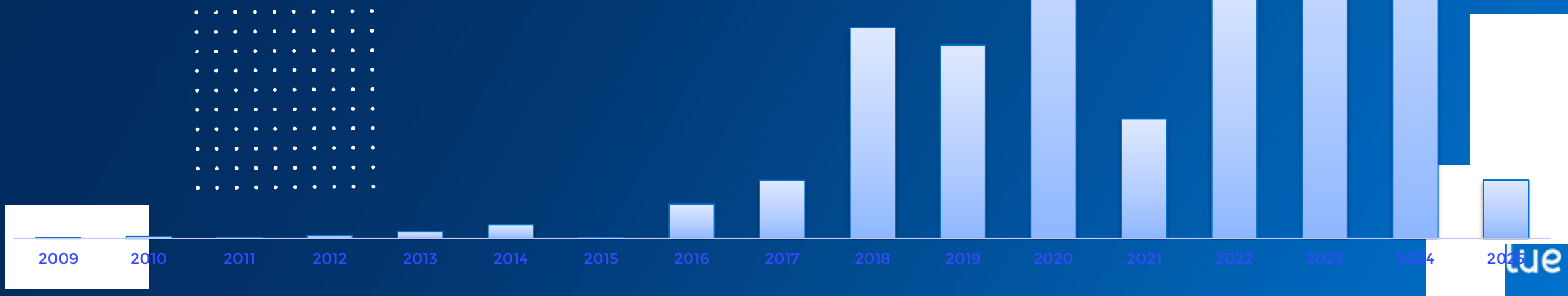
- ✓ Cresce bem e de forma consistente as vendas;
- ✓ Funciona mesmo quando você está de férias;
 - ✓ Lucra mesmo em tempos de crise;
- ✓ Onde você ganha mais e trabalha menos;
- ✓ Tem uma equipe que performa e bate meta;
- ✓ Cresce sem se sentir sobrecarregado e nem abrir mão da família;

DE 2009 PARA CÁ PASSAMOS
DE UM FATURAMENTO DE

**R\$1.052,00/mês para
R\$1.224.857/mês**



**Apesar de ter
começado
MUITO pequeno,
nunca tivemos
prejuízo anual...**



 blue&co

 blue

 talents

yampa

Team
 you

- ✓ **Desde 2009**
- ✓ **Começamos sem dinheiro**
- ✓ **Hoje somos uma das principais referências em Gestão para PMEs**
- ✓ **+65 mil clientes**

- ✓ **Fat +20MM ano**
- ✓ **+80 Colaboradores (home office)**
- ✓ **4 negócios no grupo**
- ✓ **+9 milhões em anúncios**
- ✓ **+2 milhões em Mentorias, Consultorias, etc.**

NOSSOS SELOS



Empresa participante do

SCALE
ENDEAVOR UP



4blue

NA MÍDIA

MONEY.FLASH

“ A 4blue criou um dos melhores softwares do mercado, o yampa: um sistema de inteligência financeira que, além de simplificar as finanças, mostra, de forma clara, o que ele precisa fazer para lucrar mais ”

EXTRA

“ Atendendo nas mais diversas áreas do Brasil, a 4blue se diferencia e alcança números impressionantes com os clientes: um aumento médio de 40% na Receita e 100% no Lucro Operacional. ”

ISTOÉ

“ 4blue: A empresa que já ensinou sobre finanças para mais de 2 milhões de empresários ”

4blue

Considering Investing in Brazil? Discover 5 Startups Poised to Become Unicorns in the Upcoming Years.

by Samantha Cornwell  – September 19, 2023 in Technology

4blue

Established in 2009, 4blue is a financial consultancy startup targeting small and medium-sized businesses. Beginning with a modest capital of less than R\$50 meant for business cards, it now provides online solutions for SMEs globally. With a track record of impacting over 4,000 individuals through consultancy, training over 30,000 through its courses and tools, and reaching 33 million with free content, 4blue shows immense promise. With clients from every Brazilian state and over 15 countries worldwide, 4blue could well be on its way to achieving unicorn status in the near future.

NOSSAS AULAS ESTÃO NAS PLATAFORMAS DE GRANDES PLAYERS DE MERCADO:



HENRIQUE FOGAÇA



MARCUS MARQUES



WENDELL CARVALHO



VICTOR DAMÁSIO



SABRINA NUNES



TATHI DEANDHELA



CONRADO ADOLPHO



CODIRECT



BIANCA HULMANN



MARCOS FREITAS



INSTITUTO SOAPER



MARCELO MARANI



HOTMART



SEBRAE



O NOVO MERCADO



De 1.000 a 500.000

Soluções para pequenas e médias empresas

~R\$ 1.900 a ~R\$ 3.500



~R\$ 1.000 a ~R\$ 10.000

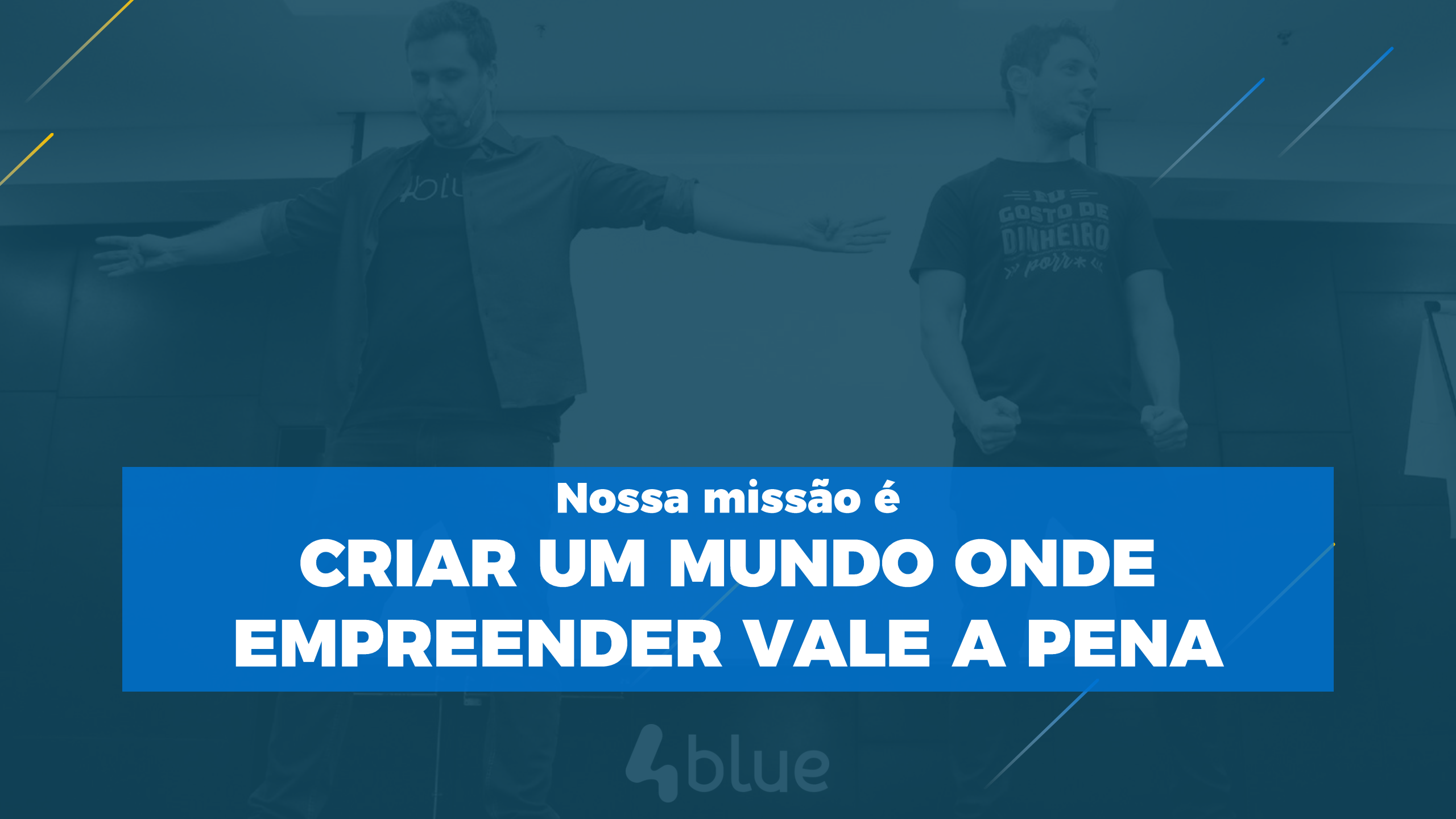


~R\$ 40.000 a ~R\$ 90.000



R\$ 500.000





Nossa missão é
**CRIAR UM MUNDO ONDE
EMPREENDER VALE A PENA**



**VAMOS TE AJUDAR A TER OS
2 RECURSOS MAIS ESCASSOS
DO MUNDO:**

TEMPO

DINHEIRO



Máquina de Lucros x Trituradora de Lucros

**COMO ESTÁ SUA EMPRESA
HOJE?**

PAPEL E CANETA NA MÃO!

COMO ESTÁ SUA EMPRESA HOJE?

- 1) Seu faturamento médio mensal
- 2) O % do seu lucro médio mensal
- 3) Calcule seu **LUCRO MÉDIO MENSAL**

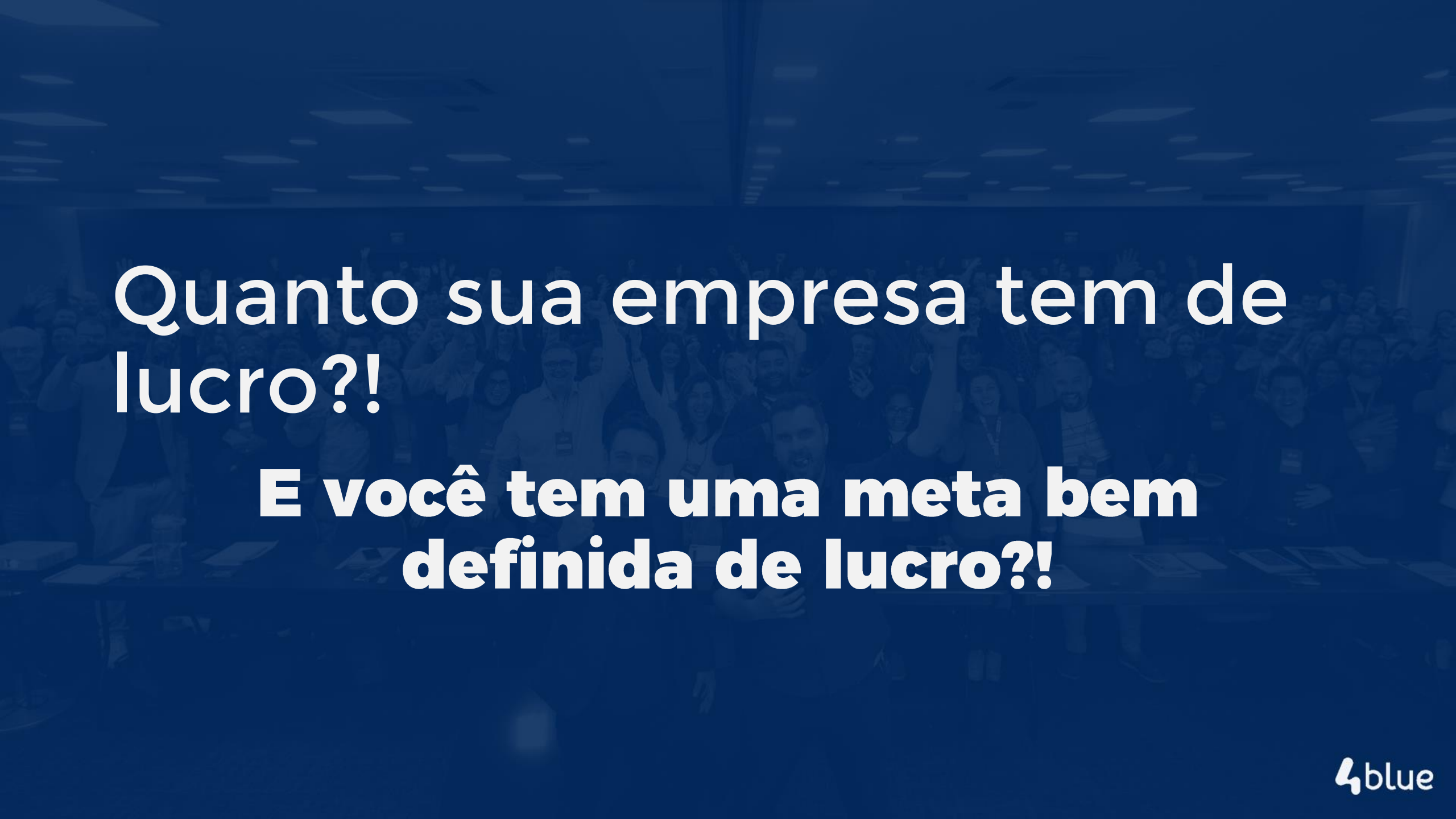
Faturamento médio: 150.000

% de lucro: 6%

LUCRO MÉDIO MENSAL: 9.000

COMO ESTÁ SUA EMPRESA HOJE?

- 1) Seu faturamento médio mensal
- 2) O % do seu **LUCRO IDEAL**



Quanto sua empresa tem de lucro?!

E você tem uma meta bem definida de lucro?!

Quanto de **Lucro** esperar?



SERVIÇOS
20% a 30%



COMÉRCIO
10% a 20%



INDÚSTRIA
7% a 12%

Se você não está atingindo o mínimo de lucro, você tem uma máquina trituradora de dinheiro.

*Já faremos uma análise mais profunda disso.



SERVIÇOS
20% a 30%



COMÉRCIO
10% a 20%



INDÚSTRIA
7% a 12%

COMO ESTÁ SUA EMPRESA HOJE?

- 1) Seu faturamento médio mensal
- 2) O % do seu **LUCRO IDEAL**
- 3) Calcule seu **LUCRO MENSAL IDEAL**

Faturamento médio: 150.000

% de lucro: 20%

LUCRO IDEAL MENSAL: 30.000

COMO ESTÁ SUA EMPRESA HOJE?

LUCRO IDEAL MENSAL – LUCRO MÉDIO MENSAL:
CUSTO DE INEFICIÊNCIA

30.000-9.000
DIFERENÇA MENSAL: 21.000
252.000/ANO

**ESTE VALOR A MAIS HOJE
NA CONTA BANCÁRIA TE
DEIXARIA FELIZ?**

**ISSO É O QUE VOCÊ PERDE
POR FALHA NA SUA
GESTÃO**

MAS VOCÊ PODE IR ALÉM...
COMO ESTARIAM OS SEUS
NÚMEROS SE VOCÊ
ATINGISSE SUA META
IDEAL DE VENDAS E O
IDEAL DE LUCRO?

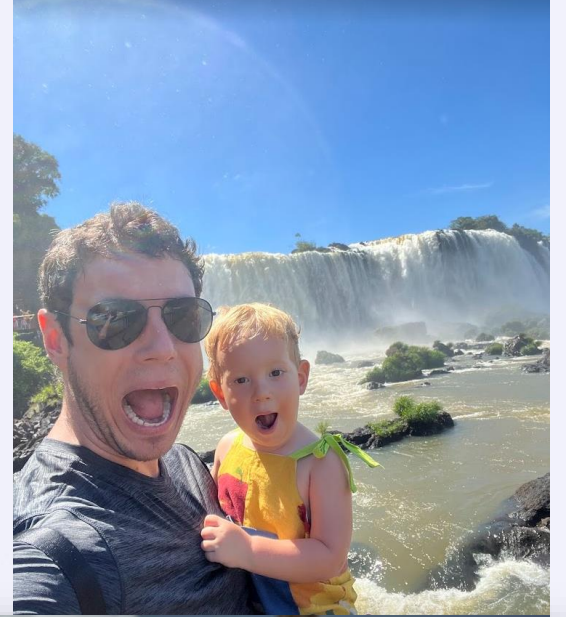
**VAMOS TE AJUDAR A TER OS
2 RECURSOS MAIS ESCASSOS
DO MUNDO:**

TEMPO

DINHEIRO

**Qual foi a última
vez que você
tirou férias*?**

***Férias = No mííínimo 10 dias off enquanto a
operação está rodando**



**“Empresário sem
férias pode ser
comum, mas
está longe de
ser normal”**



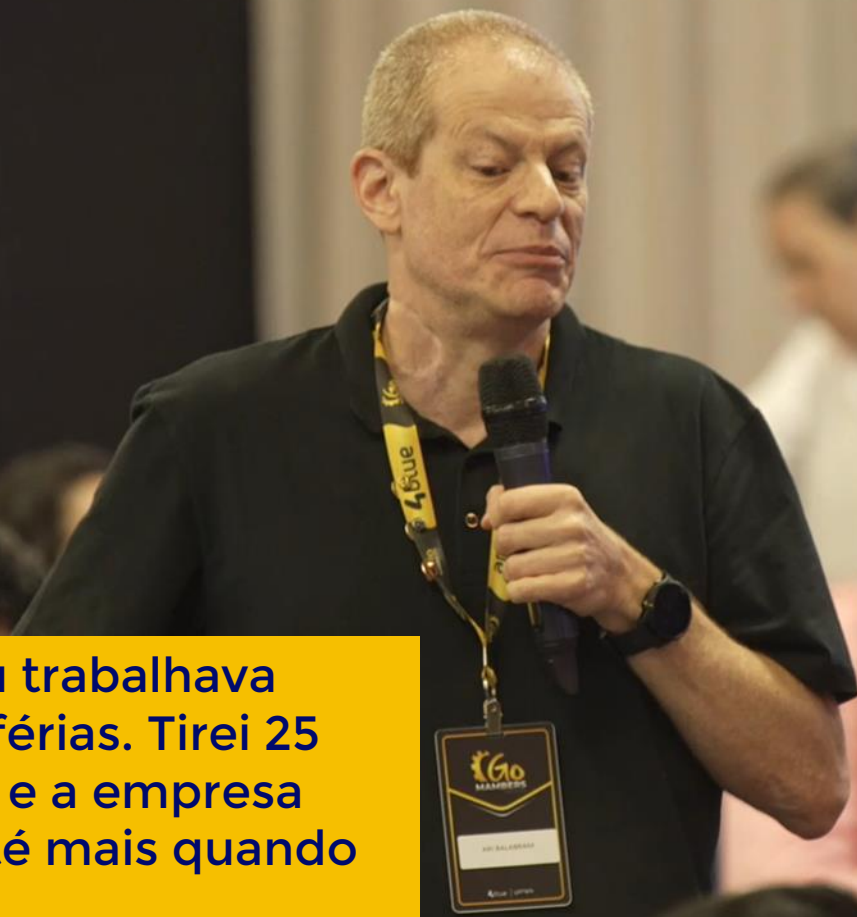
A ausência de férias é sintoma de um problema mais profundo...

- Negócio extremamente dependente do sócio...
- As vendas são feitas, na maior parte, pelo dono...
- Não há boas vendas e/ou não há bom lucro...
- O dono da empresa centraliza demais e acredita que “se não for ele, não vai funcionar”...
- Não há previsibilidade de vendas, nem de custos, nem da operação...
- Ou seja, a empresa não funciona como uma “máquina”.

#épossívelsim

#MáquinaDeLucros

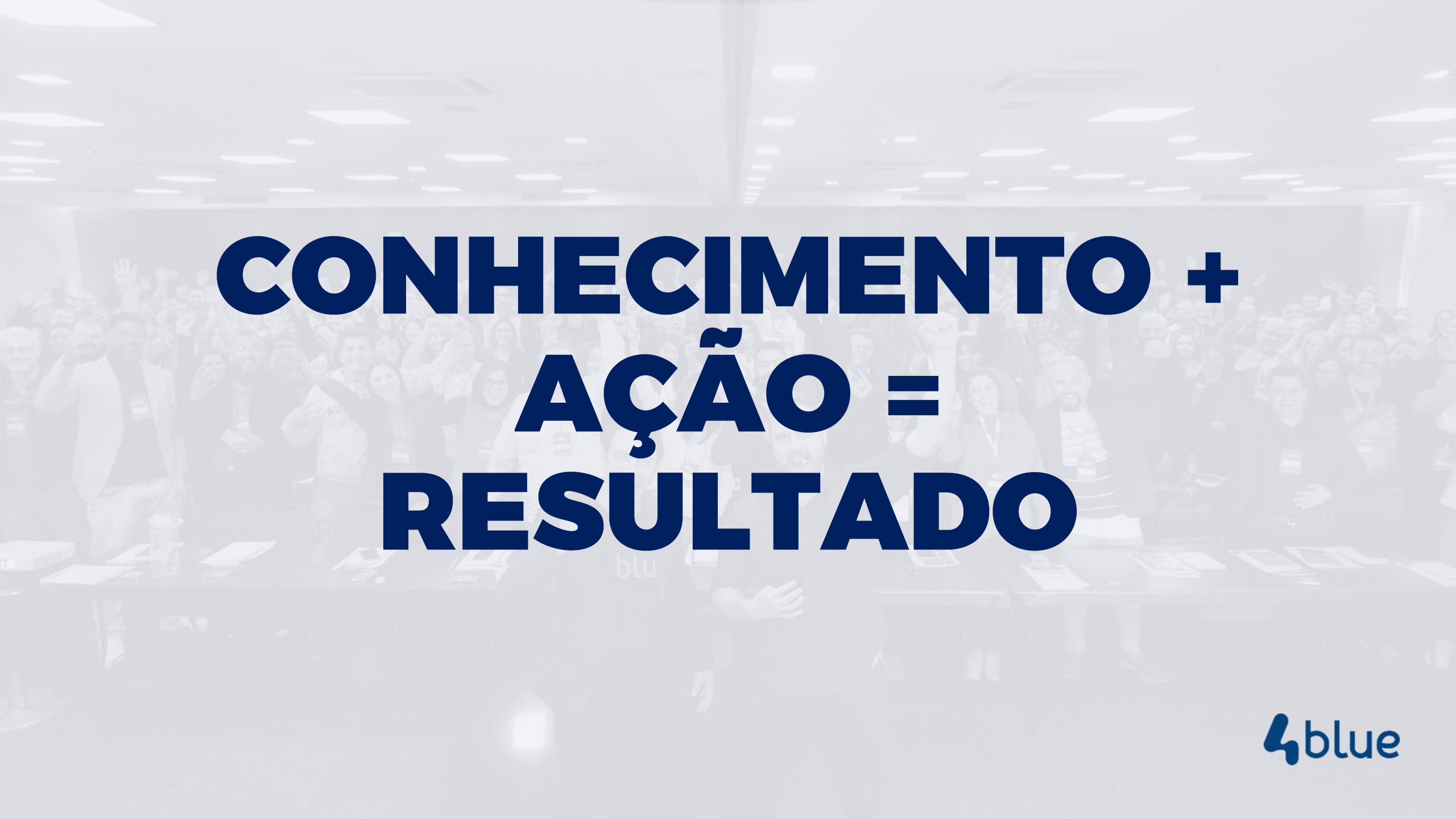
“Tinham 8 anos que eu trabalhava naquela loucura, sem férias. Tirei 25 dias de férias viajando e a empresa funcionou e vendeu até mais quando eu estava de férias.”



**PRECISA FAZER
VALER A PENA**

TEMPO

DINHEIRO



**CONHECIMENTO +
AÇÃO =
RESULTADO**

**Quem tem meta clara de
Vendas / Faturamento?
E de Lucro?**



Aleks Avalca

CEO e cofundador da
4blue



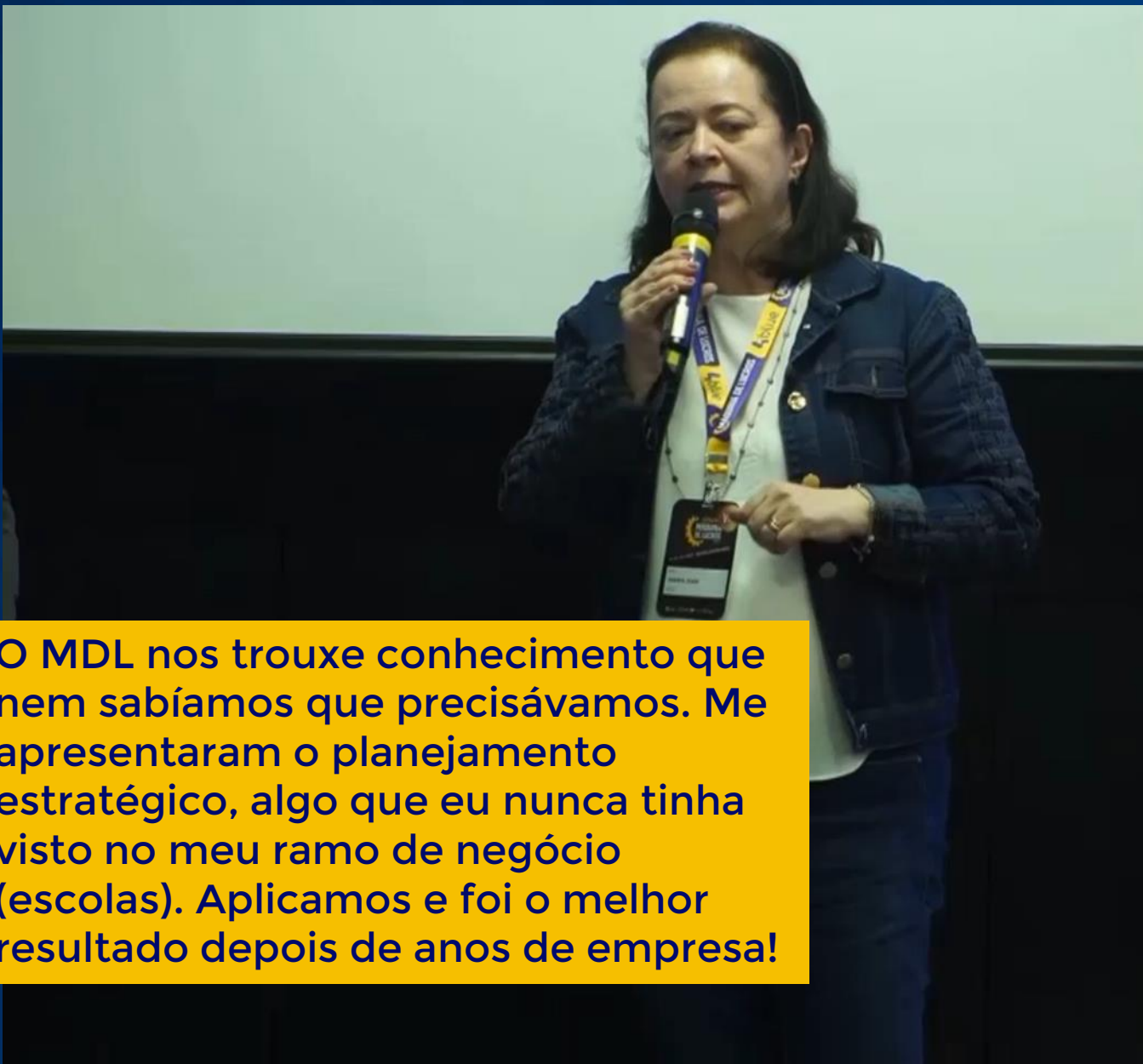
**Mais do que apenas metas,
você precisa de um
Planejamento Estratégico**

**PLANEJAMENTO
ESTRATÉGICO NÃO É
OPCIONAL!
TEM QUE SER SAGRADO.**

#épossívelsim

#MáquinaDeLucros

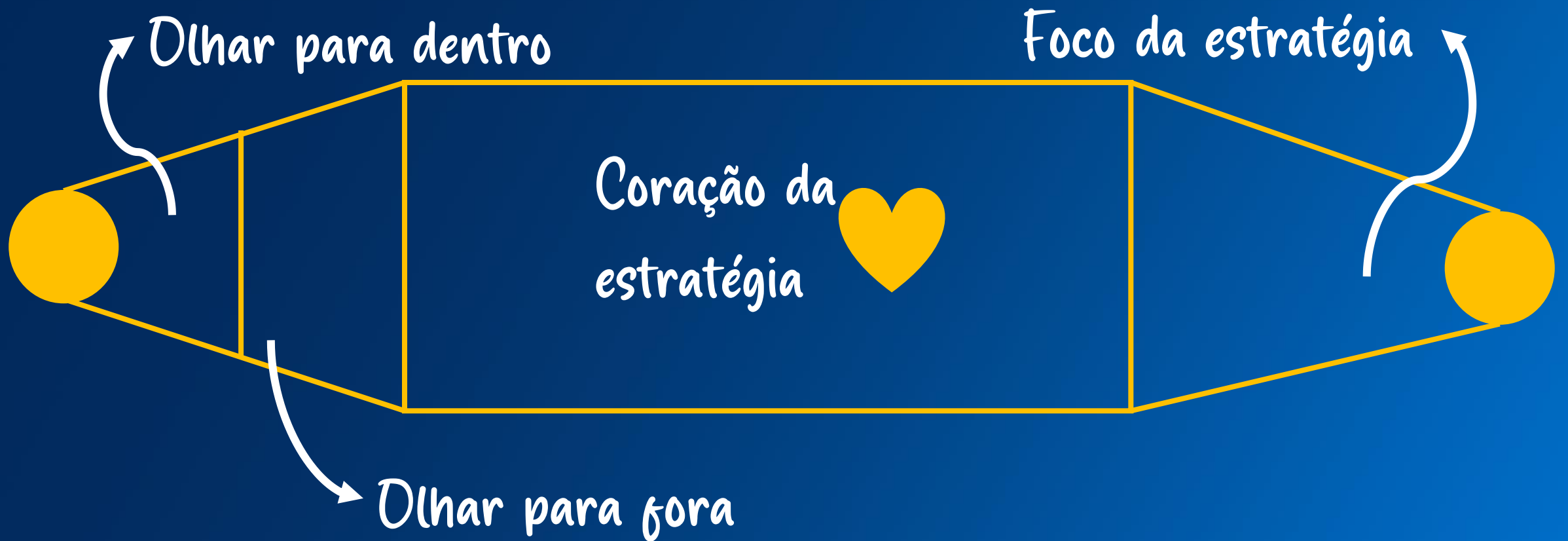
O MDL nos trouxe conhecimento que nem sabíamos que precisávamos. Me apresentaram o planejamento estratégico, algo que eu nunca tinha visto no meu ramo de negócio (escolas). Aplicamos e foi o melhor resultado depois de anos de empresa!





**VOCÊ PRECISA DE UM
PLANO PARA VENCER**

O MÉTODO DO NOSSO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



O MÉTODO DO NOSSO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO



Quais são os seus números hoje?

- ✓ Faturamento Mensal
- ✓ Lucro mensal
- ✓ Salário mensal
- ✓ Reserva financeira

Vamos definir algumas **metas**

- ✓ Seja ousado!
- ✓ Mas ao mesmo tempo não pode fazer seu cérebro pensar que é completamente impossível

Desenhe uma tabela assim:

	2026 (1° sem)	2026 (2° sem)	2027
Faturamento mensal			
Lucro Operacional mensal			
Seu salário mensal			

**QUAL SEU SENTIMENTO
AO OLHAR ESSA SUPER
META OUSADA?**

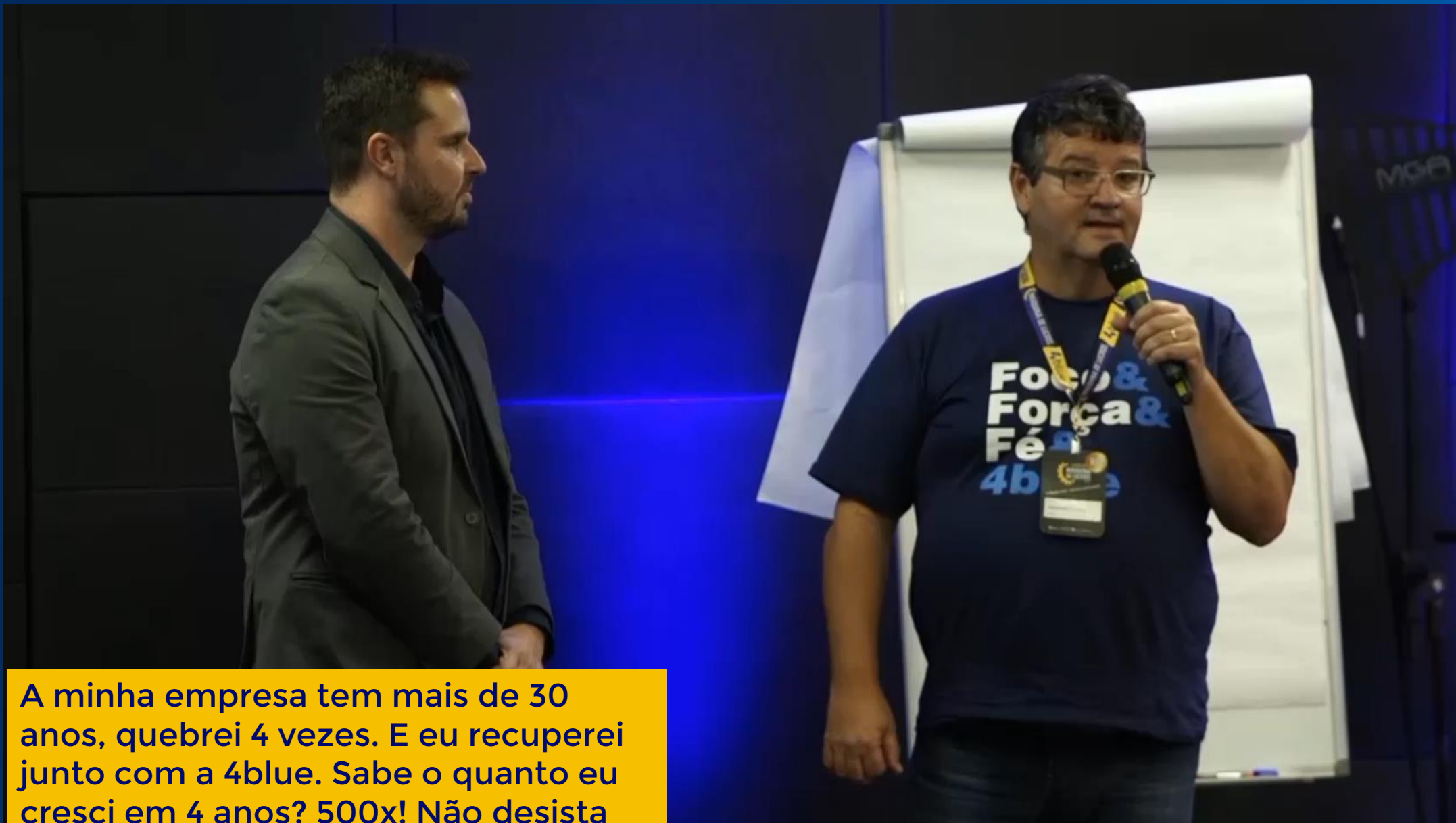
CUIDADO COM A MINHOCA DO CAPIROTO



#épossívelsim

#MáquinaDeLucros

A minha empresa tem mais de 30 anos, quebrei 4 vezes. E eu recuperei junto com a 4blue. Sabe o quanto eu cresci em 4 anos? 500x! Não desista do seu sonho!



Desenhe uma tabela assim:

	2026 (1º sem)	2026 (2º sem)	2027
Faturamento mensal			
Lucro Operacional mensal			
Seu salário mensal			

Vamos simular uma
distribuição de lucros
do “2027 4blue”

Essa Distribuição de Lucros te deixaria feliz?



#épossívelsim

Mas precisa fazer diferente para ter resultado diferente

MÉTODO

MÁQUINA DE
LUCROS



DECIDIR

- 1. Finanças
- 2. Estratégia

VENDER

- 3. Marketing
- 4. Vendas

FAZER

- 5. Produtividade
- 6. Pessoas

PAPEL E CANETA NA MÃO!

**NUMERE SUA FOLHA DE 1 A 18 E
ESCREVA “SIM” OU “NÃO” AO LADO DE
CADA NÚMERO A CADA PERGUNTA**

**DICA: IDENTIFIQUE TAMBÉM A
CATEGORIA DO SEU NÃO:
EX.: “Não - Finanças”**

FINANÇAS

- 1 - Você possui indicadores essenciais como margem de contribuição, lucro operacional e resultado líquido claros e fáceis de entender?
- 2 - Você analisa seus resultados financeiros todo mês e tem metas claras de faturamento e, sobretudo, lucro?
- 3 - Você está próximo de atingir a margem de lucro e a reserva financeira ideais para o seu negócio?

ESTRATÉGIA

4 - Você tem metas claras de faturamento e de lucro com base em uma estratégia pensada com antecedência?

5 - Você tem um diferencial claro? Uma razão forte para o cliente comprar de você e não do seu concorrente? (obs.: qualidade de atendimento não é diferencial)

6 - Você faz, pelo menos 1x por ano, um Planejamento Estratégico? Ou seja, para alguns dias para analisar resultado e planejar o futuro do negócio?

MARKETING

7 - Sua estratégia de marketing é ativa, com ações claras e investimentos consistentes para atrair potenciais clientes?

8 - Existe uma comunicação e relacionamento consistentes com leads e clientes, para que a marca se mantenha ativa na mente do cliente?

9 - O volume de potenciais clientes que chegam ao seu negócio é suficiente para bater suas metas de vendas?

VENDAS

10 - O processo de vendas possui etapas claras e roteiros planejados para aumentar a taxa de conversão?

11 - Os treinamentos de vendas são realizados e atualizados com frequência?

12 - As metas de vendas têm sido batidas com regularidade?

PROCESSOS

13 - Você tem "checklist" (um passo a passo) para as principais tarefas que envolvem a venda, atendimento e serviço ao cliente?

14 - Você consegue ter uma rotina organizada e tempo livre para olhar e pensar a estratégia do negócio?

15 - As atividades da empresa são bem executadas sem a presença ou intervenção dos sócios?

PESSOAS

16 - O Código de Cultura da empresa é claro, formalizado e reforçado para os colaboradores?

17 - O processo de recrutamento e seleção é bem estruturado, com boa divulgação, testes e entrevistas bem feitas?

18 - Você realmente confia na qualidade, produtividade e engajamento da sua equipe, mesmo quando não está por perto?

SOME TODOS OS SIM's

FAZENDA DE PROBLEMAS

Ou você muda ou você quebra



0 a 8

PAGADORA DE BOLETOS

Não vê a cor do dinheiro



9 a 13

LABORATÓRIO DE DINHEIRO

Sabe fazer dinheiro



14 a 16

MÁQUINA DE LUCROS

Sabe ter lucro e crescimento



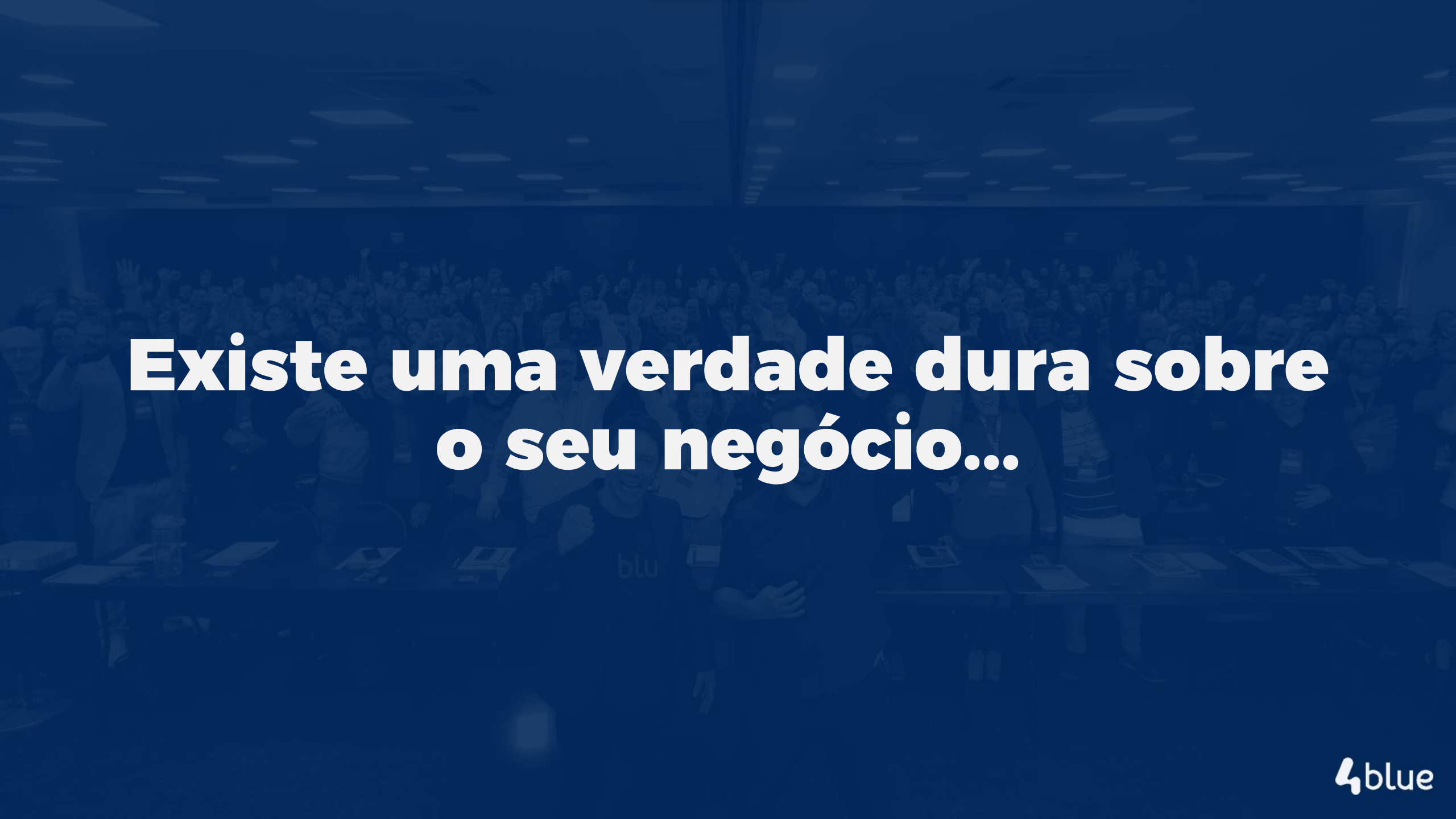
17 a 18

Este é o básico do básico

- 1 - Você possui **indicadores essenciais** como margem de contribuição, lucro operacional e resultado líquido claros e fáceis de entender?
- 4 - Você tem **metas claras de faturamento e de lucro** com base em uma estratégia pensada com antecedência?
- 7 - Sua estratégia de **marketing é ativa**, com ações claras e investimentos consistentes para atrair potenciais clientes?
- 10 - O **processo de vendas** possui etapas claras e roteiros planejados para aumentar a taxa de conversão?
- 13 - Você tem "**checklist**" (um passo a passo) para as **principais tarefas** que envolvem a venda, atendimento e serviço ao cliente?
- 16 - O **Código de Cultura** da empresa é claro, formalizado e reforçado para os colaboradores?

COMO VOCÊ ESTÁ NO BÁSICO DO BÁSICO?

- 1 - Você possui indicadores essenciais como margem de contribuição, lucro operacional e resultado líquido claros e fáceis de entender?
- 4 - Você tem metas claras de faturamento e de lucro com base em uma estratégia pensada com antecedência?
- 7 - Sua estratégia de marketing é ativa, com ações claras e investimentos consistentes para atrair potenciais clientes?
- 10 - O processo de vendas possui etapas claras e roteiros planejados para aumentar a taxa de conversão?
- 13 - Você tem "checklist" (um passo a passo) para as principais tarefas que envolvem a venda, atendimento e serviço ao cliente?
- 16 - O Código de Cultura da empresa é claro, formalizado e reforçado para os colaboradores?

A large crowd of people at a conference, many with their hands raised in excitement. The image is overlaid with a dark blue filter.

**Existe uma verdade dura sobre
o seu negócio...**

Este vídeo meme explica a realidade do mundo dos negócios



KYOKUGEN



日本代表は100人から
ゴールを奪えるか？



F11



**São os profissionais que
ganham o jogo.**

**E o nome do jogo é
GESTÃO.**

**Logo, sua gestão precisa
ser profissional.**

**A verdade dura sobre o seu
negócio é que talvez você
esteja jogando como um
amador.**

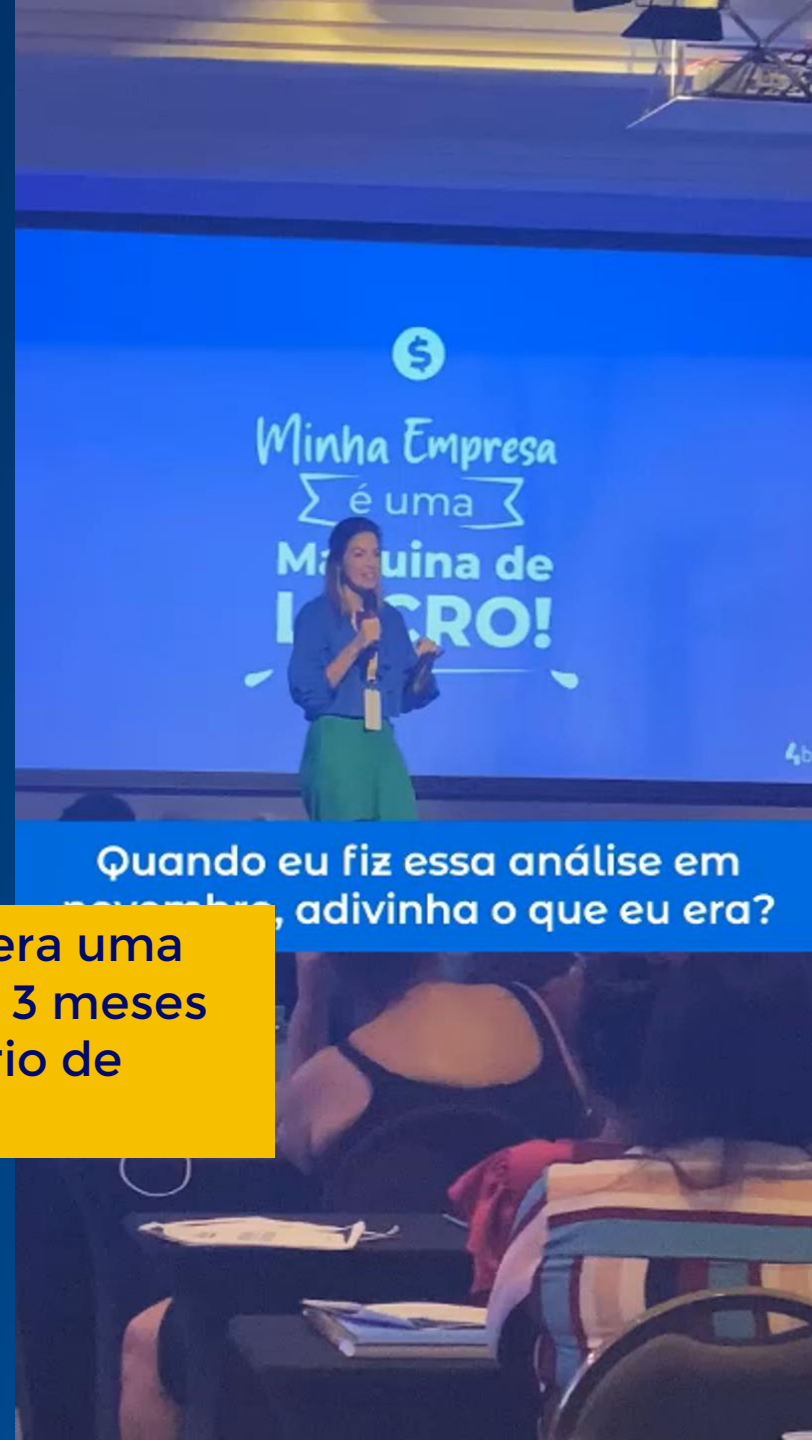
**E amador tem resultado de...
Amador.**



#épossívelsim

#MáquinaDeLucros

Eu tinha uma empresa que era uma fazenda de problemas e em 3 meses nos tornamos um laboratório de fazer dinheiro!



Quando eu fiz essa análise em novembro, adivinha o que eu era?

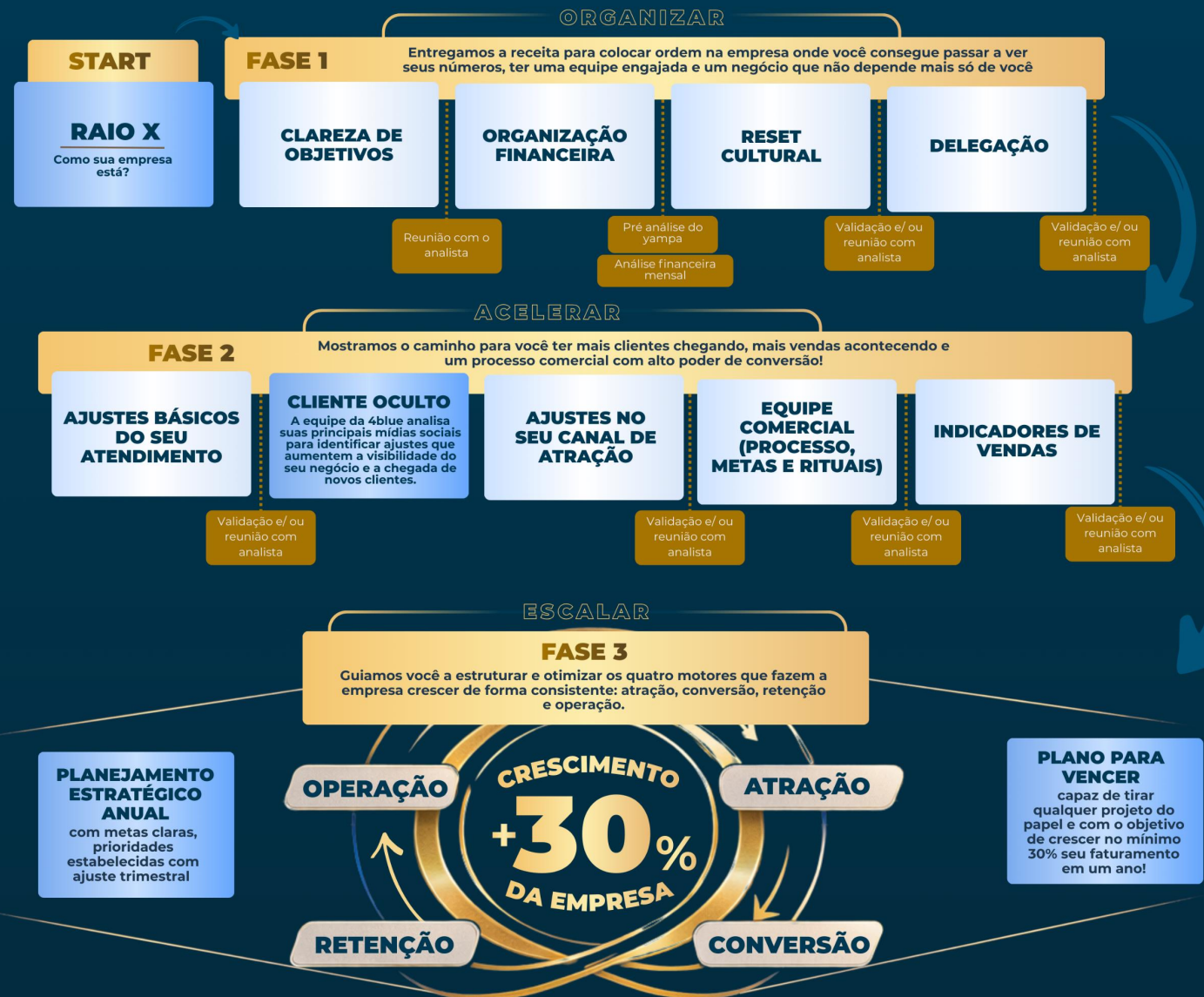
Uma máquina não
funciona
corretamente com
parte das
engrenagens
quebrada



**NÃO É FÁCIL, NÃO É
GOSTOSINHO, MAS
#ÉPOSSÍVELSIM**

O caminho para estruturar sua Máquina de Lucros

MAPA DA JORNADA MDL



Acompanhamento do Analista de Negócios e CEO em toda a jornada

MAPA DA JORNADA MDL



RAIO X

Como sua empresa está?

CLAREZA DE OBJETIVOS

Reunião com o analista

ORGANIZAÇÃO FINANCEIRA

Pré análise do yampa

Análise financeira mensal

RESET CULTURAL

Validação e/ ou reunião com analista

DELEGAÇÃO

Validação e/ ou reunião com analista

ACELERAR

FASE 2

Mostramos o caminho para você ter mais clientes chegando, mais vendas acontecendo e um processo comercial com alto poder de conversão!

AJUSTES BÁSICOS DO SEU ATENDIMENTO

Validação e/ ou reunião com analista

CLIENTE OCULTO

A equipe da 4blue analisa suas principais mídias sociais para identificar ajustes que aumentem a visibilidade do seu negócio e a chegada de novos clientes.

AJUSTES NO SEU CANAL DE ATRAÇÃO

Validação e/ ou reunião com analista

EQUIPE COMERCIAL (PROCESSO, METAS E RITUAIS)

Validação e/ ou reunião com analista

INDICADORES DE VENDAS

Validação e/ ou reunião com analista

ESCALAR

FASE 3

Guiamos você a estruturar e otimizar os quatro motores que fazem a empresa crescer de forma consistente: atração, conversão, retenção e operação.

PLANO PARA

ATENDIMENTO

para validar ajustes que aumentem a visibilidade do seu negócio e a chegada de novos clientes.

ATRAÇÃO

(PROCESSO, METAS E RITUAIS)

VENDAS

Validação e/ ou reunião com analista

Validação e/ ou reunião com analista

Validação e/ ou reunião com analista

Validação e/ ou reunião com analista

ESCALAR

FASE 3

Guiamos você a estruturar e otimizar os quatro motores que fazem a empresa crescer de forma consistente: atração, conversão, retenção e operação.

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO ANUAL

com metas claras, prioridades estabelecidas com ajuste trimestral

OPERAÇÃO

CRESCIMENTO
+30%
DA EMPRESA

ATRAÇÃO

PLANO PARA VENCER

capaz de tirar qualquer projeto do papel e com o objetivo de crescer no mínimo 30% seu faturamento em um ano!

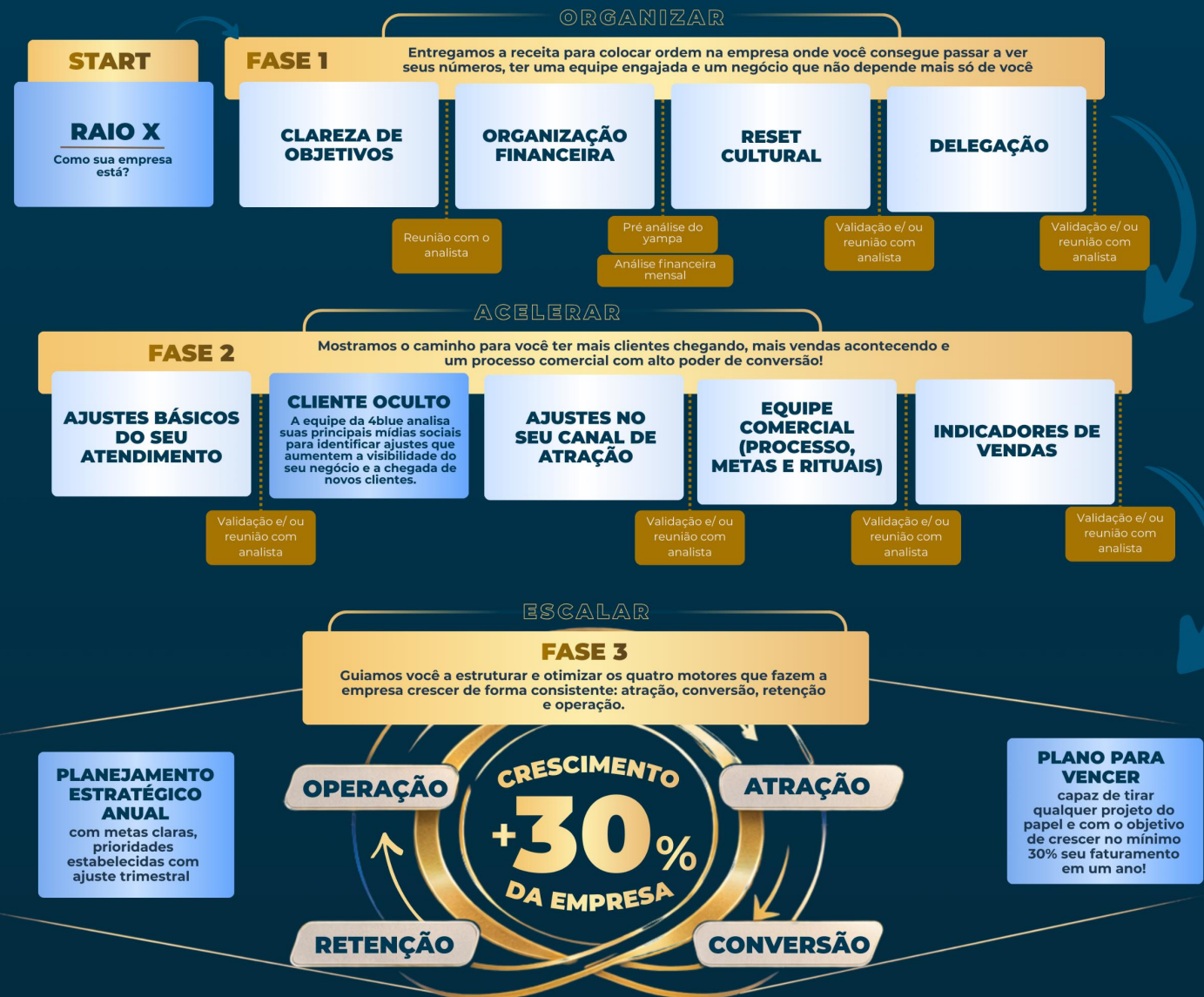
RETENÇÃO

CONVERSÃO

Acompanhamento do Analista de Negócios e CEO em toda a jornada

4blue

MAPA DA JORNADA MDL



Acompanhamento do Analista de Negócios e CEO em toda a jornada

Lembra desta imagem?

Faz 526 anos que o Brasil continua sendo o “país do futuro”.



2009



2013

**A questão não é SE...
...mas QUANDO vai
haver uma nova
CRISE!**

Qual é o
Antídoto Universal
contra Crises?



RESERVA FINANCEIRA

Pergunta de 1 milhão: Como construir Reserva Financeira?

“Preciso vender mais, óbvio!”



ACONTECE UM
D-E-S-A-S-T-R-E
QUANDO VOCÊ VENDE MAIS
ENQUANTO ESTÁ VENDENDO
ERRADO

GESTÃO FINANCEIRA

Pergunta de 1 milhão: **Como?**

O QUE FAZER PARA ESTRUTURAR

FINANÇAS

DECIDIR

- 1. Finanças
- 2. Estratégia

VENDER

- 3. Marketing
- 4. Vendas

FAZER

- 5. Produtividade
- 6. Pessoas

POR QUÊ?

- ✓ Para ter clareza se o negócio dá lucro real ou apenas paga contas.
- ✓ Para tomar decisões baseadas em dados, não em "achismos" ou sorte.
- ✓ Para aumentar o lucro. Ponto.

AS CONSEQUÊNCIAS DE NÃO TER

- ✓ Até vende bem, mas não vê a cor do dinheiro
- ✓ Não sabe quanto está gastando com cada coisa na empresa
 - ✓ Parece que está pagando para trabalhar
- ✓ Fica colocando o preço com base em concorrência
- ✓ Precisa pedir empréstimos ou cheque especial para ter capital de giro
- ✓ Não consegue tomar decisões baseadas em números

OS 6 PILARES DA GESTÃO FINANCEIRA





OS PASSOS PARA ESTRUTURAR AS FINANÇAS DA SUA EMPRESA

#1 COMECE SEPARANDO AS FINANÇAS

Dinheiro da empresa é dinheiro da empresa.

Dinheiro do sócio é dinheiro do sócio.

Você precisa manter em contas separadas.

Suas contas estão dessa forma?

#2 CONTROLE FINANCEIRO NO MÉTODO CORRETO

Registre cada centavo que entra e que sai nas categorias certas:

- Receitas
- Custos Variáveis
- Despesas Fixas
- Investimentos
- Movimentos não operacionais

Seus registros financeiros tem essa estrutura?

#3

CONCILIAÇÃO BANCÁRIA

Garanta que o saldo e movimentações bancárias esteja batendo dia a dia com o que acontece na realidade do seu dia a dia.

Cada centavinho bate dentro do seu sistema?

#4 FAÇA A ANÁLISE DO SEU FLUXO DE CAIXA

**Olhe para os seus indicadores
e mudanças que estão
acontecendo mês a mês.**

**O que os números estão
contando?**

**Quando foi a última vez que
você olhou seus números?**

#5 CRIE ESTRATÉGIAS E UM PLANO DE AÇÃO A PARTIR DA ANÁLISE DE FLUXO DE CAIXA

**Quando foi a última vez que
você traçou uma estratégia
segura olhando para seus
números?**

QUAL O MODELO PERFEITO DE FLUXO DE CAIXA?

COMO CATEGORIZAR OS LANÇAMENTOS

(+) Receitas de Vendas

(-) Custos Variáveis

(-) Despesas Fixas

(-) Investimentos

(+) Entradas Não Operacionais

(-) Saídas Não Operacionais

MODELO PERFEITO DE FC

(+) Receitas de Vendas

(-) Custos Variáveis

(=) Margem de Contribuição

(-) Despesas Fixas

(=) Lucro Oper. antes Invest.

(-) Investimentos

(=) Lucro Operacional

(+) Entradas Não Operacionais

(-) Saídas Não Operacionais

(=) Resultado Líquido

Esta é a estrutura
que vai dar a clareza
dos números que
você nunca teve.

Cada dinheiro que entra e cada dinheiro que sai deve ser contabilizado em uma dessas categorias

- **Receitas**
- **Custos Variáveis**
- **Despesas Fixas**
- **Investimentos**
- **Entradas Não Operacionais**
- **Saídas Não Operacionais**

yampa

**No Programa Máquina de
Lucros da 4blue você
ganha o yampa
gratuitamente.
#FicaDica**

Sem esta
categorização todas
as suas análises
ficam prejudicadas.

Não é uma opção.



*“Realmente não consigo / não quero /
não posso / meus dedos caem se eu
fizer controle financeiro / não tenho
funcionário pra isso”*

**CONTROLE FINANCEIRO
NÃO É UMA OPÇÃO**

**A dor passa.
O LUCRO fica.**

#ÉPossívelSim #MáquinaDeLucros

Nossa **GRANDE META**

Troféu 4x4
4 vezes mais **lucro** e
4 meses de **reserva**



#Serei4x4

#ÉPossívelSim #MáquinaDeLucros

▶ MOSTRAR CONTAS FILHAS	PERÍODO A		
	TOTAL	MÉDIA	AV
▶ RECEITA/FATURAMENTO		55.546,77	100,0%
▶ CUSTOS VARIÁVEIS		-44.926,62	80,9%
MARGEM DE CONTRIBUIÇÃO		10.620,15	19,1%
▶ DESPESAS FIXAS		-11.201,90	20,2%
LUCRO OPERACIONAL ANTES DOS INVESTIMENTOS		-581,75	-1,0%
▶ INVESTIMENTOS		-722,90	1,3%
LUCRO OPERACIONAL		-1.304,65	-2,3%

**VOCÊ PERCEBEU QUE ACABOU DE
FAZER UMA ANÁLISE FINANCEIRA
EM MENOS DE 30 SEGUNDOS?!**



▶ MOSTRAR CONTAS FILHAS	PERÍODO A			PERÍODO B			
	TOTAL	MÉDIA	AV	TOTAL	MÉDIA	AV	AH
LUCRO OPERACIONAL		-1.304,65	-2,3%		5.134,20	9,4%	493,5%
▶ RECEITA/FATURAMENTO		55.546,77	100,0%		54.853,44	100,0%	-1,2%
▶ CUSTOS VARIÁVEIS		-44.926,62	80,9%		-37.976,68	69,2%	-15,5%
MARGEM DE CONTRIBUIÇÃO		10.620,15	19,1%		16.876,77	30,8%	58,9%
▶ DESPESAS FIXAS		-11.201,90	20,2%		-10.360,45	18,9%	-7,5%
LUCRO OPERACIONAL ANTES DOS INVESTIMENTOS		-581,75	-1,0%		6.516,31	11,9%	1220,1%
▶ INVESTIMENTOS		-722,90	1,3%		-1.382,11	2,5%	91,2%
DESPESA OPERACIONAL TOTAL		-56.851,43	102,3%		-49.719,24	90,6%	-12,5%
LUCRO OPERACIONAL		-1.304,65	-2,3%		5.134,20	9,4%	493,5%

Painel

CONTROLE

Livro Diário

Fluxo de Caixa

Comparador

CLAREZA

Entenda

Turbinador

Gráficos

RESULTADO

Metas e Ações

BETA

Planejamento

BETA

Contas	Período A		
	Total	Média	AV %
> + 3 Receita/Faturamento	R\$ 3.697.244,31	R\$ 308.103,69	100,00%
> - 4 Custos Variáveis	-R\$ 1.165.447,98	-R\$ 97.120,67	31,52%
= Margem de Contribuição	R\$ 2.531.796,33	R\$ 210.983,03	68,48%
> - 5 Despesas Fixas	-R\$ 1.776.181,36	-R\$ 148.015,11	48,04%
= Lucro Op. Antes Inv.	R\$ 755.614,97	R\$ 62.967,91	20,44%
> - 6 Investimentos	-R\$ 68.358,08	-R\$ 5.696,51	1,85%
Despesa Operacional Total	-R\$ 3.009.987,42	-R\$ 250.832,29	81,41%
= Lucro Operacional	R\$ 687.256,89	R\$ 57.271,41	18,59%
> ~ 7 Movimentações Não Operaci...	-R\$ 657.179,87	-R\$ 54.764,99	17,77%
= Resultado Líquido	R\$ 30.077,02	R\$ 2.506,42	0,81%

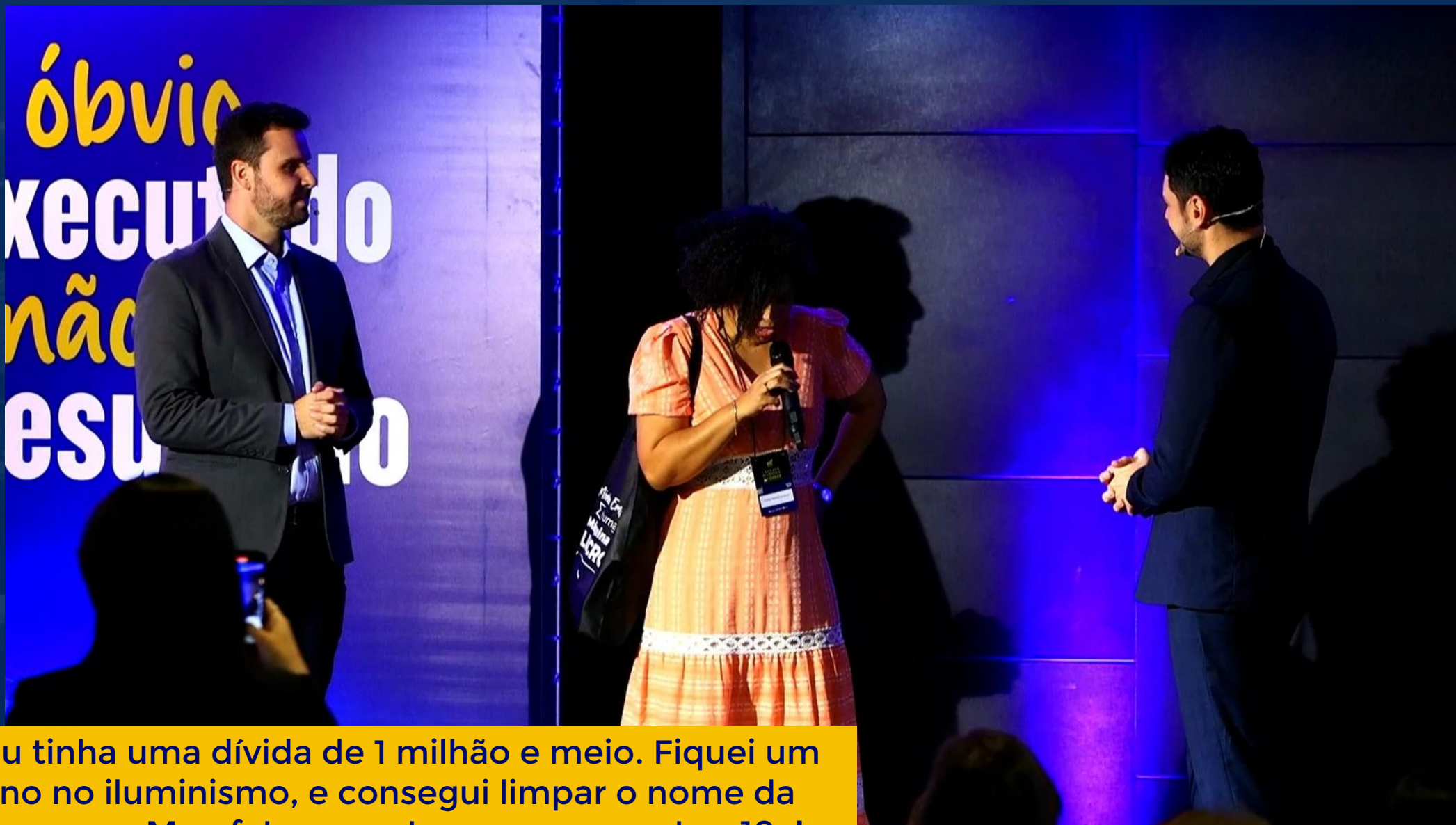
Para conhecer
mais detalhes e
receber uma
oferta especial do
yampa



**É possível DOBRAR
seus lucros, mesmo
que suas vendas não
aumentem!**

#épossívelsim

#MáquinaDeLucros



Eu tinha uma dívida de 1 milhão e meio. Fiquei um ano no iluminismo, e consegui limpar o nome da empresa. Meu faturamento agora aumentou 10x!

Nossa **GRANDE META**

Troféu 4x4
4 vezes mais **lucro** e
4 meses de **reserva**

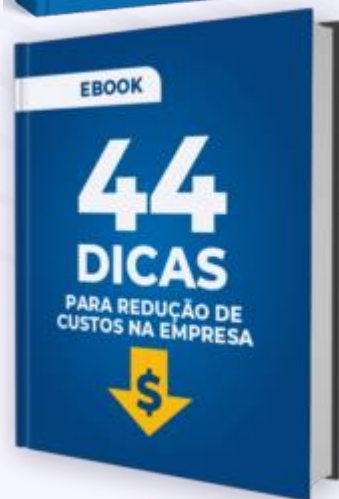
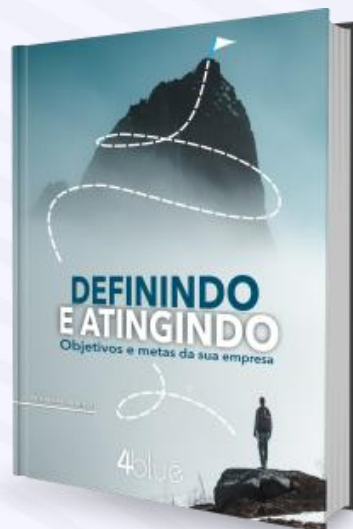


#Serei4x4

#ÉPossívelSim #MáquinaDeLucros

**A dor
passa.
O LUCRO
fica.**

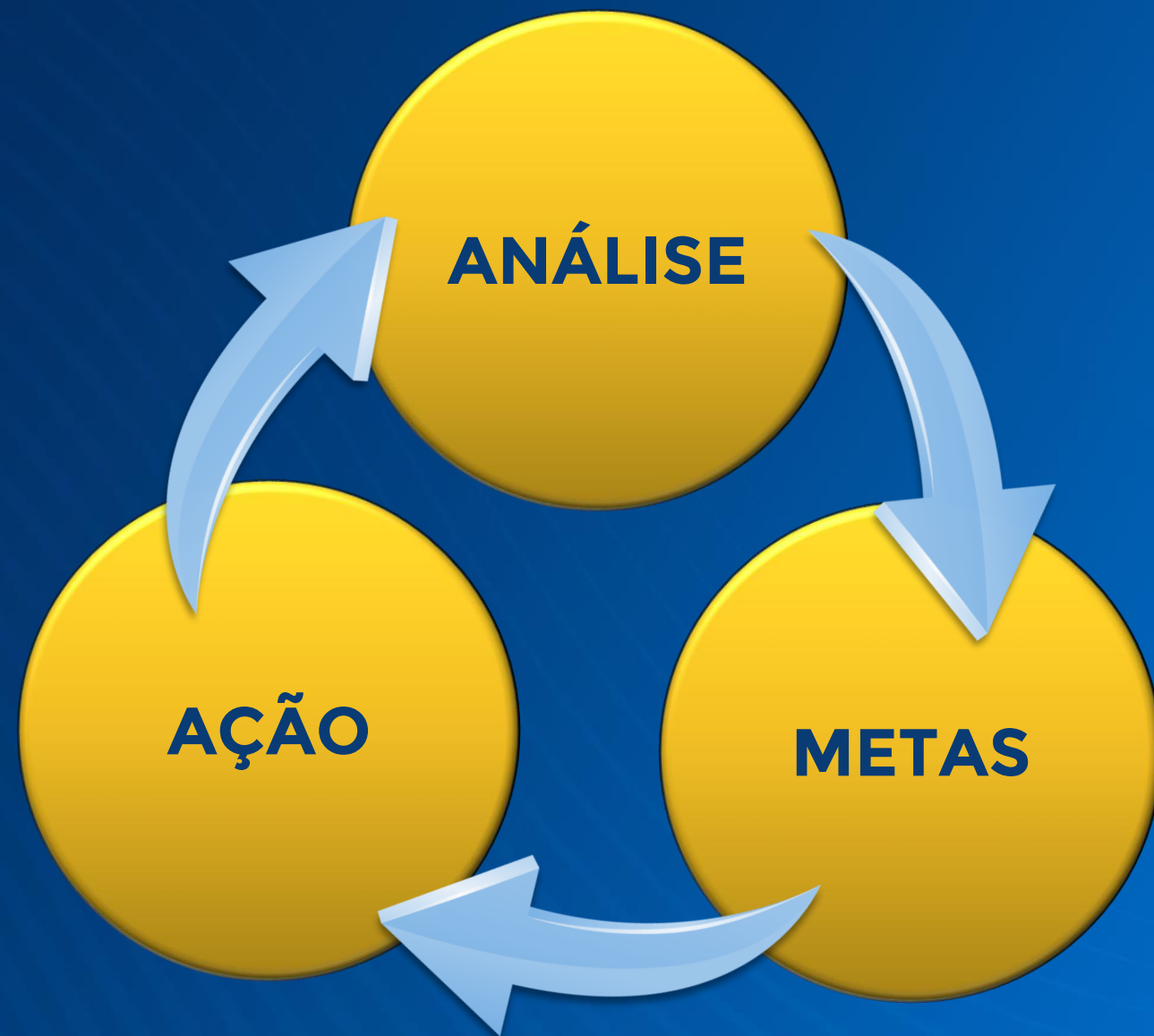




Materiais Extras
Serão liberados após o Workshop

CICLO AMA

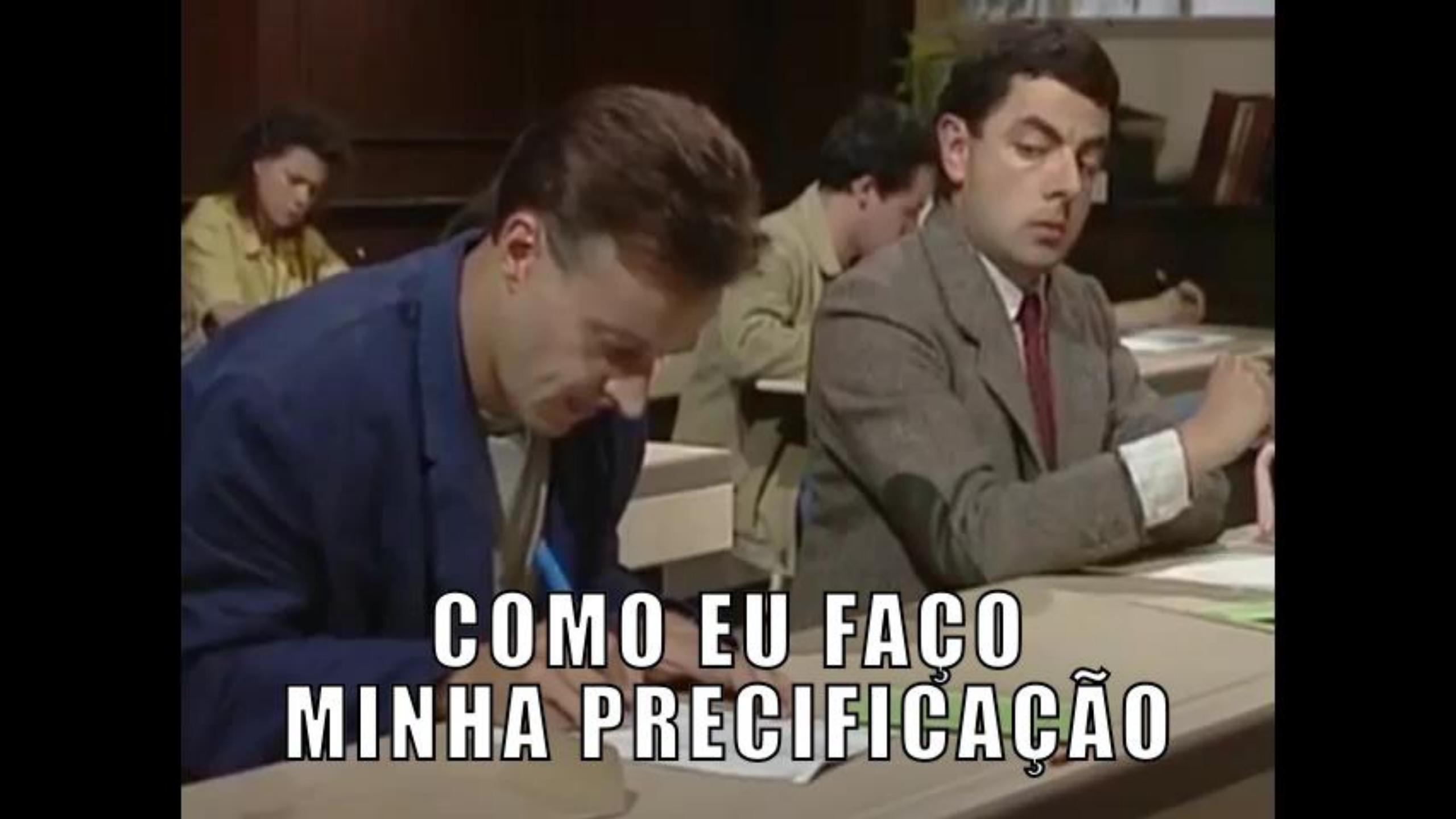
**Já pensou executar todo
santo mês este ciclo com a
ajuda de um consultor
financeiro para analisar
seus números?!**



#6 AJUSTE SUA PRECIFICAÇÃO

Analise preços, custos e
margem de contribuição.
“Preço errado é atestado de
falência do negócio.”

**Será que você está
praticando o preço correto?**



**COMO EU FAÇO
MINHA PRECIFICAÇÃO**

GESTÃO
FINANCEIRA
LUCRATIVA

PREÇO ERRADO **É O ATESTADO DE** **FALÊNCIA DA** **EMPRESA**



Status do Preço	Cód. Produto	Produto	Custo Variável Direto	Custo Variável Total Unitário (CVu)	Custo Fixo Rateado (CFu)	Margem de Contribuição	% Margem de Contribuição	Lucro Projetado por Produto
Abaixo do ideal	124896	PISO ARI CAMPINA 540X540MM 2,62M ²	15,09	20,20	6,98	12,79	38,76%	18%
Abaixo do ideal	9620	CAL P/CONST TREVO CH-III 20KG	17,00	20,22	4,40	0,58	2,77%	-18%
Preço bom	17743	REV ARI TP-A DOVER BR 37X59 2,43M ²	14,08	19,19	6,98	13,80	41,82%	21%
Preço bom	1114	TELHA COLONIAL TIPO A RED.	0,12	0,24	0,16	0,51	68,50%	47%
Abaixo do ideal	124568	PISO POINTER PIASENTINA BRANCO 60X60 2,20M ²	24,77	31,33	8,96	11,02	26,01%	5%
Abaixo do ideal	6393	CIMENTO ZEBU CPII F-40 40KG	30,50	36,08	7,62	- 0,08	-0,22%	-21%
Preço bom	15328	PISO ARI TRAF. STON. AD 54X54 TP-A 2,62M	14,08	19,19	6,98	13,80	41,82%	21%

#7 CRIE ESTRATÉGIAS E UM PLANO DE AÇÃO A PARTIR DA ANÁLISE DE PRECIFICAÇÃO

**Quando foi a última vez que
você traçou uma estratégia
segura olhando para seus
números?**

**A DICA MAIS SIMPLES E
ÓBVIA PARA
AUMENTAR SEUS
LUCROS:**

**FOQUE AS VENDAS NOS
PRODUTOS DE MELHORES
MARGENS**

**MAS SE VOCÊ NÃO SOUBER QUAIS SÃO
OS PRODUTOS / SERVIÇOS DE
MELHORES MARGENS...
COMO VAI FOCAR NELES?!?!**



O PODER MÁGICO DE ENTENDER OS NÚMEROS...



SEGURANÇA FINANCEIRA

**CONSEQUÊNCIA DE
TODA A ESTRUTURA**

CONTROLE FINANCEIRO

**DEMONSTRATIVOS
FINANCEIRO**

PRECIFICAÇÃO

**FINANÇAS
ESTRATÉGICAS**

SEPARAÇÃO DAS FINANÇAS

#épossívelsim

#MáquinaDeLucros



COMO ELE SAIU DE UMA
EMPRESA FALIDA
PARA 4 UNIDADES
DEPOIS DE 6 ANOS!

ARMADILHAS NO MEIO DO CAMINHO

- Fazer lançamentos errados, que levam a dados errados, análises erradas e consequentemente estratégia e preços errados!
- Até fazer os lançamentos corretos, mas não saber analisar os dados e continuar com estratégias que levam ao prejuízo.

FINANÇAS

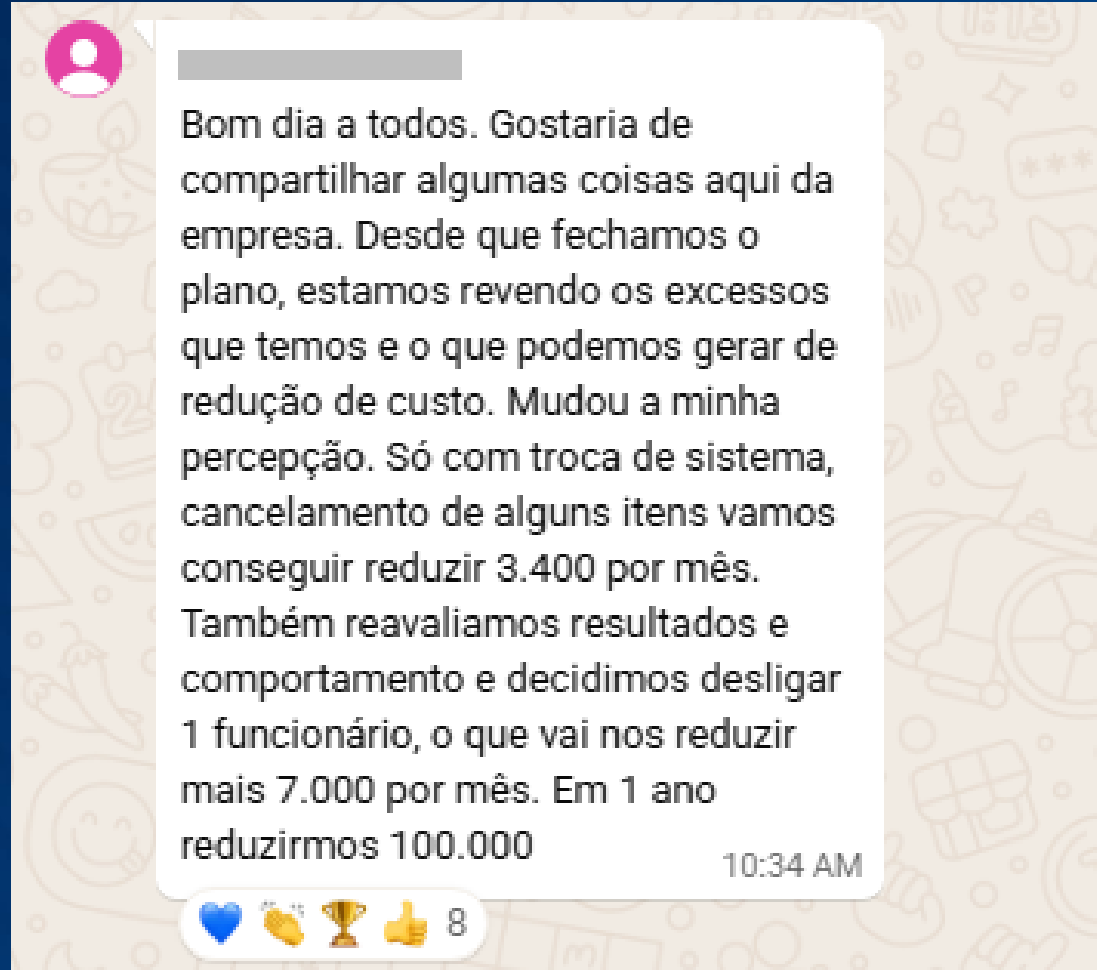
**QUAL PREJUÍZO VOCÊ ESTÁ
ACEITANDO HOJE SÓ PARA NÃO
TER O TRABALHO DE OLHAR DE
VERDADE PARA OS NÚMEROS DA
SUA EMPRESA?**



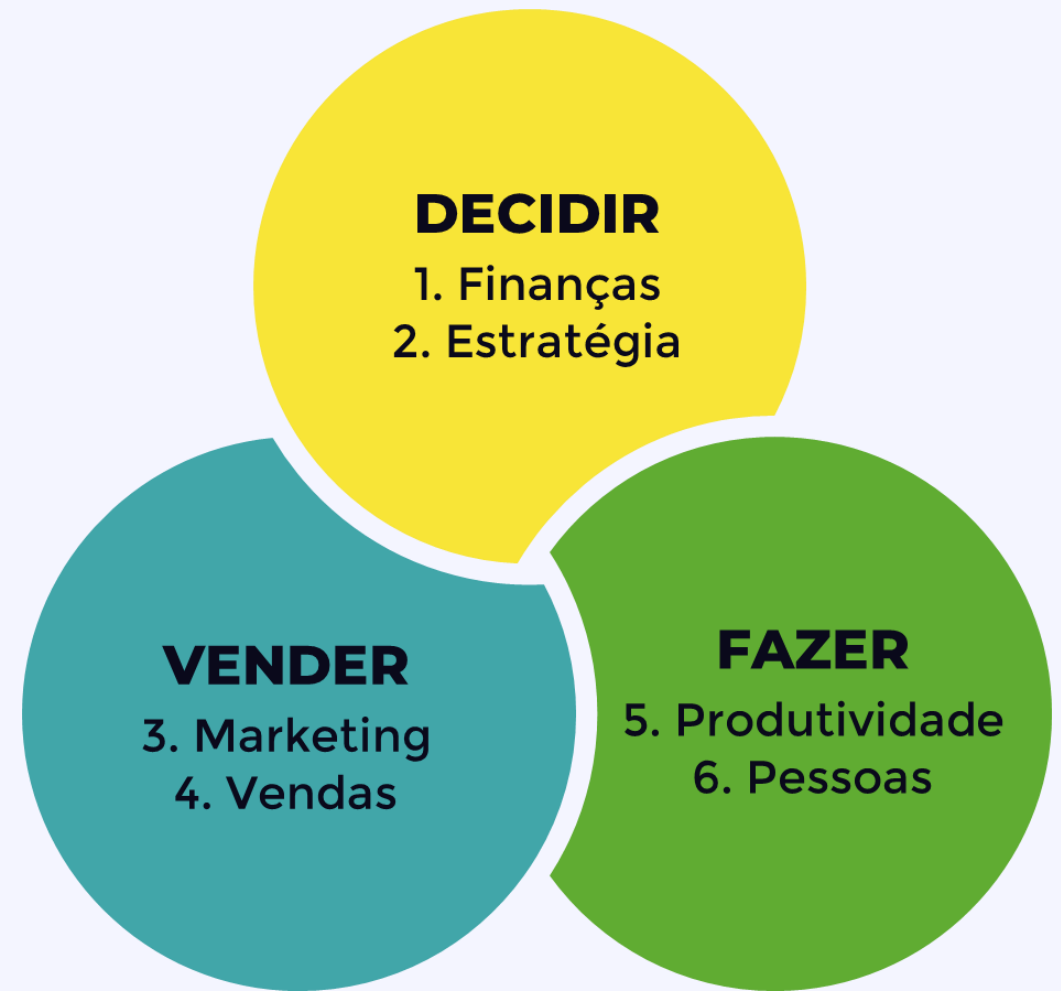
**NÃO
MATE SUA
GALINHA
DOS
OVOS DE
OURO**

#épossívelsim

#MáquinaDeLucros



Os Pilares Base para uma Máquina de Lucros: Finanças + Pessoas



O QUE FAZER PARA ESTRUTURAR

PESSOAS



POR QUÊ?

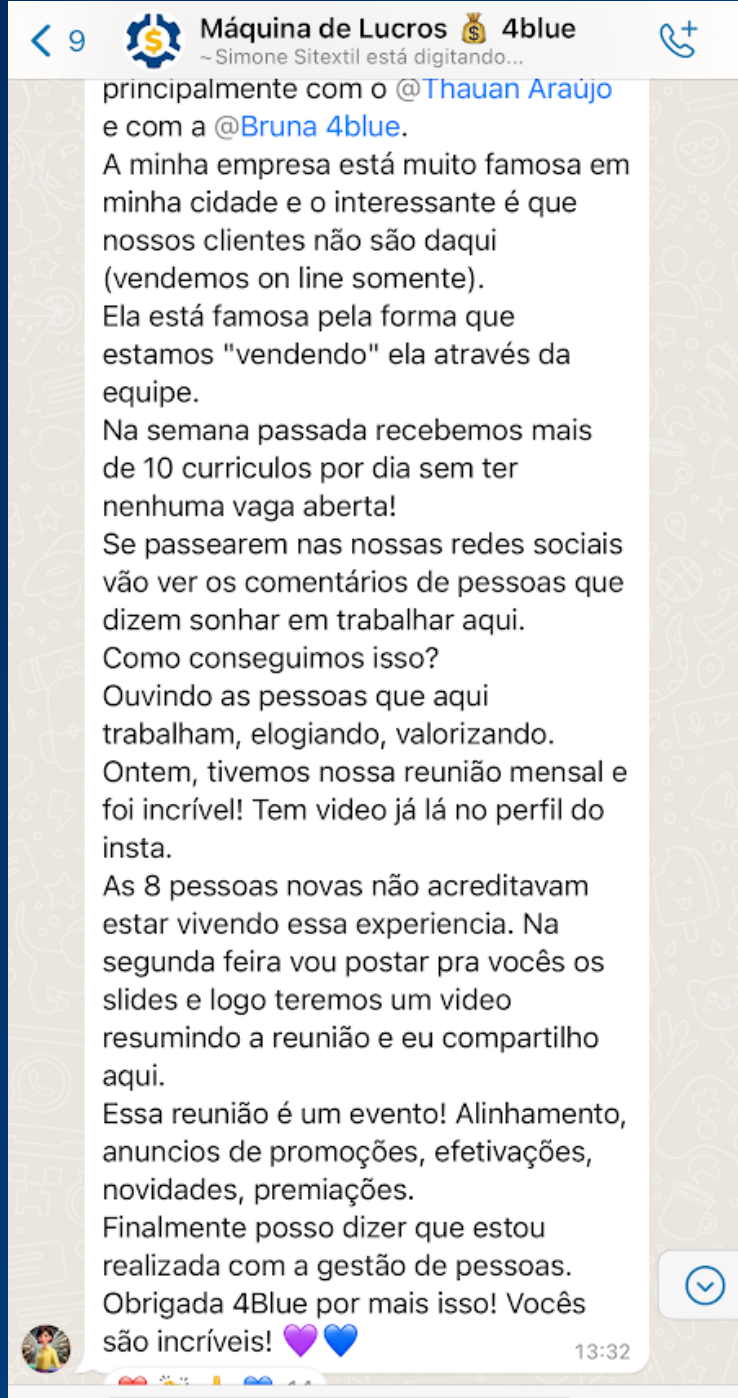
- ✓ Para que a empresa funcione (e cresça) sem você precisar estar lá 100% do tempo
- ✓ Para formar um time de alta performance que veste a camisa

AS CONSEQUÊNCIAS DE NÃO TER

- ✓ Panelinhas e fofocas
 - ✓ Equipe que reclama demais e desmotivada
 - ✓ Atrasos constantes e falta de compromisso
- ✓ Pessoas que fazem o mínimo necessário para não perderem o emprego.
- ✓ Desleixo no ambiente de trabalho e com o cliente
- ✓ Centraliza tudo porque "ninguém faz tão bem quanto eu" (e vira escravo da empresa)

#épossívelsim

#MáquinaDeLucros



#épossívelsim

#MáquinaDeLucros



Os 4 Pilares da Gestão de Pessoas





**A mudança começa de cima pra
baixo, de dentro pra fora.**



**Liderança é extrair o melhor das pessoas.
Não porque você mandou, mas porque
você fez com que elas quisessem dar
o melhor de si.**

Renan Kaminski

Liderança **NÃO É...**

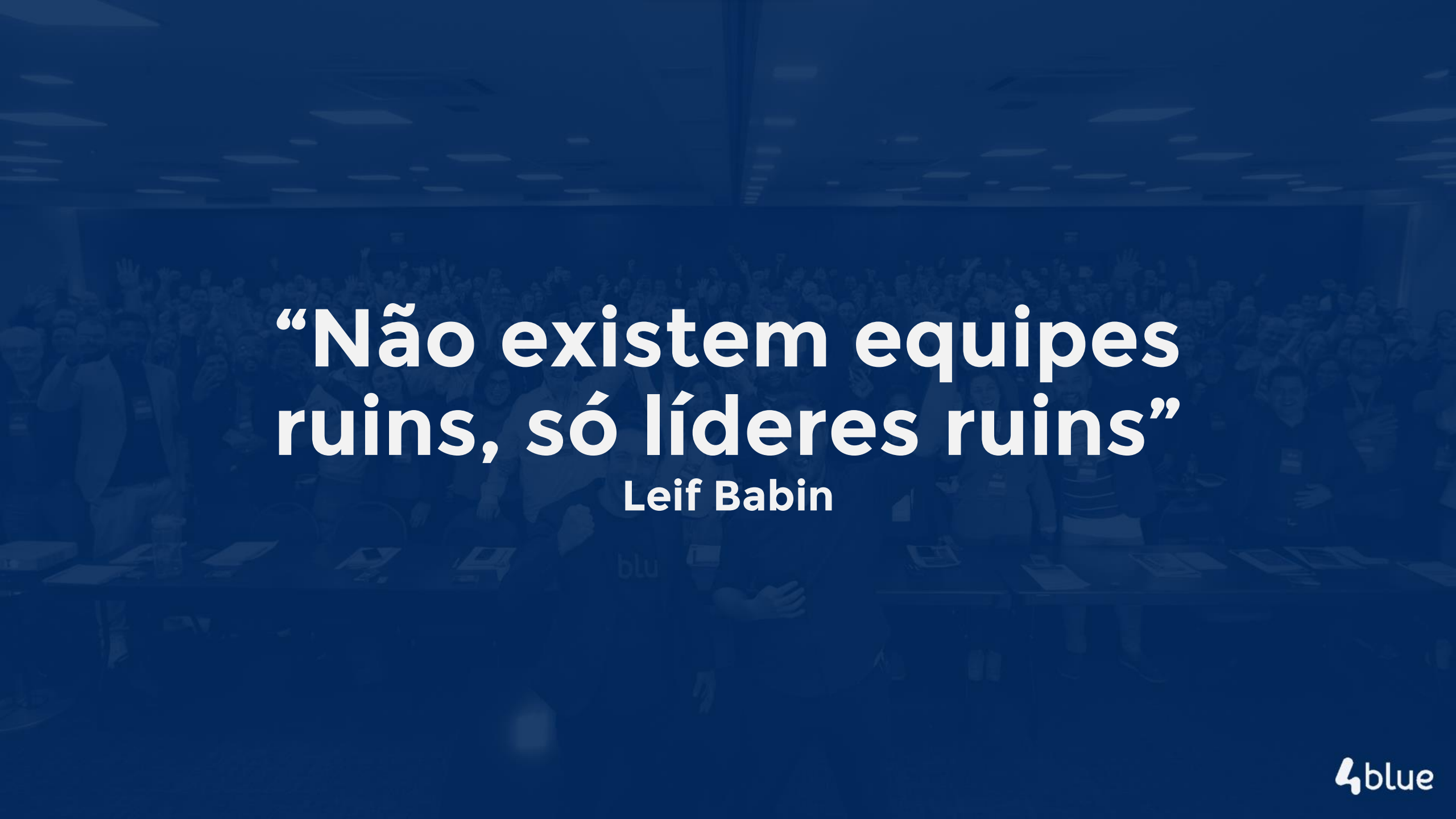
- ser amigo dos funcionários
- agradar todo mundo
- ser o “legalzão”, descolado
- ser o mais inteligente da sala
- resolver todos os problemas
- ser herói
- fazer sozinho porque “ninguém faz direito”
- ser perfeito

A função do líder **não é** fazer

A função do líder é criar o
ambiente para que as
coisas sejam feitas!

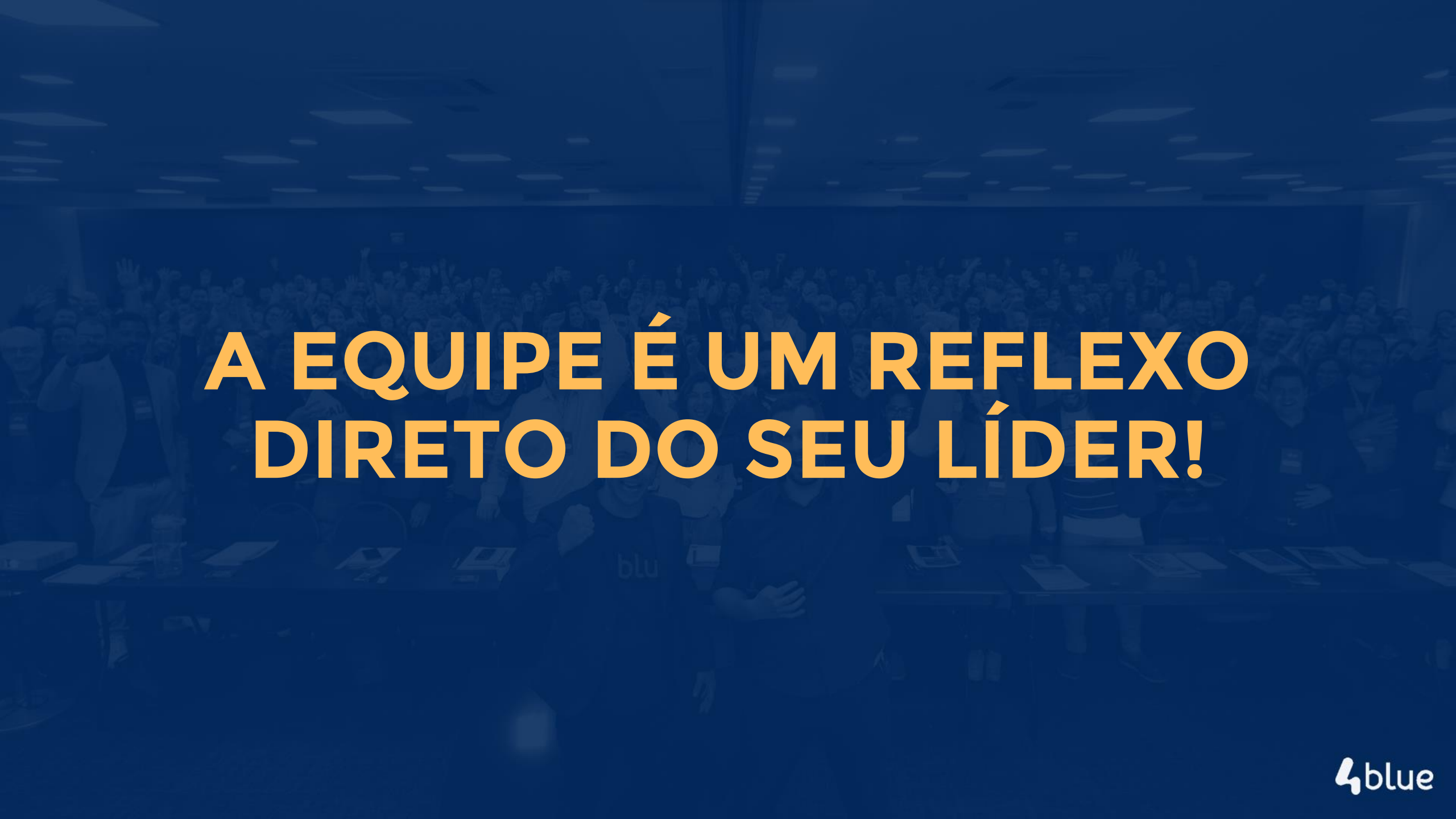
VOCÊ **REALMENTE É O
LÍDER QUE SUA
EMPRESA PRECISA OU
SÓ ACHA QUE É?**

**Quem considera que
está com uma “equipe
fraca” dentro do
negócio?**



“Não existem equipes ruins, só líderes ruins”

Leif Babin



**A EQUIPE É UM REFLEXO
DIRETO DO SEU LÍDER!**

4 expectativas base sobre o **SÓCIO**

1. Sócio é locomotiva, não é vagão
2. Sócio sobe a régua
3. Sócio forma futuros sócios
4. Sócio leva para o próximo nível

Formas de desenvolver a sua liderança

- **Autoconhecimento**
- **Conhecimento (estudo)**
- **Prática consciente**
- **Feedback**

Os 4 grandes perfis comportamentais



**“O conhecimento de si é
o início da sabedoria”**

Aristóteles

DESCUBRA QUAL TIPO DE
LIDERANÇA VOCÊ TEM!



Os 4 grandes perfis comportamentais

Águia - a idealizadora

Gato - o comunicador

Tubarão - o executor

Lobo - o organizado



TUBARÃO

São consideradas mais focadas em resultados, determinadas, objetivas e capazes de superar seus desafios de forma precisa e rápida e com força e determinação.

Ação é o foco. Fazer rápido e com foco no resultado.

Tem dificuldade em delegar. Pode ter dificuldade em relacionamento, pois o foco está no resultado.

Gosta de resolver do seu jeito.



GATO

São consideradas mais receptivas, abertas ao trabalho em equipe e de fácil comunicação. Tem o poder de unir as pessoas ao seu redor, de gerar tranquilidade, harmonia e de pacificar os ambientes. São muito comunicadores.

Fazer junto é o foco. Gatos são grandes paizões / mãezonas. Querem segurança, aceitação social, reconhecimento da equipe, ambiente harmônico, trabalho em equipe.

Tem dificuldade de falar dos seus problemas e de gerar confrontos. É muito importante pra ele ser reconhecido e elogiado.



Águia

São consideradas visionárias, criativas, capazes de visualizar o futuro e de provocar mudanças significativas ao seu redor.

Pensa no macro. São flexíveis. Adoram mudanças. Tem a habilidade de antecipar o futuro. Adora pessoas e adora delegar atividades.

Tem dificuldade de prestar atenção no aqui e agora.

É impaciente. Não gostam de ser controladas.

Não gosta de coisas repetitivas.



LOBO

São consideradas metódicas e organizadas, como também possuidoras de uma poderosa visão estratégica, o que lhes permite traçar planos simples ou complexos e colocá-los em prática com mais efetividade.

Fazer certo, passo por passo, de forma organizada. Adoram ser pontuais e metódicas. São previsíveis, seguem as regras. Tem equilíbrio. Para agir tem que ter certeza do que está fazendo. Ordem e controle.

Tem dificuldade de se adaptar às mudanças.



COMO É VOCÊ COMO LÍDER?



COMUNICADOR



IDEALIZADORA



ORGANIZADO



EXECUTOR

HENRIQUE AUGUSTO to Everyone 21:21

HA

Mente ta explodindo kkk

AUDIUM-CINTHIA PEDROSO to Everyone 21:21

AP

respondido nota 10 em tudo

Diego Gomes - Arke to Everyone 21:21

DG

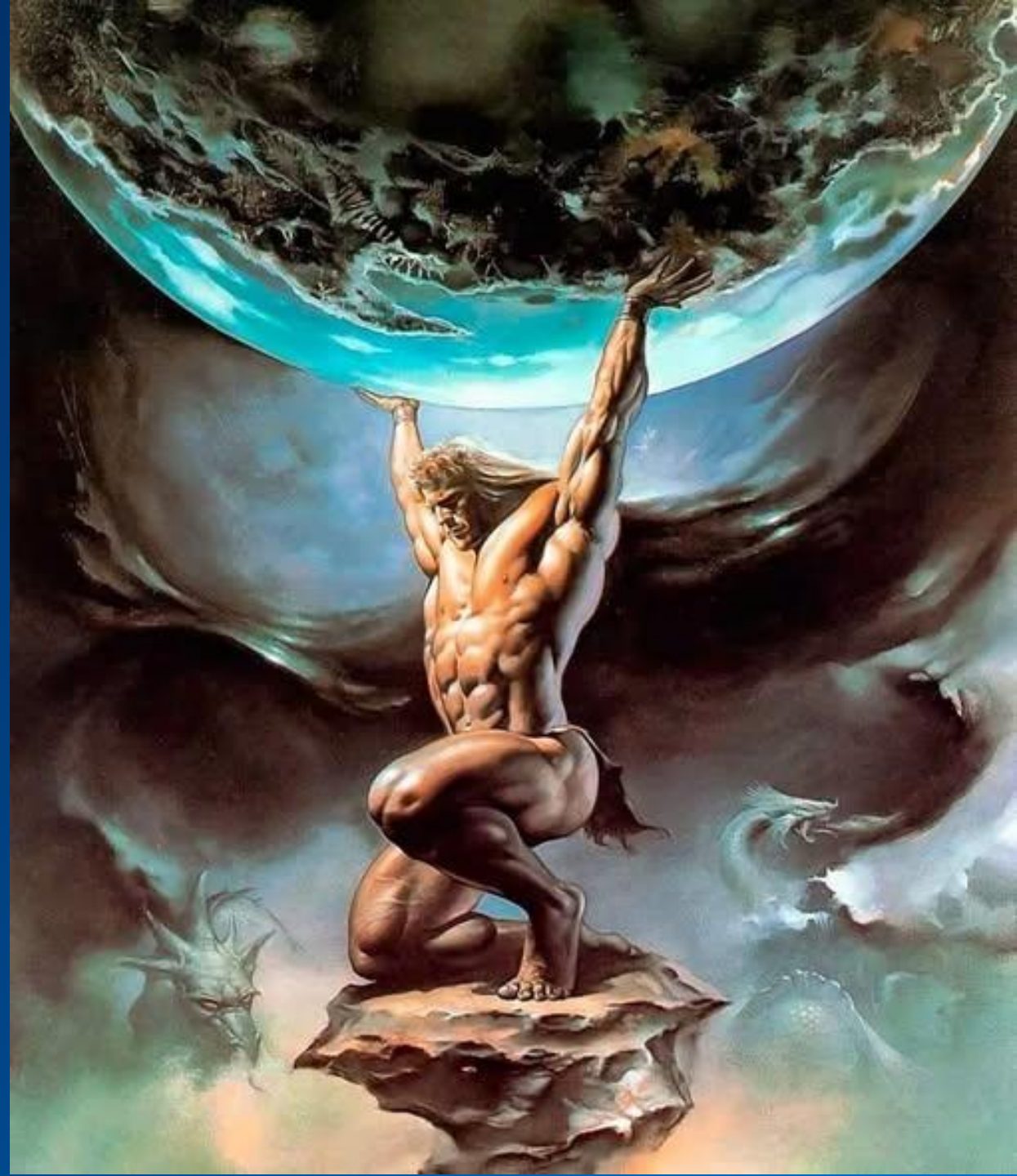
aula de hoje salva ate casamento

Você não é (ou não deve ser) o único líder da sua empresa

A cada 7-8 pessoas no time, se faz necessário uma liderança



**NINGUÉM TE
CONDENOU A
CARREGAR O
MUNDO TODO
NAS COSTAS**





VOCÊ PRECISA
FORMAR
NOVOS LÍDERES

E não apenas coloca-lo na função

VOCÊ **PRECISA** FORMAR BRAÇOS DIREITO SE QUISER CRESCER

- ✓ Delegar tarefas
- ✓ Assumir reuniões
- ✓ Assumir a gerência de projetos
- ✓ Comandar a equipe na sua ausência

Para treinar novos líderes

Ilka - Nonna Lina to Everyone 17:15



eu sou a colaboradora (Thais) eu gostei muito da aula , a Ilka me deu esse privilégio de participar dessa experiência ,e um dia me formar lider.depois dessa participacao ,foi como descobrir um horizonte e descobrir que podemos ir longe .Sem duvidas , vou levar essa experiência pra vida

LÍDERES PRECISAM DE TREINAMENTO, TREINAR SEUS COLABORADORES É UMA FORMA DE ENGAJAR TAMBÉM

Morgana Bardemaker L... 48:42



Saber que a liderança é treinável já diminui 50% da ansiedade da função, rsrs.



~Viviane Farias

+55 51 8405-0155

→ Encaminhada

Oi vivi quero de agradecer pelo curso e pela oportunidade de crescimento que Deus abençoe a vida de vocês.
Boa noite e bom descanso e bem vindos de férias que esse ano deus possa nos iluminar e nos tornar um ser humano cada dia melhor.
#NOSSOSABOR

22:18



5

LIDERANÇA

- C
a
F

ta para
de

**QUANTO MAIS CEDO TIVER UM
BRAÇO DIREITO, MAIS CEDO
SUA EMPRESA COMEÇA A
CRESCER E SUA LIBERDADE
COMEÇA APARECER**

Existe um método para formar um líder e transformá-lo num verdadeiro Braço Direito

Quer este livro de presente?!

Só pra quem estiver até o final :)



Por que valeu a pena esta primeira parte da manhã?



Tópicos que trabalharemos

- ~~Diagnóstico de resultados~~
 - ~~Diagnóstico de gestão~~
 - ~~Definição de metas~~
 - ~~Planejamento Estratégico~~
 - ~~Gestão Financeira e análise dos números~~
 - ~~Liderança~~
 - Cultura e gestão de pessoas
 - Passo a passo do Reset Cultural
 - Como aumentar de 20% a 50% as vendas sem investir mais
 - Obstáculos de crescimento
 - Como garantir a execução da estratégia
- Pra quem estiver até o final:*
- Estruturação de processos
 - Política de Bonificação e Distribuição de Lucros
 - Criação de Plano de Ação
 - Slides e materiais extras

Sobre almoço

- Hotel – mais rápido e cômodo
 - R\$ 90,00– buffet livre com sobremesa
- Shopping Mueller saindo no 3º andar do hotel
- Retorno com sessão de mentoria:
- Se quiser, deixe o seu local marcado com o bloquinho

W O R K S H O P

MÁQUINA DE LUCROS

Aleksander Avalca

CEO e sócio-fundador

Renan Kaminski

CMO e sócio-fundador

W O R K S H O P

MÁQUINA DE LUCROS

Aleksander Avalca

CEO e sócio-fundador

Renan Kaminski

CMO e sócio-fundador

A large crowd of people at a conference, many with their hands raised in excitement. The image is overlaid with a dark blue filter.

Sessão de Mentoria

SOBRE HORÁRIOS

ALMOÇO
~12h30

RÁPIDO BREAK
~17H30

ENCERRAMENTO
21H00

VIPs

Mentoria extra:
14/07, 10h00

**Água e café
disponíveis
aqui na sala**



Tópicos que trabalharemos

- ~~Diagnóstico de resultados~~
- ~~Diagnóstico de gestão~~
- ~~Definição de metas~~
- ~~Planejamento Estratégico~~
- ~~Gestão Financeira e análise dos números~~
- ~~Liderança~~
- Gestão de pessoas: cultura, atração e engajamento

- Obstáculos de crescimento
- Como garantir a execução da estratégia

Pra quem estiver até o final:

- Estruturação de processos
- Política de Bonificação e Distribuição de Lucros
- Criação de Plano de Ação
- Slides e materiais extras

+2 Materiais Especiais

Produtos da 4blue que são vendidos

Somente pra quem estiver até o final



**O Manual do
Braço Direito**
R\$ 97,00



**Planilha de Cálculo
de Participação nos
Lucros**
R\$ 97,00

Método em 4 passos



O conteúdo que passaremos será o mesmo.

Mas algumas pessoas vão tirar mais proveito e outras menos proveito...

Qual você vai ser?

Os 4 Pilares da Gestão de Pessoas

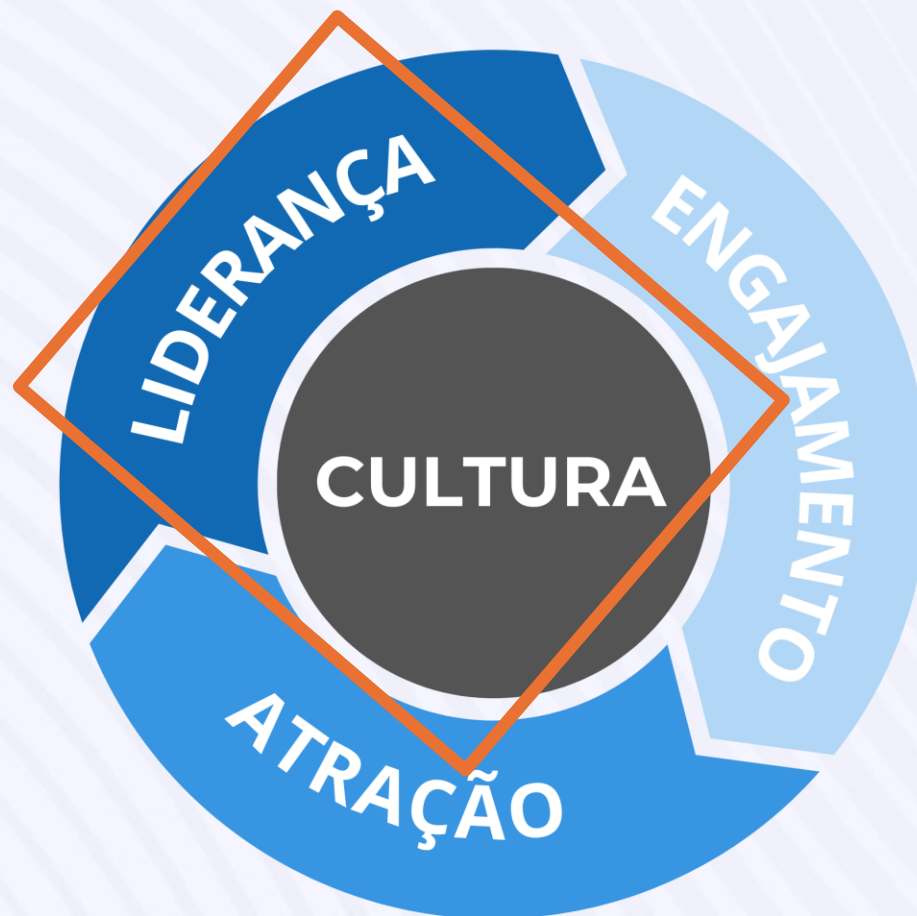


Os 4 Pilares da Gestão de Pessoas

**Como acabar com
90% dos problemas
de gestão de pessoas**



**A mudança começa de cima pra
baixo, de dentro pra fora.**



Por acaso, você tem esse tipo de comportamento hoje na sua empresa?

- ✓ **Panelinhas e fofocas.**
- ✓ **Equipe que reclama demais.**
- ✓ **Atrasos constantes e falta de compromisso.**
- ✓ **Pessoas que fazem o mínimo necessário para não perderem o emprego.**
- ✓ **Desleixo no ambiente de trabalho e com o cliente.**

**Isso é reflexo da sua
cultura!**

**“A cultura come a estratégia
no café da manhã”**

Peter Drucker



Cultura



O que é Cultura?

A cultura de uma empresa é o conjunto de valores, crenças, normas, comportamentos e hábitos compartilhados pelos membros da organização.

É o modo como as coisas são feitas na empresa, como as pessoas se relacionam umas com as outras e como se comportam

O que é Cultura?

Em outras palavras:

**É o que as pessoas
falam e fazem
quando você não está
presente.**



**Você precisa de um
CÓDIGO DE CULTURA**

**Mais do que um
Código de Cultura,
você precisa de um
RESET CULTURAL.**

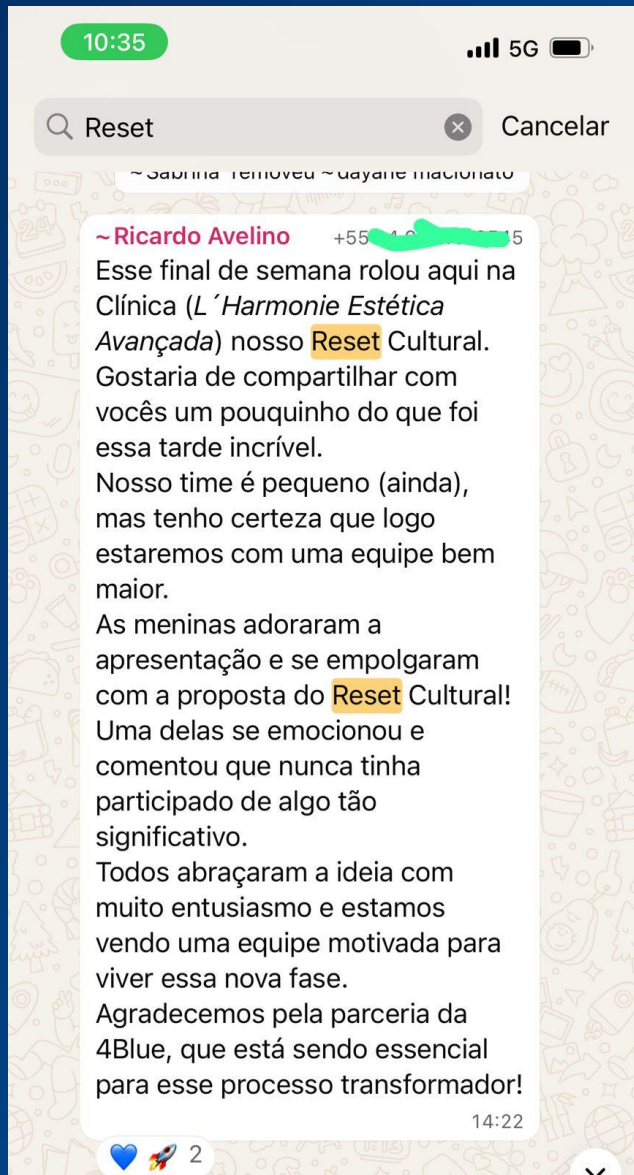
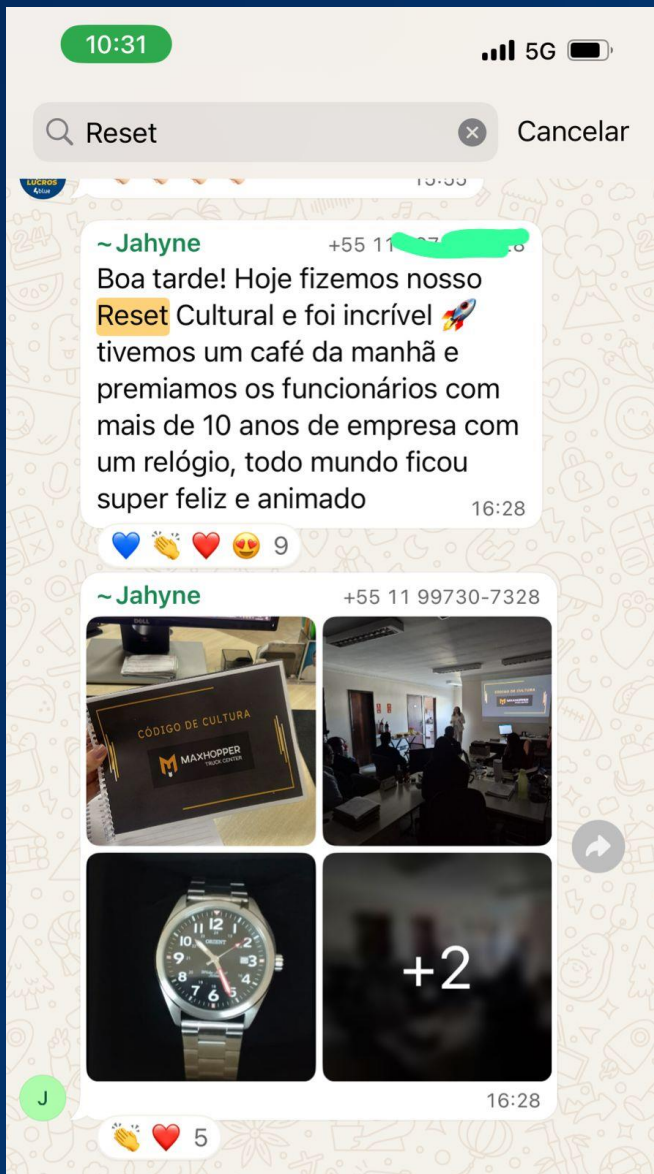
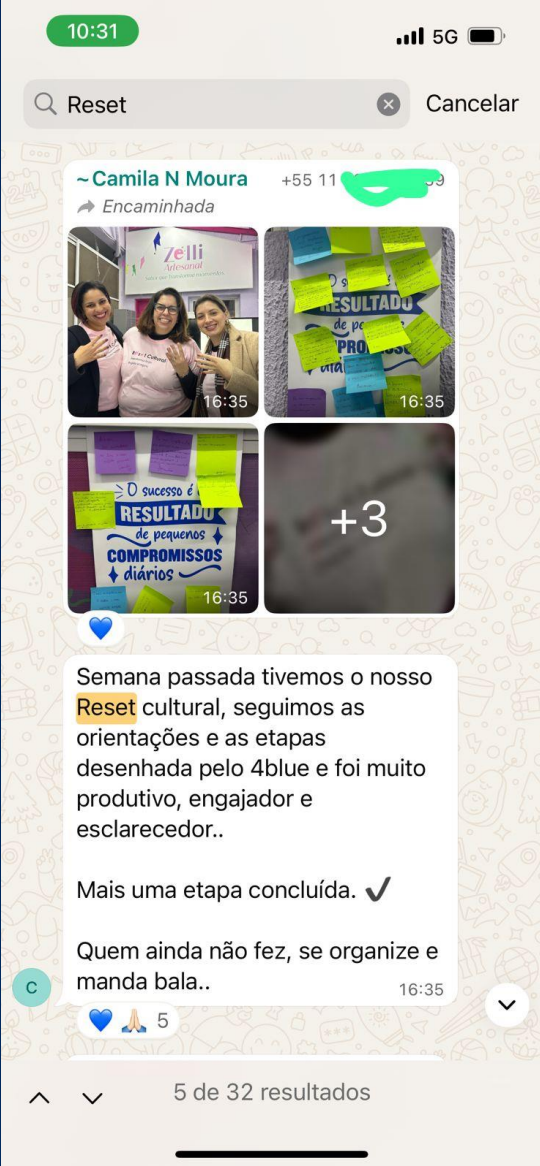
O que é o Reset Cultural?

É uma metodologia com o objetivo de gerar um ponto de virada na Cultura do negócio.

Em vez de tentar mudar a cultura gradualmente – o que muitas vezes resulta em resistência e falta de impacto real – o Reset Cultural tem uma abordagem mais intensa e estruturada, criando um momento simbólico que redefine os valores, comportamentos e direções da organização.

RESET CULTURAL





#épossívelsim

#MáquinaDeLucros



"Vou ficar 15 dias de férias em Miami. Me desliguei totalmente. Só é possível porque fizemos um reset, mudamos pessoas e documentamos processos. E tudo isso com a mentoria e direção da 4blue"

Exemplo da 4blue

Missão

Criar um mundo onde
empreender vale a
pena

Sonho grande

Alcançar R\$ 204.000.000 em
vendas anuais

- Blue Mamba
- Altruísmo

Valores

- Reclamão/Mimimi
- Acomodado
- Falta de
autoresponsabilidade
- Laranja podre

O que não toleramos

- Meta e crescimento
- Gestão por contexto
- Colaborativa
- Leveza com responsa

Políticas de gestão

**Não tem cultura forte que salve
funcionário ruim.**



4 erros que você está cometendo na hora de contratar

- 1. Não ter clareza do que você precisa para aquela vaga**
- 2. Ter poucas opções de escolha (divulgação fraca)**
- 3. Contratar rápido demais, sem processo seletivo estruturado**
- 4. Contratar o “é o que tem pra hoje”**

**Para achar as
pessoas certas você
precisa de um bom
processo seletivo!**

**Mas antes uma
reflexão
importante...**

**Por que os MELHORES
profissionais deveriam
QUERER trabalhar com
você?!**

FASES DO PROCESSO SELETIVO

DIVULGAÇÃO

TRIAGEM INICIAL

ENTREVISTA, DINÂMICA, TESTES

ESCOLHA FINAL

ONBOARDING

2 Premissas do Processo Seletivo:

- 1) Quanto mais candidatos, maior a probabilidade de achar a pessoa certa
- 2) Se é fácil demais de entrar, vai ser fácil demais de sair

“Precisa ainda adaptar alguns processos ao perfil de colaborador de nossas empresas. Vários participantes explanaram sobre o perfil de pessoa contratada: baixo nível cultural, salário mínimo, não tem visão de futuro. Essa, infelizmente, é a realidade de muitos pequenos empresários. O exemplo de contratação da 4blue, de várias etapas, testes de personalidade.....desculpe, mas pra mão de obra braçal não funciona muito.”



**Cada um aqui vai ter uma “história” do
“porquê gestão de pessoas é mais difícil
pra mim”.**

Mas precisamos **escolher...**

Achar que é isso mesmo.

Ou

**Fazer o que ninguém faz para alcançar os
resultados que ninguém alcançou**

#épossívelsim
#MáquinaDeLucros



17 de maio de 2013 · 🌐

A KaminskiAvalca está com processo seletivo aberto! Vaga de Consultor Financeiro Jr. (estágio). Inscrições até o dia 31. Compartilhe com quem achar que tem interesse 😊 <http://ow.ly/I7XaK>



PROCESSO SELETIVO!

cargo: CONSULTOR FINANCEIRO JR.

descrição das ATIVIDADES

- Prestar consultoria na área financeira utilizando a metodologia da Karmosakulwalca
- Realizar melhorias nos processos da consultoria financeira
- Reuniões de prospecção e apresentação de propostas

plano de CARREIRA

1º mês
Muito, muito, mas muito pouco treinamento!!

a partir do 2º mês
Acompanhar e assessorar projetos de consultoria financeira

obs: Você começa como consultor júnior, mas pode passar para Consultor Pleno, Gerente, Sócio e quem sabe um Dia do Futuro, só depende de você.

carga horária e BENEFÍCIOS

- 4h diárias
- R\$800,00 + variável (Dependendo de sua produtividade e trabalhos realizados)
- VT e Seguro de vida (até o trabalho é pessoal)
- Possibilidade de desenvolvimento, crescimento e muito, mas, muito... trabalho e diversão
- Obs: Importante ressaltar que não cobramos exatamente as 4h num cartão pontal, mas sim que suas responsabilidades sejam bem executadas e no prazo. Aqui o trabalho é por produtividade e não por hora :~)

IMPORTANTE

A Karmosakulwalca tem um modelo único de trabalho, consideramos todos muito importantes para o crescimento da empresa, se você quiser apenas se desenvolver caso fora daqui, agora se quiser se comprometer com algo maior do que isso, será muito bem vindo.

Temos um ambiente bem descontraído, com reuniões em cafés e bares. Brincadeiras na hora certa! Mas não pense que aqui é tudo brincadeira, pelo contrário, o negócio é sério!! Portanto, esteja preparado para trabalhar muito, mas no final, você adorará esse trabalho e sentirá que o esforço valeu a pena.

INTERESSADO?

Envie seu currículo para
rh@abrindoportas.com
 até 31 de maio!

WWW.ABRINDOPORTAS.COM
 CONTATO@ABRINDOPORTAS.COM
 FONE: (41) 3538-1352



#épossívelsim

#MáquinaDeLucros



Aleksander Avalca

26 de junho de 2013 · 🌐

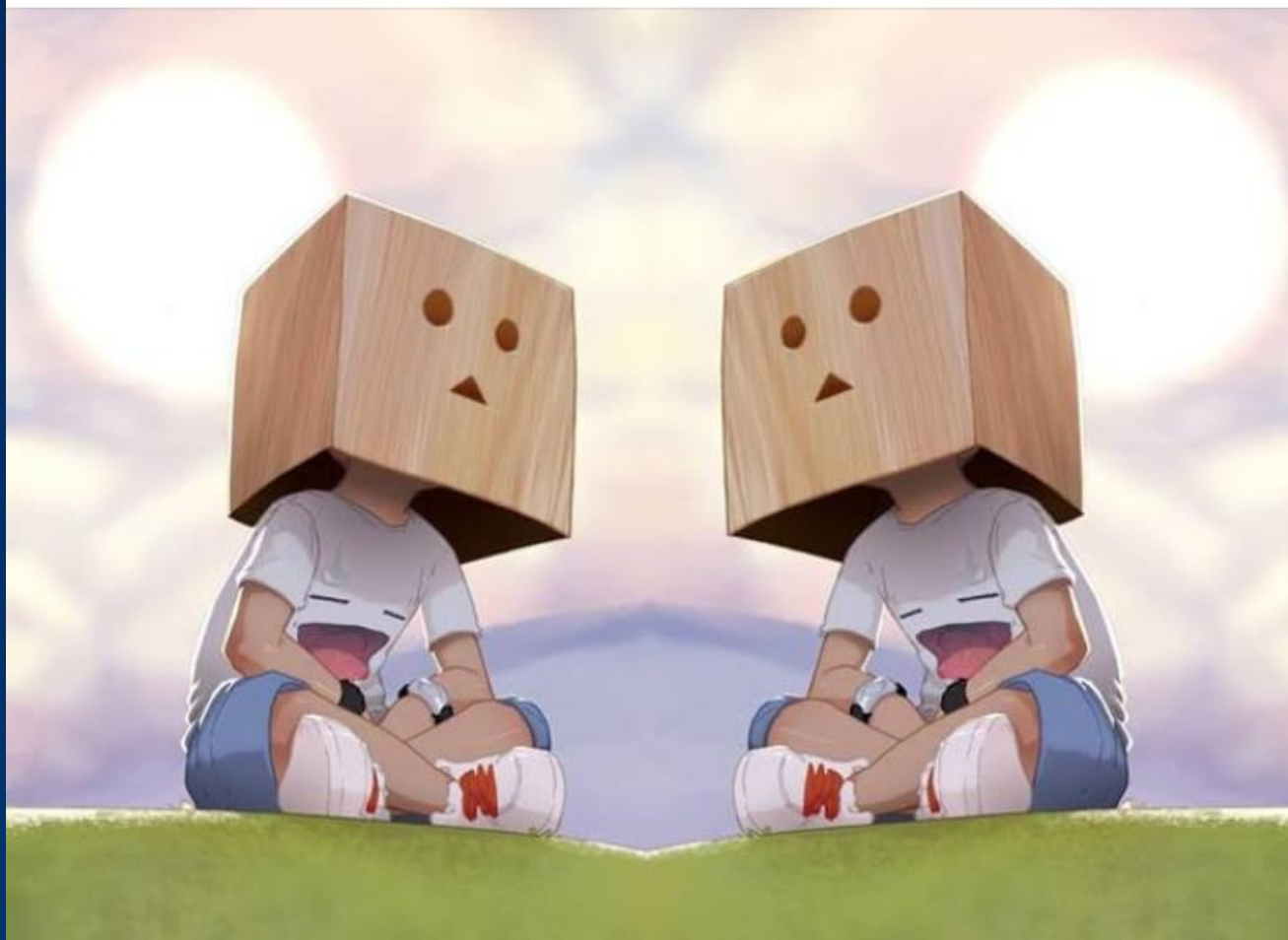


DECIDIDO! Depois de um processo seletivo com várias etapas (70 currículos e mais de 1 mês de duração) selecionamos DUAS pessoas para fazer parte da [KaminskiAvalca Consultoria Empresarial](#),

Isso mesmo, duas novas pessoas que farão parte da Pequena Grande história da KaminskiAvalca. Assim como [Thomáz](#), [Carla](#), [Bira](#), Karina que já contribuíram ou contribuem muito para o desenvolvimento da empresa.

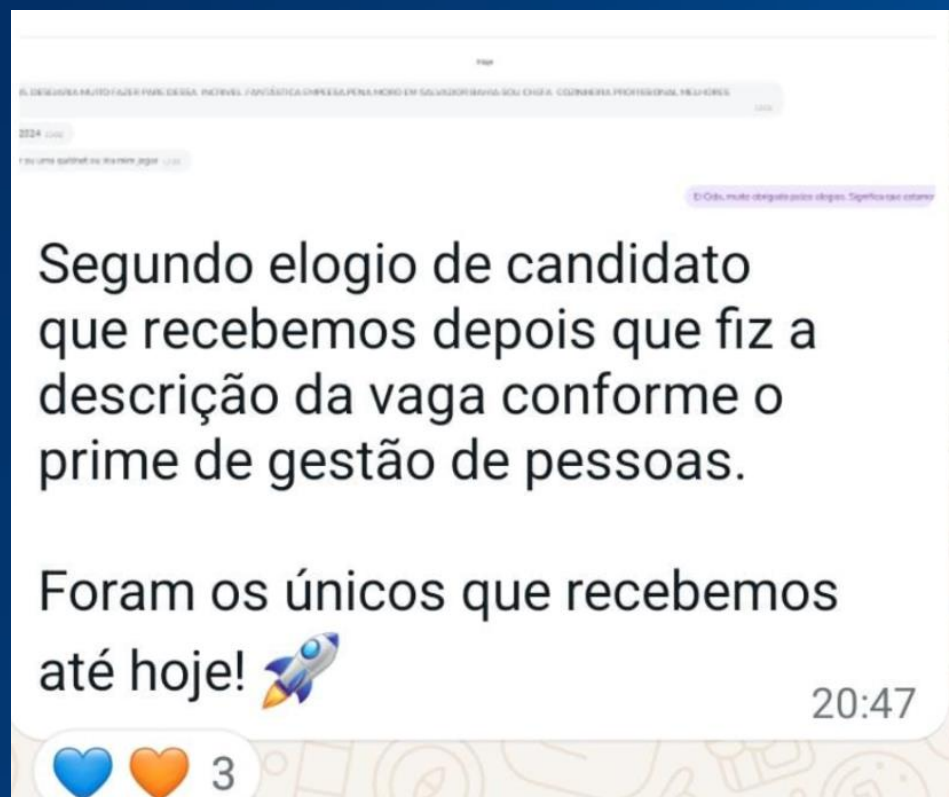
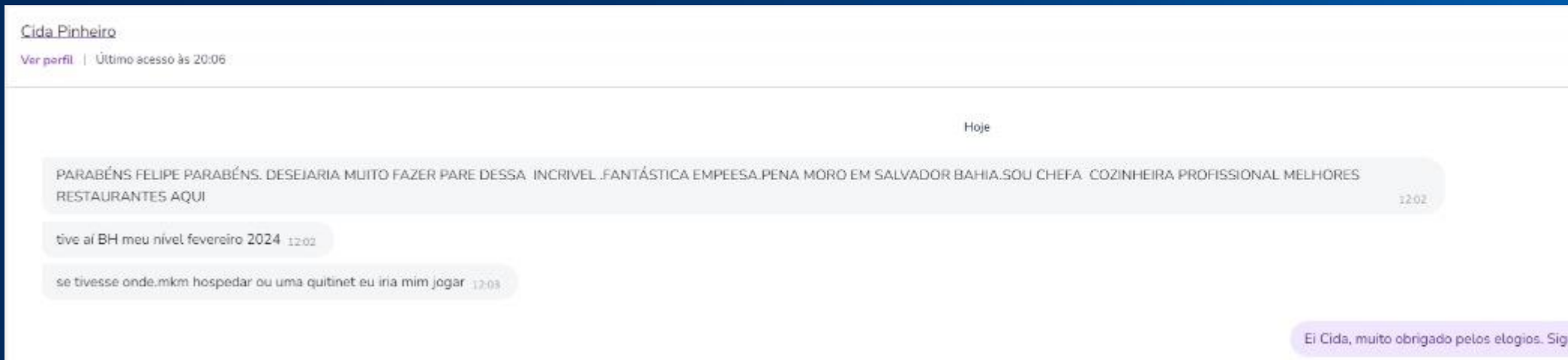
Quem são essas duas pessoas? Apenas amanhã 😊

Mas com certeza elas tem uma empresa nas mãos delas e vão aguentar a resposta 😊



#épossívelsim

#MáquinaDeLucros



**Estes 4 Pilares,
quando bem
estruturados, vão
eliminar 90% das
suas dores de
cabeça com
gestão de pessoas**



**Quando você diz “sim” para a
pessoa errada, está dizendo
“não” para a pessoa certa**

**Você sabe quanto
custa manter um
colaborador?**

Vamos pensar no seguinte cenário

- ✓ **Salário: R\$ 2.000,00**
- ✓ **FGTS: R\$ 160,00**
- ✓ **Provisão de férias + 1/3: R\$ 222,23**
- ✓ **Provisão de 13º salário: R\$ 166,67**
- ✓ **Provisão de FGTS sobre férias e 13º: R\$ 31,11**
- ✓ **Vale transporte: R\$ 440,00**
- ✓ **Vale refeição: R\$ 550,00**

**Custo mensal do
colaborador “de 2 mil”
R\$ 3.570,01**

**Custo ANUAL do
colaborador “de 2 mil”
para 2 funcionários**

R\$ 85.680,24

**Mas ainda existem
alguns outros custos
“invisíveis” que você está
ignorando.**

**A grande lição:
É muito caro contratar e
manter a pessoa errada
dentro da empresa.**

Pensando nisso...

**Quem são os colaboradores pelos
quais você FICARIA FELIZ que
pediram demissão?**

A grande lição: É muito caro contratar e manter a pessoa errada dentro da empresa.

- ✓ **É preciso contratar muito melhor.**
- ✓ **Manter o engajamento e resultado da equipe.**
- ✓ **Demitir as pessoas erradas.**

**É SUA função imputar
a MENTALIDADE
CORRETA na cabeça
do seu funcionário!**

**Vivemos num país subjugado e roubado
desde 1.500.**

**Com pensamento CLTista, Sindicalista e
de coitadismo**

**Cabe a NÓS, EMPREENDEDORES,
educarmos nossos funcionários
sobre como se constrói uma
mentalidade de riqueza e sucesso!**

Você precisa treinar o seu time

- Quando entram.
 - E a todo tempo também.
-
- Treinamentos técnicos.
 - E comportamentais também.

CRIE UMA LISTA DE TREINAMENTOS Técnicos e Comportamentais

[illegible]

**EXTRA: TREINAMENTOS DE ONBOARDING GERAL DISPONÍVEL NA
ÁREA DE MEMBROS DO MÁQUINA DE LUCROS**



Comece por
aqui (4talents)

**Integração para
novos
colaboradores**

Aulas semanais

Produtividade

Hard Skills

Liderança e RH

Todas as áreas

Finanças

Marketing

Vendas

Estratégia



< Integração para novos colaboradores

Treinamentos comportamentais

Desenvolva atitudes e comportamentos essenciais para uma cultura de alta performance.

Treinamentos comportamentais

Desenvolva as atitudes e comportamentos essenciais para uma cultura de alta...

Atribuir colaborador

Assistir aula ►

Treinamentos de produtividade

Ferramentas e métodos práticos para organizar melhor o tempo e entregar mais resultados.

Treinamentos de produtividade

Ferramentas e métodos práticos para organizar melhor o tempo e entregar mais...

Atribuir colaborador

Assistir aula ►

Treinamentos de atendimento

Aprenda a encantar clientes com comunicação, postura e excelência no atendimento.

Treinamentos de atendimento

Aprenda a encantar clientes com comunicação, postura e excelência no atendimento...

Atribuir colaborador

Assistir aula ►

- Entendendo o seu papel na empresa
- Cultura na veia: O segredo para se destacar na empresa
- Os 6 modelos mentais do colaborador de sucesso
- Decole na carreira dominando a arte de trabalhar com diferentes personalidades

- Como organizar seu posto de trabalho e ganhar tempo todos os dias
- Desperte o Gigante que há em você: Menos procrastinação, mais ação



PROGRAMA
**MÁQUINA DE
LUCROS**

- Técnicas de negociação: Como conseguir o que você quer no trabalho e na vida
- Transforme seu atendimento e torne-se o profissional mais requisitado da empresa

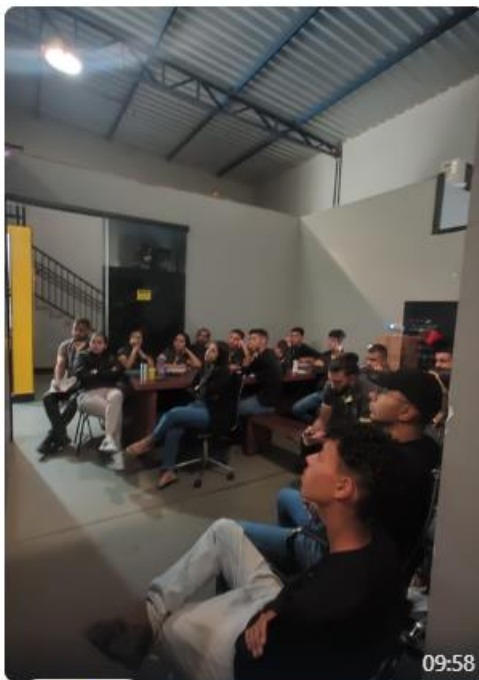


Desenvolvimento constante



Implementação MDL -

Aleksander, I



09:58



2

Bom dia!
Foi muito bom o treinamento!
Aqueles toques que são realmente ouvidos se chegarem por alguém externo..
Obrigado pessoal!



10:00



Belas Águas por aqui com gestores e supervisores

08:22

~ Denise

presença confirmada

09:19

aqui todo mundo gostou

09:20

~ Jô +55

Aleksander Avalca

Quem aqui acompanhou? O que acharam? O que sentiram dos colaboradores?

Eles curtiram muito !
Acho que deu uma motivada na equipe !



Quem está curioso para saber o preço do Programa Máquina de Lucros?

**Mas certamente custa muito menos do que você está
perdendo por não estar com uma boa gestão no negócio.**

**Estes 4 Pilares,
quando bem
estruturados, vão
eliminar 90% das
suas dores de
cabeça com
gestão de pessoas**



Quanto está te custando...

- Não conseguir exercer uma ótima liderança?
- Ter um processo seletivo com poucos candidatos?
- Contratar pessoas erradas pro time?
- Não criar políticas que façam o time verdadeiramente se engajar?

PESSOAS

Se você saísse hoje por 30 dias, sua equipe saberia o que fazer e iria querer fazer? Ou a empresa pararia?

O que faz um funcionário BOM e **COMPETENTE** ficar na sua empresa?

- Salário bom
- Ambiente bom
- Líderes bons
- Enxergar futuro que ela pode crescer
- Cultura boa

**No final do final das contas, o que
REALMENTE vai fazer a pessoa
QUERER dar o melhor de si?**

Você DEVE PAGAR MAIS!

Se as Metas que fazem a empresa crescer forem atingidas.

“Se aumentarmos o tamanho do bolo, você ganha uma fatia maior do bolo”

Ao final mostraremos como criar uma política de bonificação e participação nos lucros.

+2 Materiais Especiais

Produtos da 4blue que são vendidos

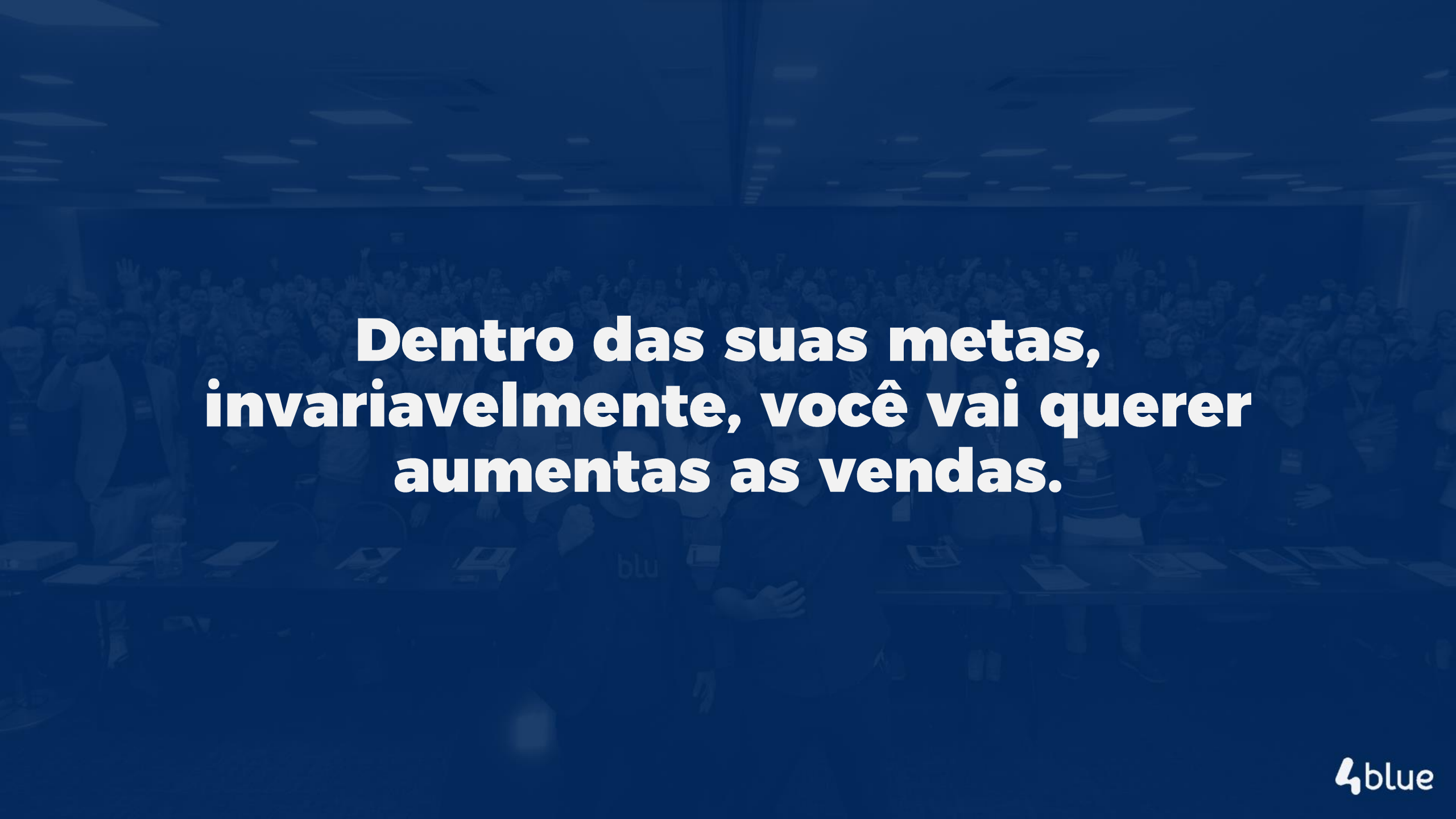
Somente pra quem estiver até o final



**O Manual do
Braço Direito**
R\$ 97,00



**Planilha de Cálculo
de Participação nos
Lucros**
R\$ 97,00



**Dentro das suas metas,
invariavelmente, você vai querer
aumentar as vendas.**

OS 6 PILARES DO MARKETING E VENDAS



10 ERROS QUE ESTÃO DIMINUINDO SUAS VENDAS

1

Esperar o cliente entrar em contato para começar a vender (não ter um marketing ativo).

2

Contratar uma agência de marketing e “delargar” uma das partes mais importantes da sua empresa.

3

Não medir de onde vêm os melhores clientes e continuar investindo no que não dá resultado.

4

Não ter um bom registro de clientes (whats, email, etc.) e não ter uma linha de comunicação com eles

5

Postar nas redes sociais e acreditar que “isso é o seu marketing.”

6

Ficar preso na “estratégia do desconto” para “garantir o cliente”

7

Não conseguir demonstrar claramente como o seu negócio se diferencia da concorrência

8

Não ter uma régua de comunicação (cadência) definida para obter a resposta do cliente

9

Não treinar o time de vendas / atendimento constantemente

10

Não ter um MÉTODO de vendas estruturado para garantir maiores conversões

**QUANTO REPRESENTARIA
20% A MAIS NAS SUAS
VENDAS EM 1 ANO?**

E 50%?

Faça novamente uma auto análise....

Clareza e análise de fluxo de caixa		
Certeza da precificação correta		
Estratégias com base na análise dos números		
Liderança trabalhada de forma intencional		
Cultura bem estabelecida e alinhada		
Processo seletivo forte e bem feito		
Metas claras de faturamento e lucro		
Plano de crescimento alinhado entre sócios, líderes e funcionários		
Equipe bonificada caso as metas sejam atingidas		
Marketing ativo e comercial com método para converter mais		

Faça novamente uma auto análise....

Clareza e análise de fluxo de caixa



Certeza da precificação correta



Estratégias com base na análise dos números



Liderança capaz de implementar intenções



Cultura bem estabelecida e alinhada



Processos bem definidos e bem focados



Metas claras de curto e longo prazo



Plano de crescimento alinhado entre sócios, líderes e funcionários



Equipe bonificada caso as metas sejam atingidas



Marketing ativo e comercial corajoso para converter mais



**SE TODOS ESSES ITENS
ESTIVESSEM POSITIVOS, SERÁ
QUE SEUS RESULTADOS
ESTARIAM RADICALMENTE
MELHORES HOJE?**



PROGRAMA
**MÁQUINA DE
LUCROS**

#épossívelsim



Networking Máquina de Lucros 💰 4blue



~ Tiago +55 11

HOJE

Bom dia pessoal!

Embora não falemos muito aqui no grupo, acompanhamos de perto as discussões e aprendizados da mentoria. Gostaria de compartilhar um pouco de nossa trajetória e como o MDL tem nos ajudado a evoluir.

Nós temos uma fábrica de bebês reborn, onde atuamos tanto no online quanto possuímos algumas maternidades reborn em shoppings. Desde que entramos no MDL, conseguimos sair cerca de 60% do operacional, o que foi um grande avanço para a empresa. Contratamos responsáveis pela fábrica, marketing, financeiro e, atualmente, estamos treinando uma moça para gerente de operações.

Quando começamos no MDL, tínhamos: a fábrica, uma loja da fábrica e uma unidade no Shopping de Bauru. Hoje, ampliamos para 5 unidades em shopping e a 6ª já está a caminho! Com essa saída do operacional, conseguimos olhar mais estrategicamente para o futuro e investir com mais segurança.

Nosso próximo desafio agora é organizar de vez financeiro e contratar alguém para gerenciar as operações nos shoppings.

Queríamos aproveitar para agradecer por todos os insights e aprendizados que tivemos aqui no MDL. Eles estão fazendo uma grande diferença no nosso negócio, e foi o motivo de comprar a "segunda cadeira" e antecipar a renovação!

Muito obrigado a todos vocês aqui do grupo! 🚀

10:52



3

Faça novamente uma auto análise....

Clareza e análise de fluxo de caixa



Certeza da precificação correta



Estratégia comercial alinhada com o negócio



Liderança trabalhada de forma intencional



Cultura bem estabelecida e alinhada



Processo seletivo forte e bem feito



Metas claras de faturamento e lucro



Plano de crescimento alinhado entre sócios, líderes e funcionários



Equipe bonificada caso as metas sejam atingidas



Marketing ativo e comercial com método para converter mais



**SABE POR QUE VOCÊ NÃO
VAI CONSEGUIR
IMPLEMENTAR TUDO
ISSO?**

**O grande motivo que vai fazer
sua empresa eternamente
ficar abaixo do seu potencial....**

GESTOR RAMBO



Tenta resolver tudo sozinho;

**Sai atirando para tudo
quanto é lado;**

**Usa mais a força bruta do
que a estratégia;**

**Usa excesso de munição e de
energia;**

**Se não é o Rambo para
vencer a guerra, a guerra não
é vencida.**



Nos filmes pode até funcionar, mas na vida real não.

O Gestor Rambo gasta energia demais e não atinge seus objetivos.



**“Se você está fazendo a
empresa funcionar,
quem está fazendo a
empresa crescer?!”**

Rotina de Acompanhamento

Reunião mensal
de análise dos
números
(Diretoria)

Reunião mensal
de análise dos
projetos
(Diretoria)

Reunião mensal
de atualização
da estratégia
(Líderes)

Reunião
quinzenal de
atualização da
estratégia
(Todos)

Reunião semanal
de análise e
melhoria
(Cada Área)

2 Rotinas Extras

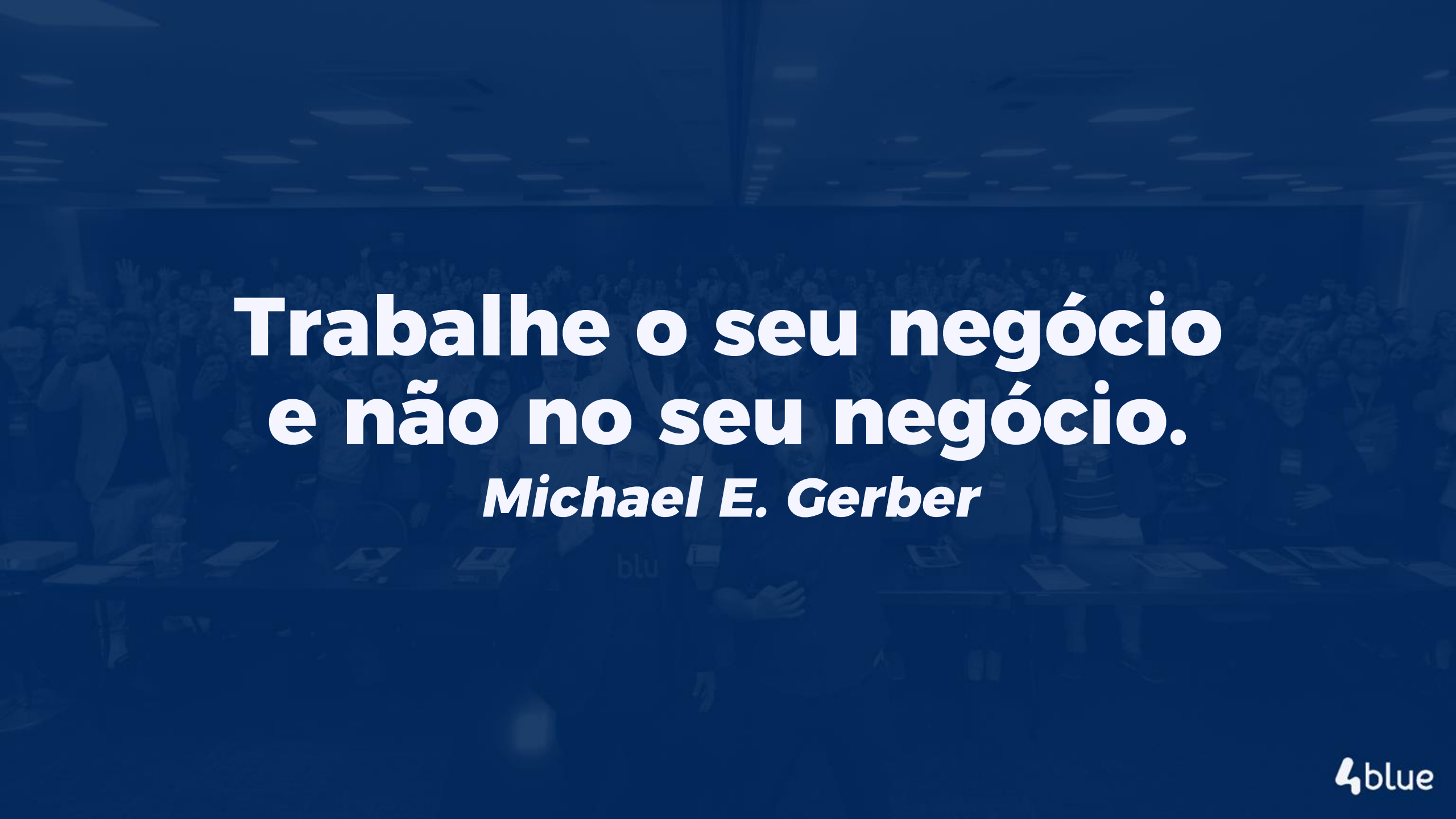
Mentoria Quinzenal
com o Aleks
(Sócios)

Reunião bimestral
ou mensal de
acompanhamento
(Sócios e Líderes)



Rotina de Acompanhamento + Clareza dos Números





**Trabalhe o seu negócio
e não no seu negócio.**

Michael E. Gerber

OS 6 ELEMENTOS PARA FAZER A ESTRATÉGIA (e a empresa) DAR CERTO

OS 6 ELEMENTOS

DIRECIONAMENTO

Direção certa é mais importante que velocidade

1

IMPLEMENTAÇÃO

De forma intencional.

3

TIME PREPARADO

Time forte = empresa forte.

5

2

CONHECIMENTO

Fazer do jeito errado, não dá resultado.

4

ACONSELHAMENTO E ACOMPANHAMENTO

Para tomar decisões, revisar e ajustar.

6

COMUNIDADE E NETWORKING

“Use todos os cérebros à sua disposição”.

A MAIORIA TEM...



1

2

CONHECIMENTO
Fazer do jeito errado,
não dá resultado.



3

IMPLEMENTAÇÃO
De forma intencional.

4



5

6



**CUIDADO COM O
CONHECIMENTO QUE
VOCÊ PEGA POR AÍ...**

07:57 Uber 31 50 96

C	D
DONO Não é FUNCIONÁRIO	
FATURAMENTO	R\$ 150.000,00
PONTO DE EQUILÍBRIO	R\$ 120.000,00
LUCRO	
RESERVA	
PRÓ-LABORE	

Como Definir seu PRÓ-LABORE sem Quebrar a EMPRESA?

 paulomattosmentor Seguir

DONO Não é FUNCIONÁRIO: Como Definir ...

Faça um comentário... 

A PARTE DELES VEM DE FORA

DIRECIONAMENTO

Direção certa é mais importante que velocidade

1

IMPLEMENTAÇÃO

De forma intencional.

TIME PREPARADO

Time forte = empresa forte.

2

CONHECIMENTO

Fazer do jeito errado, não dá resultado.

3

4

ACONSELHAMENTO E ACOMPANHAMENTO

Para tomar decisões, revisar e ajustar.

5

6

COMUNIDADE E NETWORKING

“Use todos os cérebros à sua disposição”.

Talvez você esteja na direção errada...

Talvez você esteja com o conhecimento errado...

Talvez você não esteja conseguindo implementar as melhorias...

Talvez você esteja tomando decisões erradas...

Talvez você esteja com o time errado, sem conseguir melhorar a equipe...

Talvez você esteja batalhando sozinho....

A PARTE DELES
VEM DE FORA

IMPLEMENTAÇÃO

De forma intencional.

TIME PREPARADO

Time forte = empresa forte.

É POR ISSO QUE O

DIRECIONAMENTO

ACOMPANHAMENTO DA

4BLUE GERA TANTO

RESULTADO

1

COMUNIDADE E
NETWORKING

“Use todos os cérebros à sua disposição”.

Para tomar decisões,
revisar e ajustar.

fazer do jeito errado,
não dá resultado.



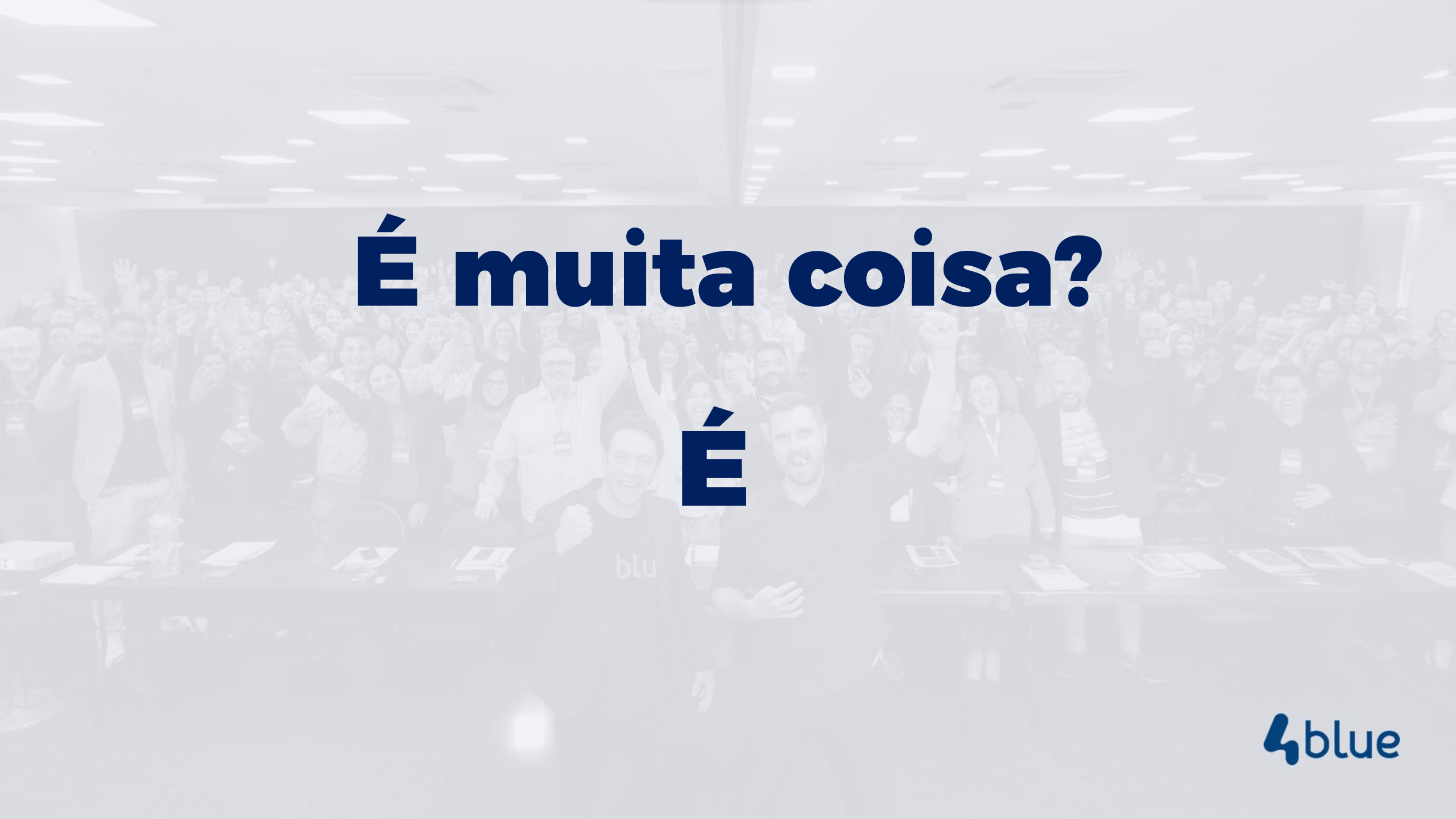
PROGRAMA
MÁQUINA DE
LUCROS

4blue

**Enquanto você estiver
fazendo a empresa
meramente funcionar,
ninguém estará fazendo
a empresa crescer**

ESTRATÉGIA

**VOCÊ ESTÁ TRABALHANDO
NA
SUA EMPRESA
OU ESTÁ TRABALHANDO
A
SUA EMPRESA?**

A large group of people, mostly men, are gathered in a conference hall. They are all smiling and cheering, with many raising their hands in the air. They are wearing lanyards with badges. In the foreground, two men are standing and cheering. One is wearing a dark t-shirt with the word 'blue' on it. The background shows rows of people seated at long tables, also cheering. The room has a high ceiling with many recessed lights.

É muita coisa?

É

**Para ter uma empresa
máquina de lucros, você
precisa estar disposto a
pagar o preço**

**Porque, na verdade, de
uma forma ou de outra
você já está pagando o
preço.**

**ONDE ESTÁ O MAIOR TETO
INVISÍVEL DE TODOS OS
EMPRESÁRIOS:**

NA MENTALIDADE!

#épossívelsim

#MáquinaDeLucros



“O que eu consegui com o MDL?

- Tirei 31 dias de férias
- Cabeça do empreendedor
- Quando eu tenho problemas eu levo para o grupo, eu tenho com quem trocar ideias
- Aprendi a sonhar grande!”



5 MENTIRAS

QUE CONTAMOS A NÓS
MESMOS E QUE NOS
IMPEDEM DE CRESCER

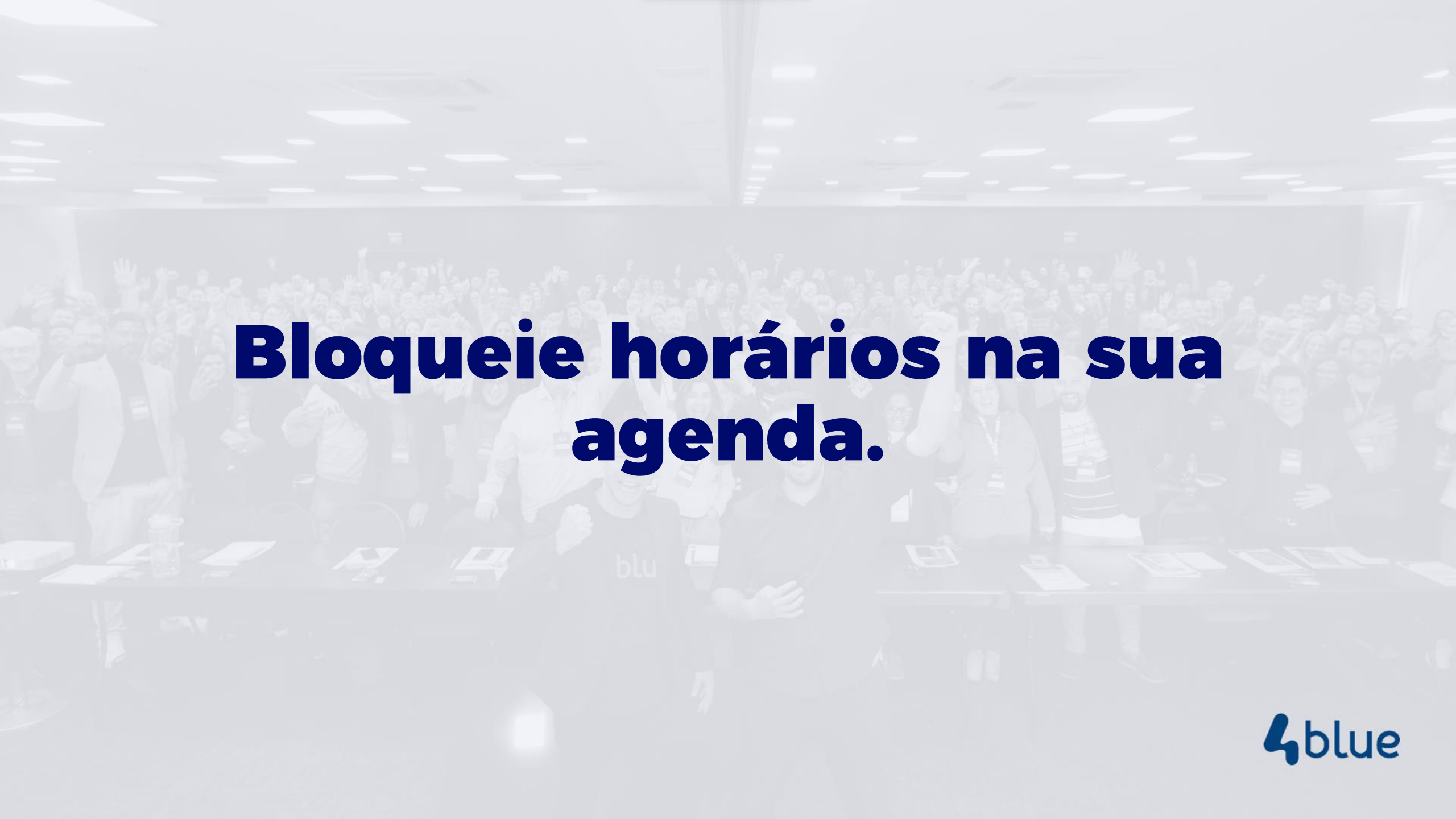
1. “EU NÃO TENHO TEMPO PRA FAZER ISSO”

Não é falta de tempo, é falta de prioridade e falta de organização

Se você não encontra tempo para estruturar a empresa hoje, a empresa vai continuar te consumindo cada vez mais amanhã.

Lei de Parkinson

- “O trabalho se expande de modo a preencher o tempo disponível para a sua realização”
- Se você tiver 3 horas para fazer uma atividade que demora 1 hora, pode apostar que você vai consumir todas as 3h
- Em outras palavras: as funções operacionais vão consumir todo o tempo disponível que você tiver

A large crowd of people at a conference, many with their hands raised in excitement. The image is in grayscale with a blue tint. The text "Bloqueie horários na sua agenda." is overlaid in a bold, dark blue font.

Bloqueie horários na sua agenda.

SEG.

30

TER.

31

QUA.

1

QUI.

2

SEX.

3

SÁB.

4

Casa

3 tarefas pendentes

Áudio SEMANAL para MDL

Conteúdo Post e Reels da

Workshop

Presença

(MDL) -

Curitiba

9am - 9

10h Fisio

Suellen

9:30 - 11am

Mensagem para

Almoço

11:30am - 1:30pm

Revisar Job Description C

6:45 - 7:45am

MDL - Mentoria

Estratégica

8 - 9:30am

Agendar Reuniões próx

9 - 10am

Palestras, 10:15am

Mensagem para Plano pra

Almoço

11:30am - 1:30pm

14h Dentista

1:30 - 3pm

Team4you, 3pm

Reunião Individual Aleks

Ocupado - Estratégia

7:30 - 10:30am

Fisio Suellen

10:30am - 12pm

Almoço

11:30am - 1:30pm

13h30 Reunião Mari e

1:30 - 2:30pm

Workshop

Semanal

2 - 4pm

Aula tenis

8 - 9am

Ocupado - Estratégico

9 - 11:15am

Mensagem para Plano pra

Almoço

11:30am - 1:30pm

Atendimento André Moro

2 - 3pm

Conselho vampa

Paixão de Cristo

Ocupado - Estratégico

7 - 9:45am

Fisio Suellen

9:45 - 11am

Mensagem para Plano pra

Dar as boas vindas aos nov

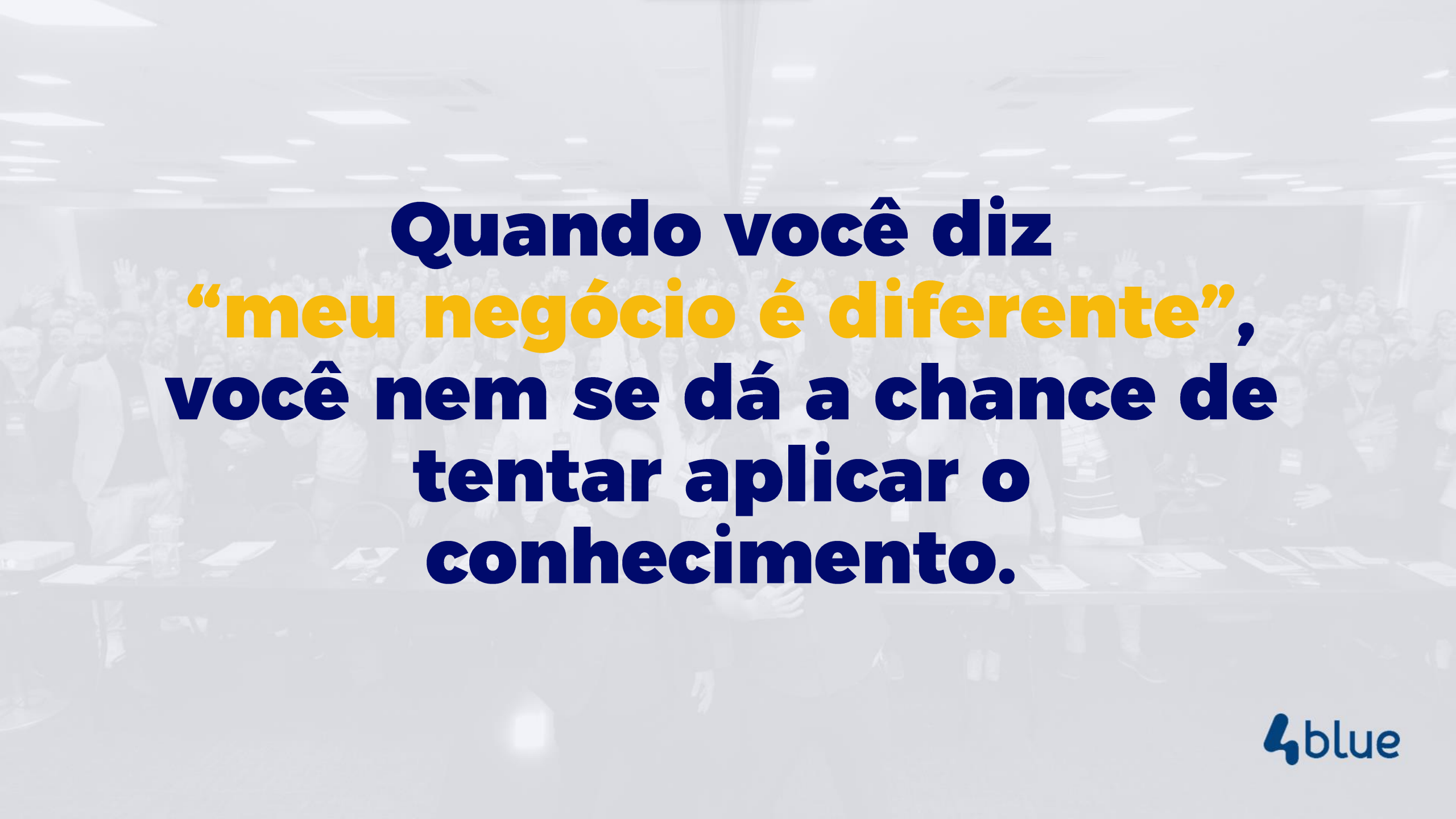
Almoço

11:30am - 1:30pm

2. “MEU NEGÓCIO É DIFERENTE”

Todo negócio tem particularidades

Mas todo negócio precisa de estratégia, finanças, vendas, marketing, pessoas e processos.



**Quando você diz
“meu negócio é diferente”,
você nem se dá a chance de
tentar aplicar o
conhecimento.**

3. “NÃO TENHO DINHEIRO”

Não tem dinheiro ou não tem eficiência financeira?

Talvez você simplesmente esteja pensando pela ótica errada...



**Tenha uma Mentalidade de
Investidor**

Você sabe o que é um Investimento Convexo?

Se perder, perco pouco, se ganhar, ganho muito.

Mentalidade de Investidor

- Se tudo der errado, o quanto eu perco? Isso me tira do jogo?
- O que precisa acontecer para eu retornar esse investimento?
- Se tudo der certo, o quanto isso pode me retornar?

**Ao invés de dizer que
“não tem dinheiro”, pergunte-
se:**

**Como este investimento vai
dar retorno?**

**Como isso vai gerar um
dinheiro novo pra mim?**

4. “EU CONSIGO SOZINHO”

Talvez até consiga, mas vale a pena?



Até os melhores do mundo tem acompanhamento profissional e você não precisa?!

Os 3 melhores jogadores de tênis da história.

Eles tem um técnico / treinador?

Quem ganhou mais títulos, eles ou o treinador?

Numa partida séria, quem ganharia, eles ou o treinador?



**Toda pessoa
extremamente rica que
eu já conheci tem
mentores / consultores**



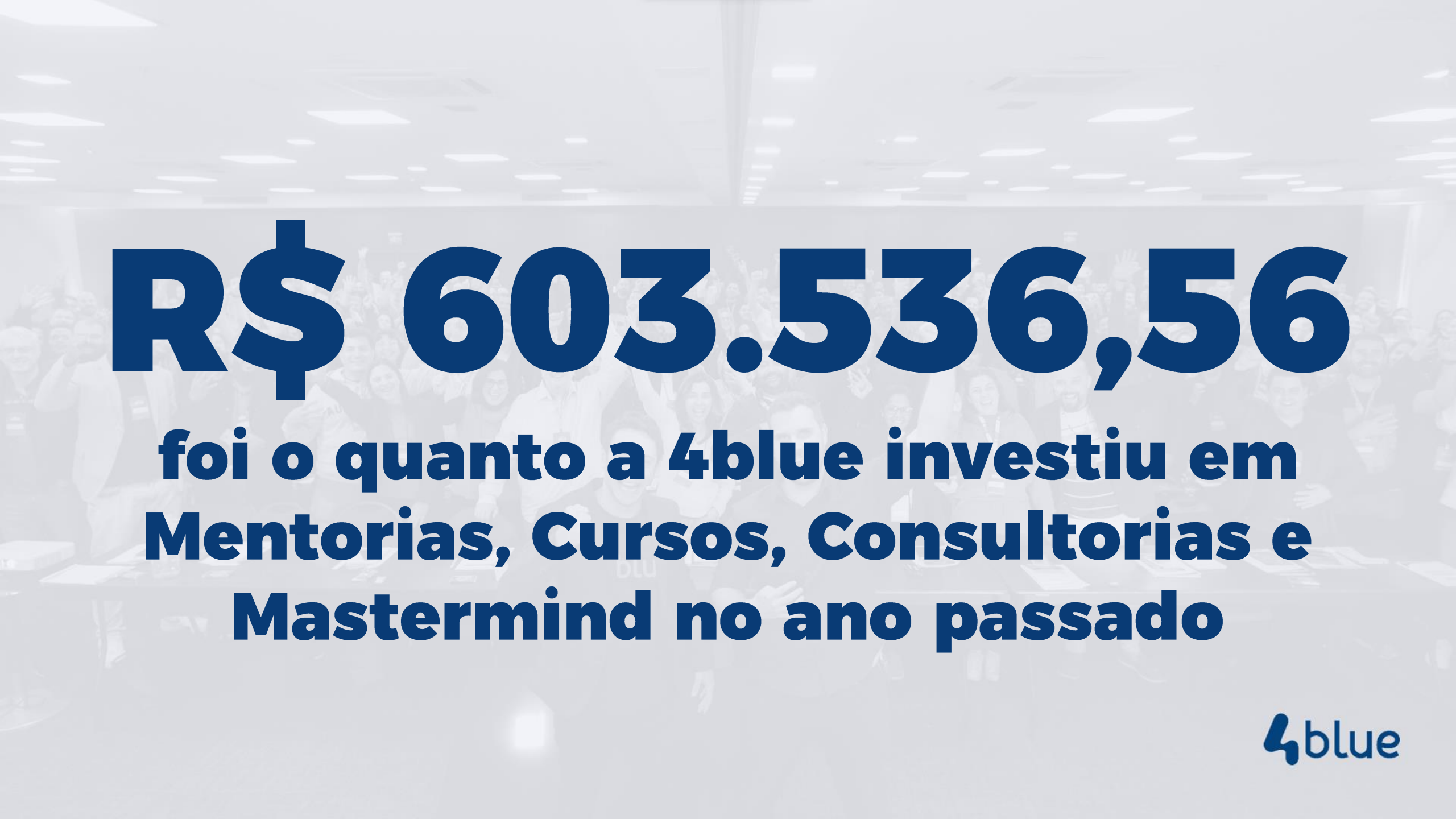
E. MENTOR(ES) PRINCIPAL(IS)

Flávio Augusto, Caio Carneiro e Joel Jota.

F. TABELA DE PREÇO DA CONTRATAÇÃO EM VIGOR

Contratação:	R\$ 367.000,00
--------------	----------------

Hoje está
450.000,00



R\$ 603.536,56

**foi o quanto a 4blue investiu em
Mentorias, Cursos, Consultorias e
Mastermind no ano passado**

A photograph of two men in the foreground, cheering with their arms raised and mouths open. They are wearing dark clothing. The man on the left is wearing a dark button-down shirt, and the man on the right is wearing a dark t-shirt with a "4blue" logo. The background shows a crowded event space with other people seated at tables. A large screen in the background displays text in Portuguese: "Minha Empresa é uma Máquina de LUCRO!" and "CONHECIMENTO + Ação = RESULTADO". There is also a logo for "4blue" on the right side of the screen. The entire image is overlaid with a semi-transparent blue filter.

TENHA MENTORES!

The image shows two men in the foreground, both cheering with their arms raised and mouths open. The man on the left is wearing a dark shirt, and the man on the right is wearing a dark t-shirt with the '4blue' logo. They are in a large room, likely a conference or seminar, with many other people seated at tables in the background. Several motivational posters are visible on the walls. One poster on the left says 'CONHECIMENTO + Ação = RESULTADO'. Another poster in the center says 'Minha Empresa é uma Máquina de LUCRO!'. A third poster on the right features the hashtag '#GOMAMBE' repeated multiple times. The entire image has a blue color overlay.

TENHA BONS MENTORES!

R\$ 8.500/mês para um Consultor Financeiro

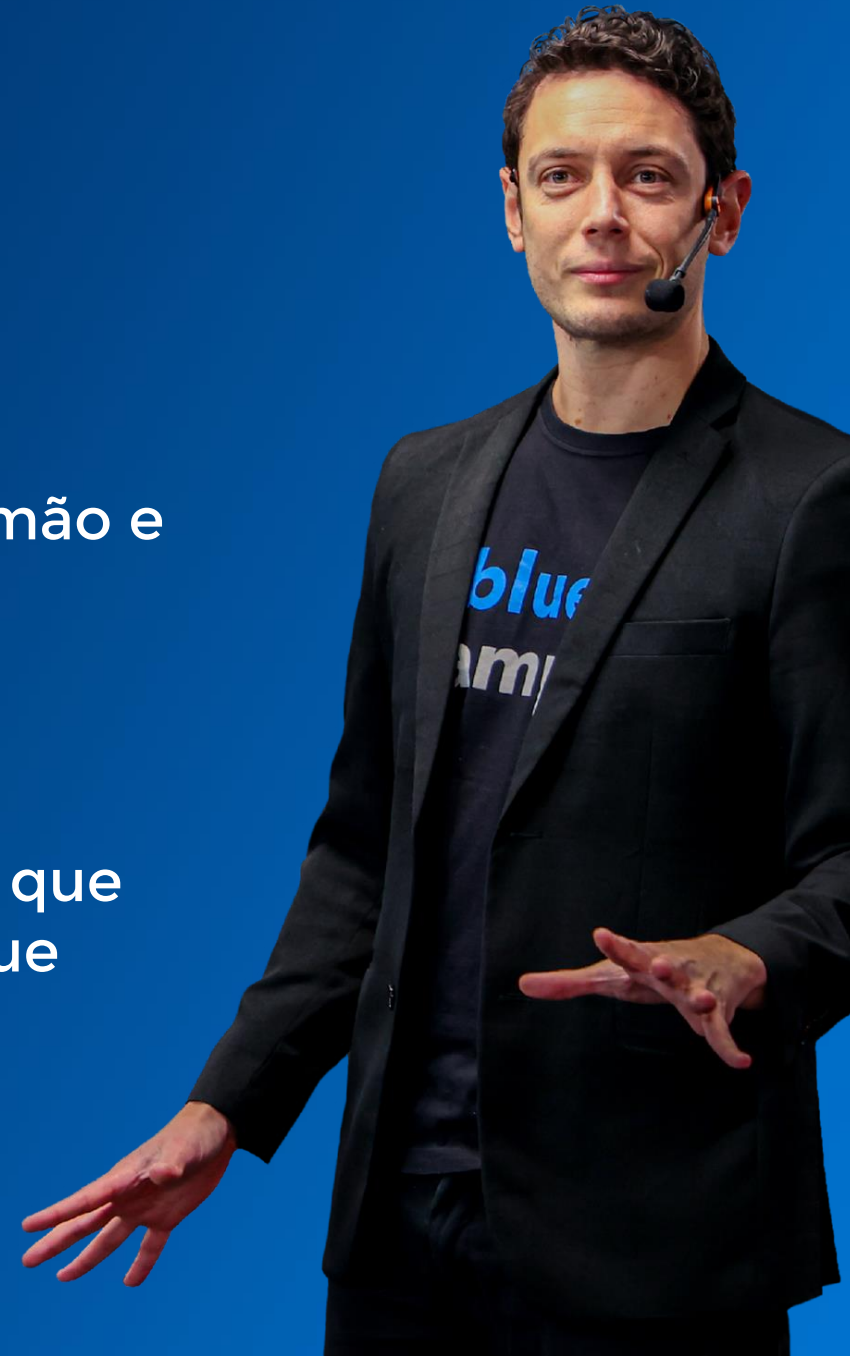
Era um treinamento presencial de 3 dias...

Na metade do segundo dia um empresário levanta a mão e pede pra falar...

Acabei de reduzir 102 mil reais de custo no ano..

Uau!! Como assim? Compartilha com a gente!

- Rescindi o contrato com o meu consultor financeiro que está há 4 meses e não me mostrou nem metade do que você ensinou em um dia e meio de treinamento...



The background image shows two men in the foreground, both cheering with their arms raised and mouths open. They are wearing dark clothing. The man on the left is wearing a dark button-down shirt, and the man on the right is wearing a dark t-shirt with a 'blue' logo. Behind them is a conference or seminar setting with many people seated at tables. In the background, there are several posters and banners. One poster on the left says 'CONHECIMENTO + Ação = RESULTADO'. Another poster in the center says 'Minha Empresa é uma Máquina de LUCRO!'. A third poster on the right features the hashtag '#GOMAMBE' repeated multiple times. There is also a logo on the far right that looks like a stylized 'GO' inside a circle. The entire image has a blue tint.

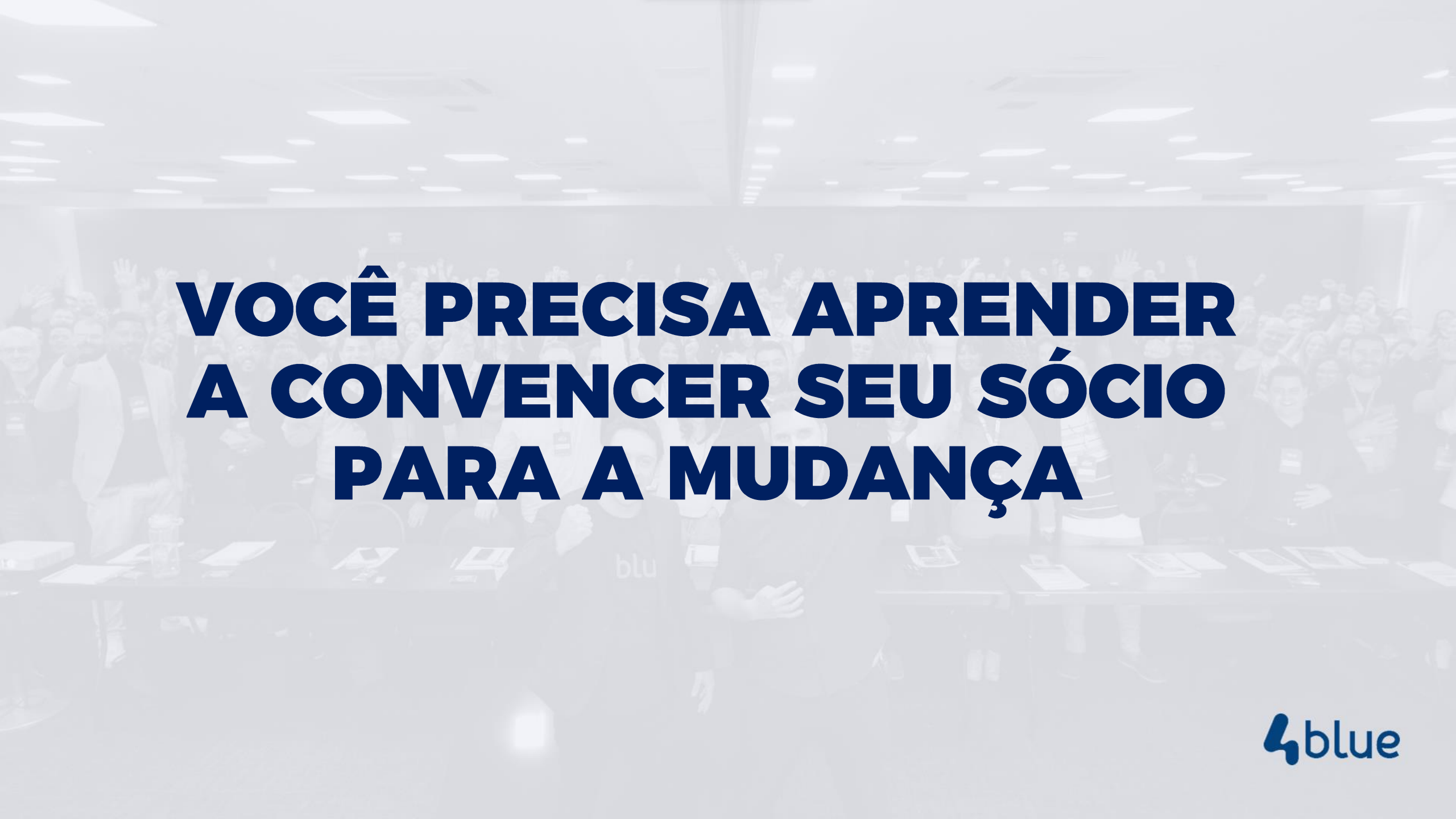
TENHA BONS MENTORES!
E que de preferência te conectem
com uma comunidade

**“Você é a média das 5
pessoas com quem
mais convive”**



5. “O PROBLEMA É MEU SÓCIO/ESPOSA/ESPOSO”

Talvez você tenha um sócio(a) “âncora”, mas você não pode permitir que isso impeça a empresa de crescer.



**VOCÊ PRECISA APRENDER
A CONVENCER SEU SÓCIO
PARA A MUDANÇA**

Mudar incomoda.
A força do atrito de um objeto parado é maior do que de um objeto em movimento.

**Não aceite que seu
sócio impeça o
crescimento da
empresa por não estar
enxergando a mesma
coisa que você**

[MENTIRA EXTRA] QUE VOCÊ NÃO FALA EM VOZ ALTA

Não sei se sou capaz...

O “você de hoje” talvez não seja.
Mas “você de amanhã” pode se tornar

**A diferença entre empresários que
avançam e os que ficam travados não é
talento.**

É decisão.

**Decidir aprender o que ainda não sabe.
Decidir ajustar a forma de gerir o negócio.
E aceitar que crescer empresa também
exige crescer como gestor.**



5 MENTIRAS

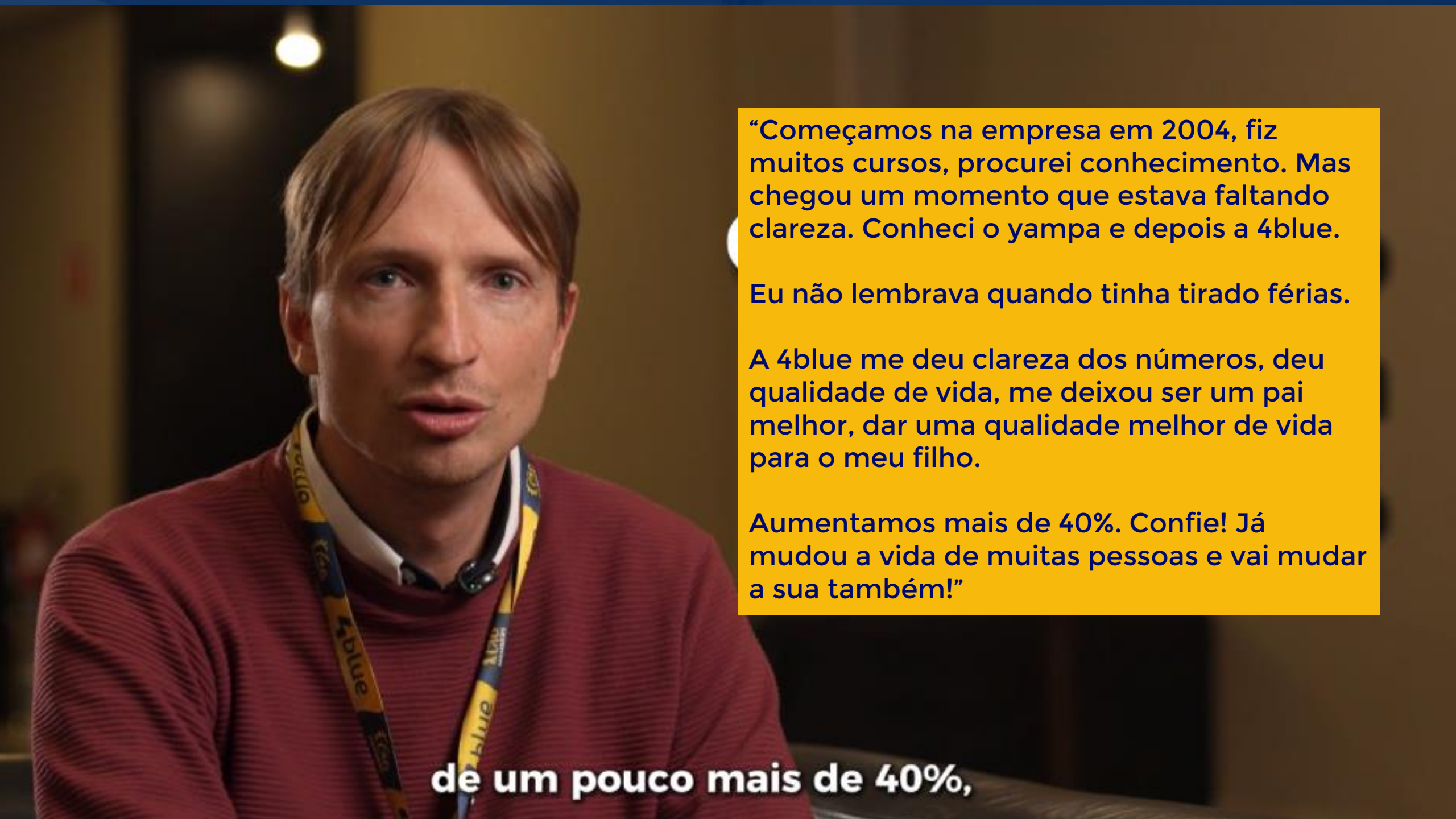
**QUAIS DESTAS MENTIRAS VOCÊ TEM
CONTADO PRA VOCÊ?**

1. “EU NÃO TENHO TEMPO PRA FAZER ISSO”
2. “MEU NEGÓCIO É DIFERENTE”
3. “NÃO TENHO DINHEIRO”
4. “EU CONSIGO SOZINHO”
5. “O PROBLEMA É MEU SÓCIO/ESPOSA/ESPOSO”
6. [EXTRA] “NÃO SEI SE SOU CAPAZ”

**ESTAMOS FIRMES E FORTE?
O TREINAMENTO ESTÁ VALENDO A
PENA?**

#épossívelsim
#MáquinaDeLucros

“Se alguém fez, é porque é possível sim”



“Começamos na empresa em 2004, fiz muitos cursos, procurei conhecimento. Mas chegou um momento que estava faltando clareza. Conheci o yampa e depois a 4blue.

Eu não lembrava quando tinha tirado férias.

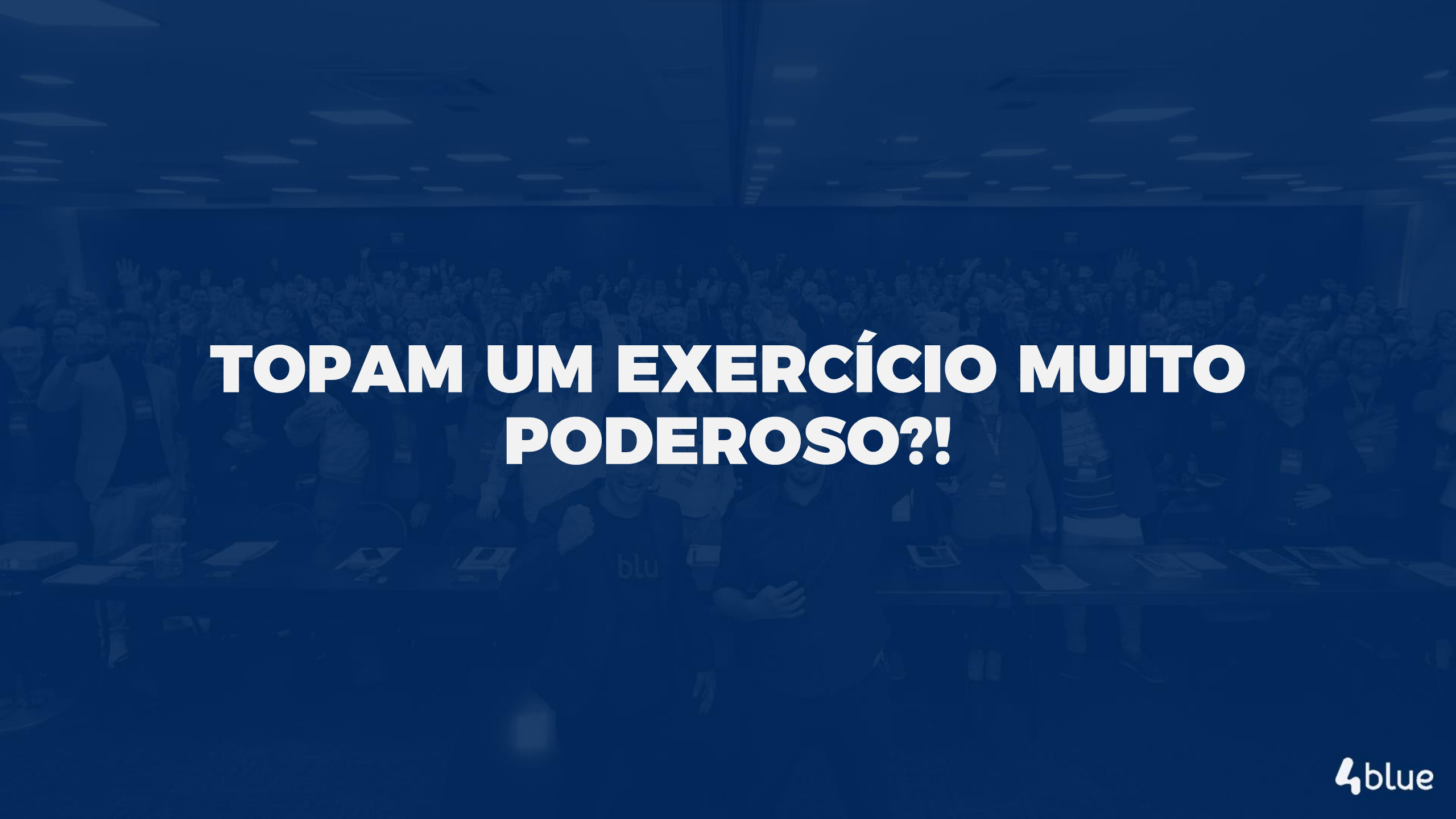
A 4blue me deu clareza dos números, deu qualidade de vida, me deixou ser um pai melhor, dar uma qualidade melhor de vida para o meu filho.

Aumentamos mais de 40%. Confie! Já mudou a vida de muitas pessoas e vai mudar a sua também!”

de um pouco mais de 40%,

**ONDE ESTÁ O MAIOR TETO
INVISÍVEL DE TODOS OS
EMPRESÁRIOS:**

NA MENTALIDADE!

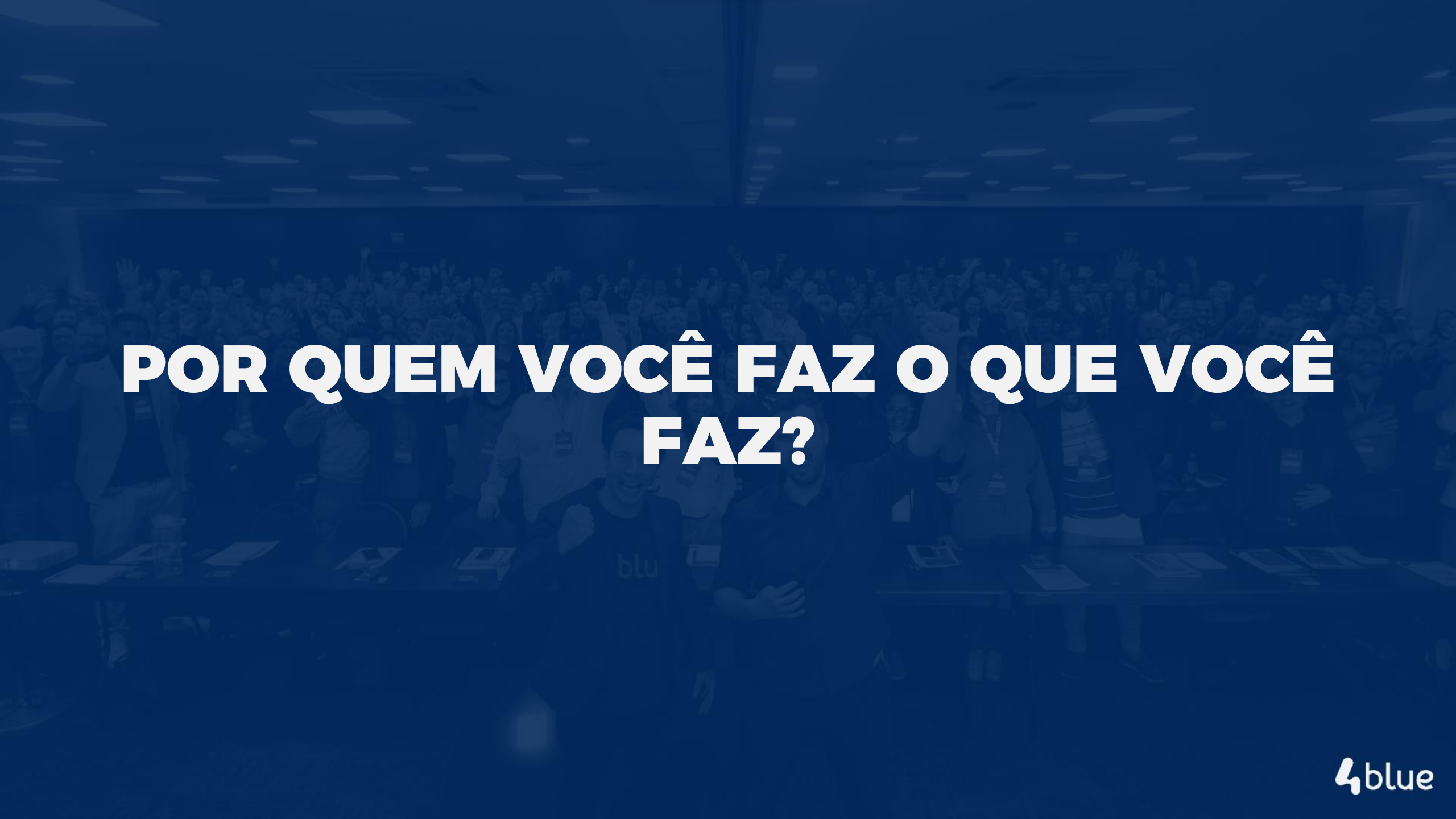


**TOPAM UM EXERCÍCIO MUITO
PODEROSO?!**

A CARTA

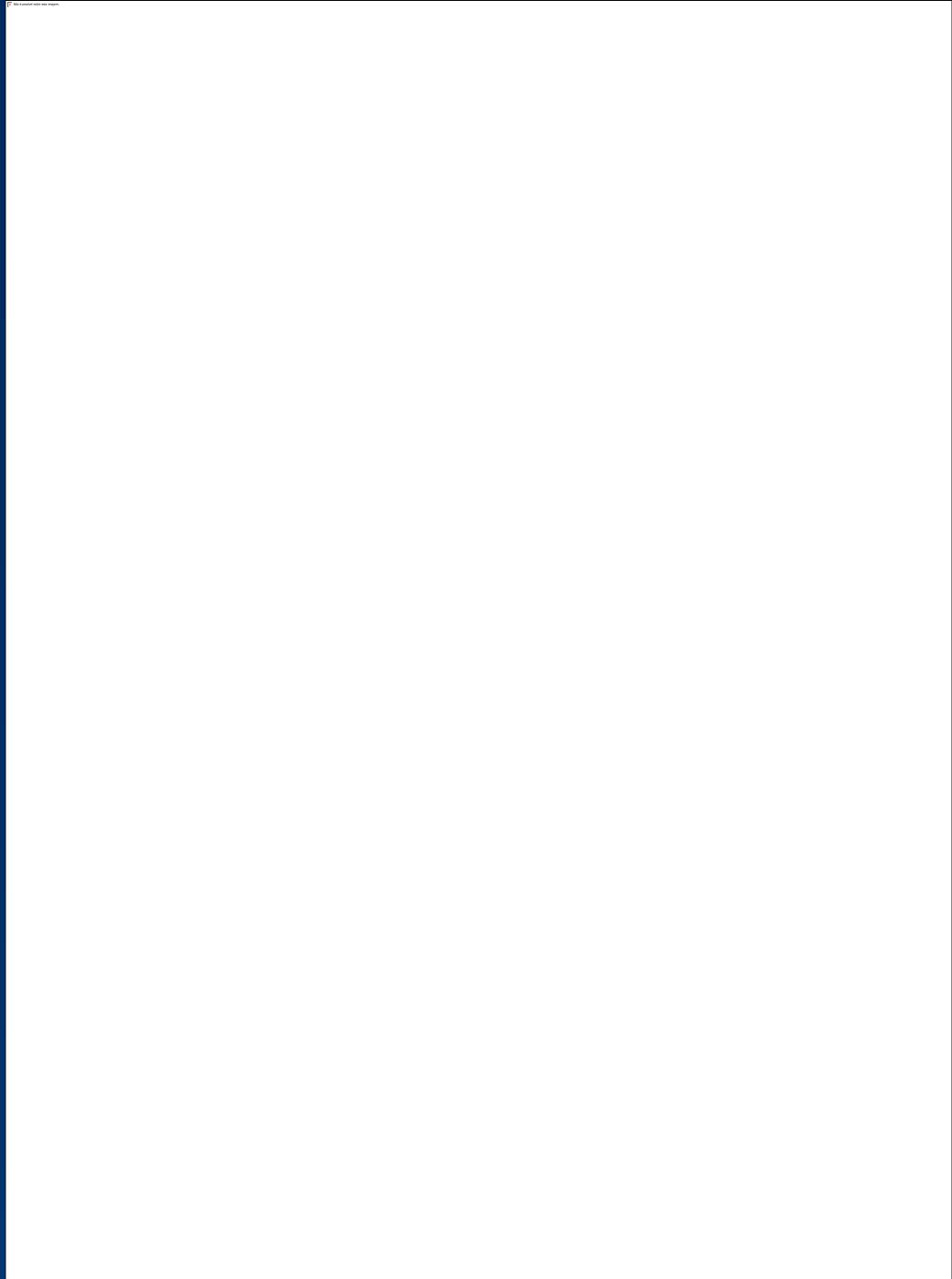
Cidade, 31/12/2028

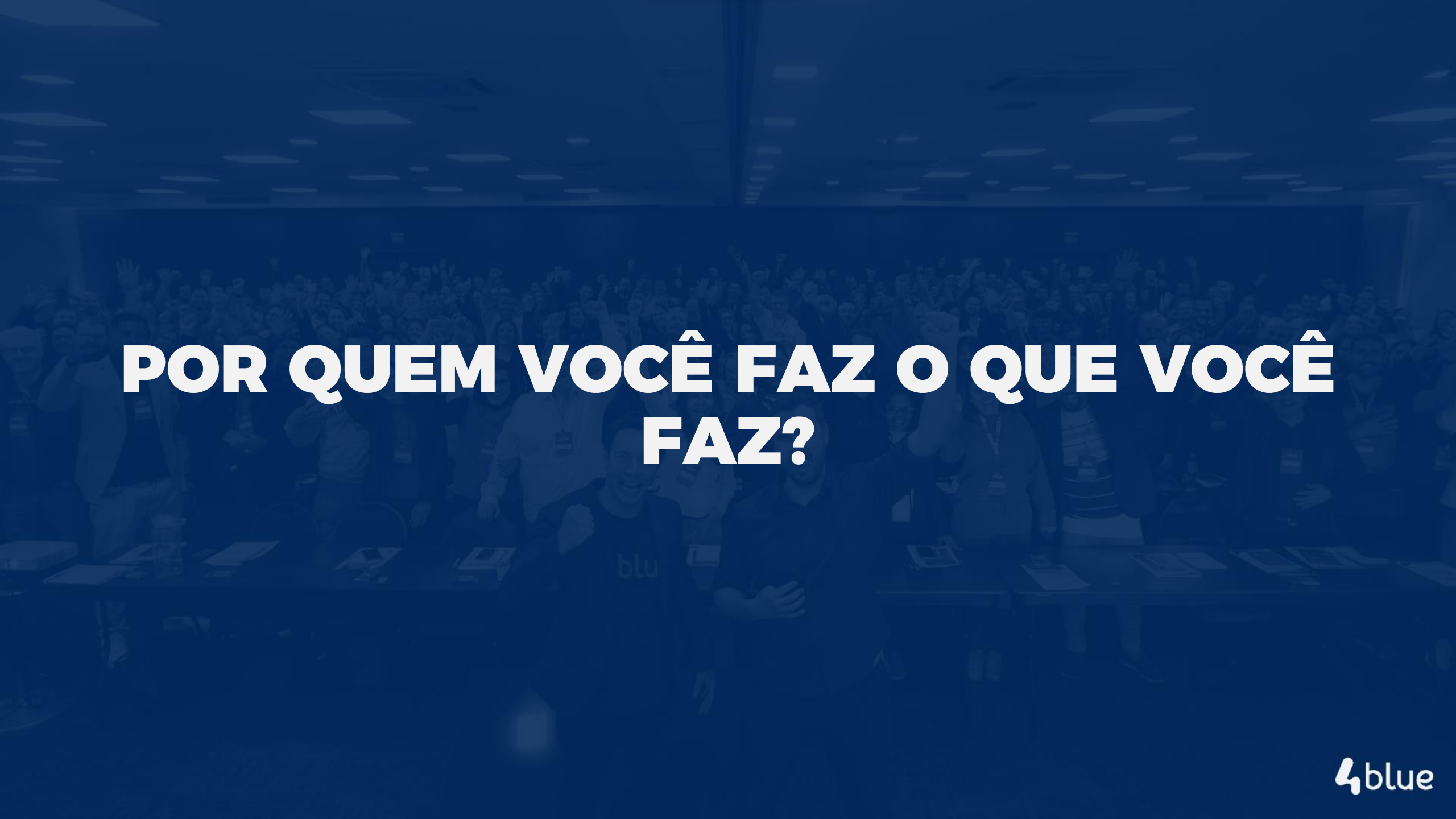
**Estamos em
2028!**



**POR QUEM VOCÊ FAZ O QUE VOCÊ
FAZ?**





A large crowd of people at a conference, many with their hands raised in excitement. The image is overlaid with a dark blue filter.

**POR QUEM VOCÊ FAZ O QUE VOCÊ
FAZ?**

#épossívelsim



#Máquina**de**Lucros

**QUANTO VALE PRA VOCÊ
VIVER O MELHOR DA VIDA
COM QUEM VOCÊ MAIS
AMA?**

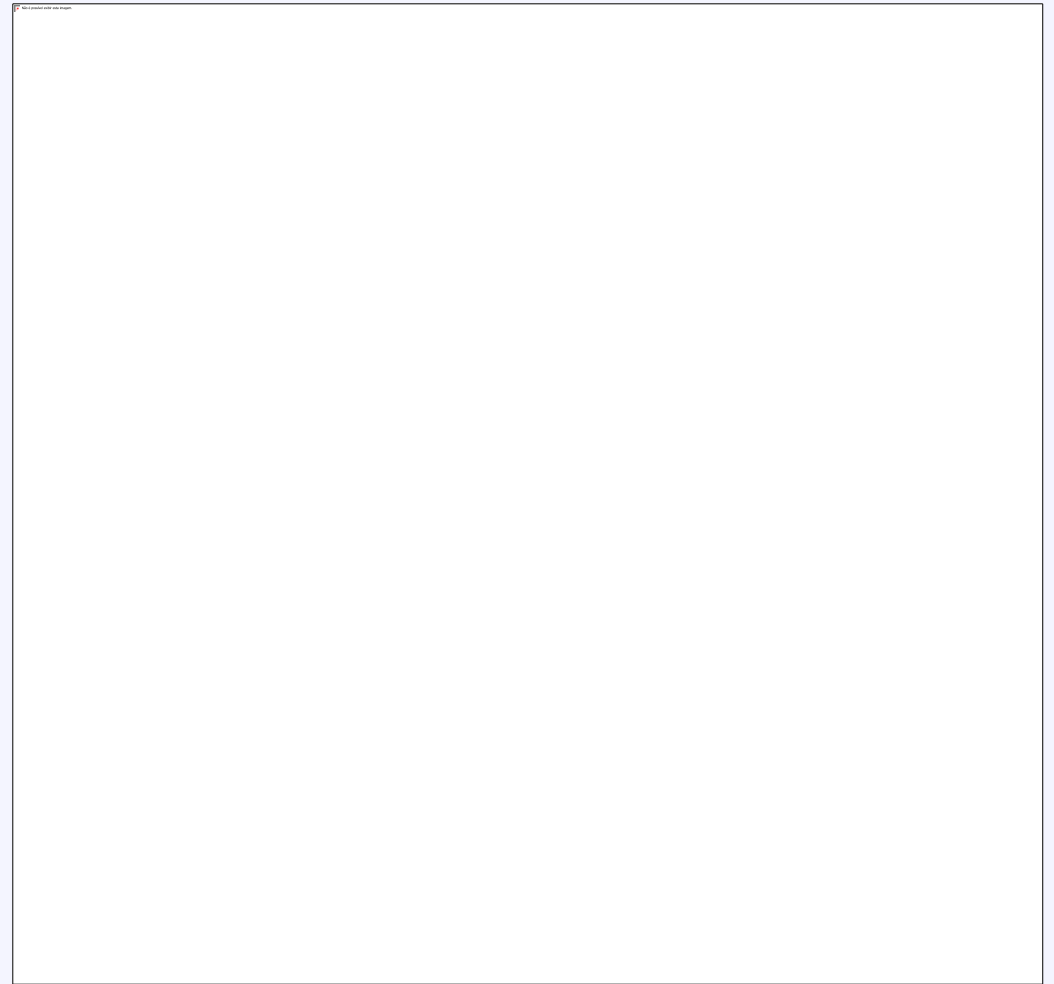
E É SOBRE ISSO!

**Você transformar sua empresa na
ferramenta que gera a melhor vida
para você, sua família e para todos
que estão à sua volta.**

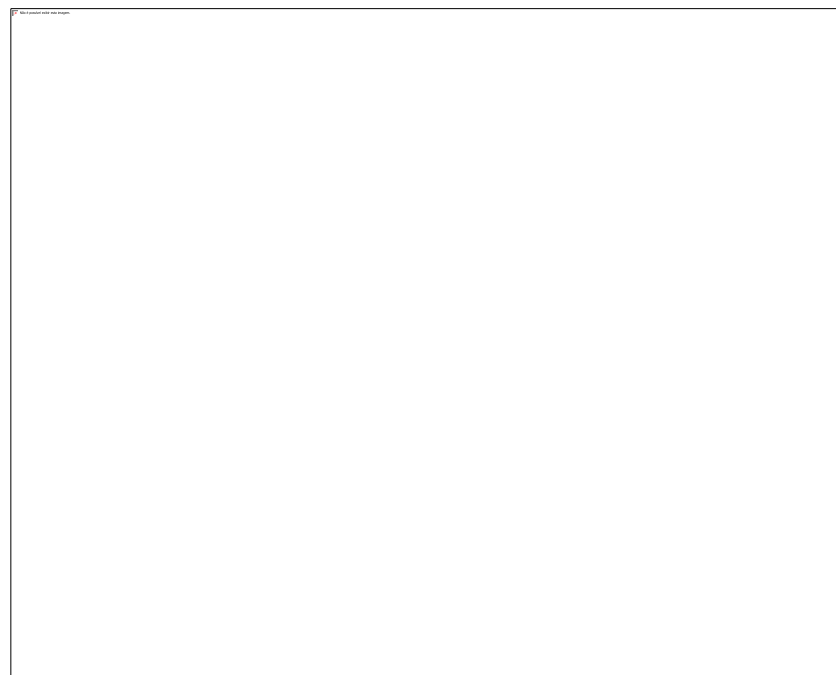


#ÉPossívelSim

**Ser
Empresário
é a profissão
mais difícil
do mundo.**



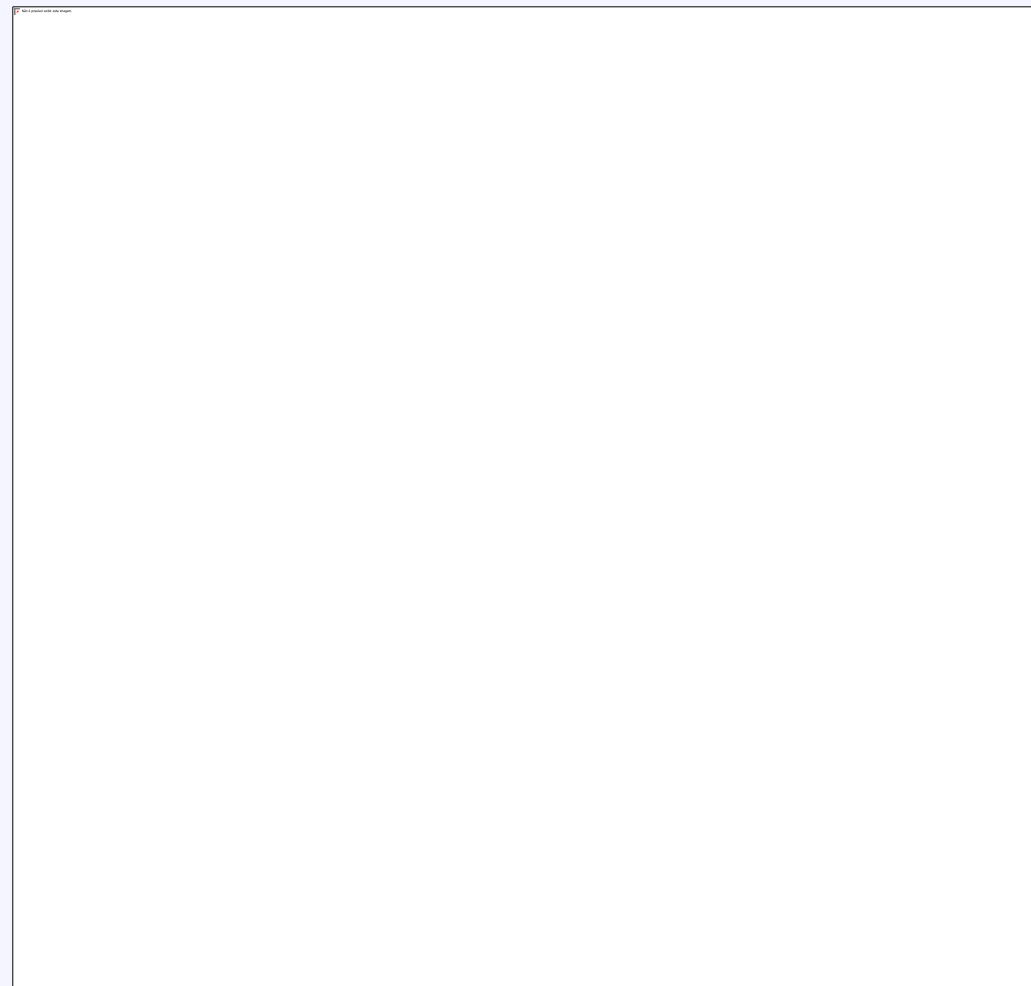
**EM 10H DE TREINAMENTO ESTAMOS
TRABALHANDO SÓ A PONTA DO ICEBERG**



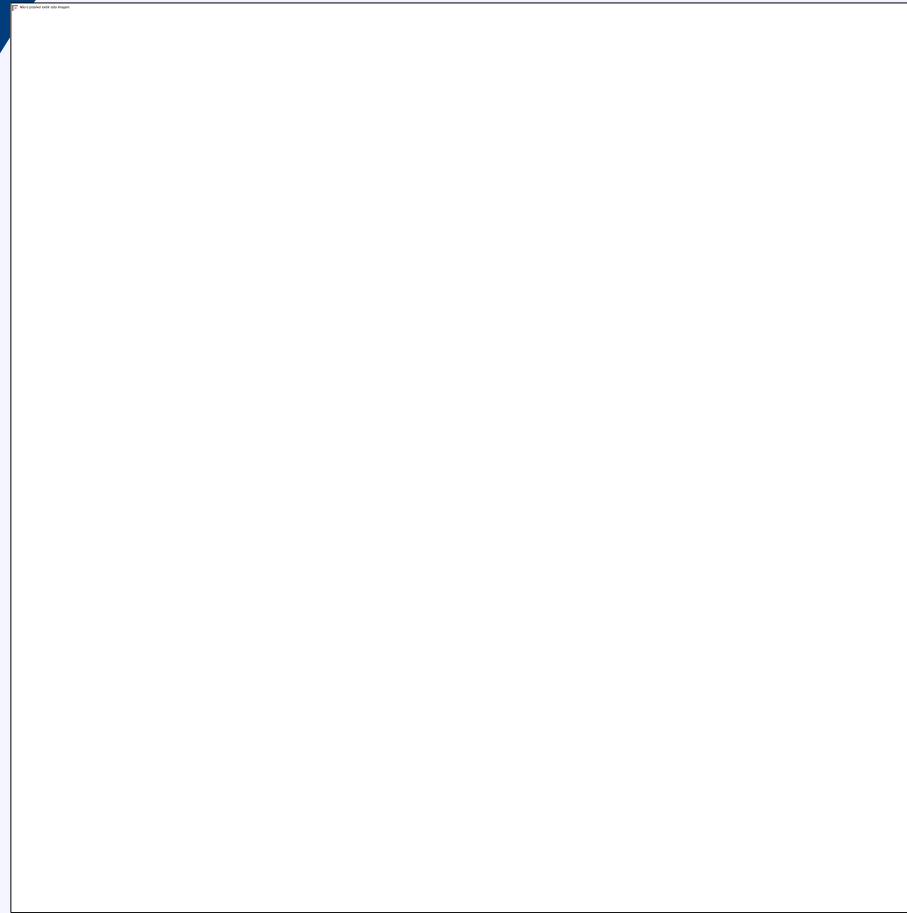
**E ainda assim o seu resultado não
foi dos melhores...**



**Precisamos
estruturar as
6 engrenagens
das empresas
Máquina de
Lucros**



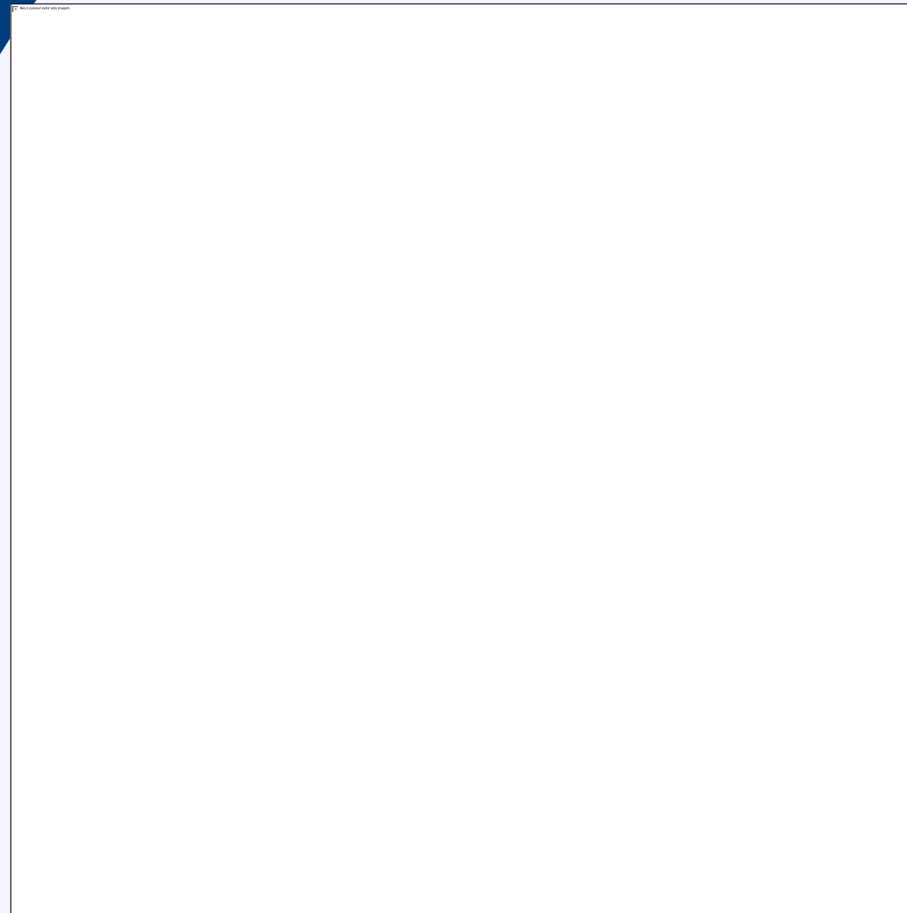
**É fato: Nenhuma
empresa se torna
uma Máquina de
Lucros sem
estruturar todas
estas 6
Engrenagens**



**Não adianta vender bem,
com um financeiro furado;**

**Não adianta um financeiro
forte; com uma equipe
desengajada e perdida**

**Não adianta uma equipe
boa; com venda baixa**



Quem aqui gostaria de fazer a sua empresa ser a ferramenta que vai dar o melhor da vida para você, para sua família e para todos que estão à sua volta?!

Quem aqui gostaria de, em alguns meses, chegar no nível máximo deste diagnóstico?!

**Quem aqui gostaria faturar mais,
lucrar mais, ter mais tempo, ter
mais organização e paz para
trabalhar?!**

**ABSOLUTAMENTE TUDO ISSO
É POSSÍVEL SIM!**

#épossívelsim
#MáquinaDeLucros



A CARTA

**VOCÊ ACREDITA
QUE É POSSÍVEL
ALCANÇAR OS
RESULTADOS DA
SUA CARTA?**

Qual é a forma mais fácil de atingir estes resultados?



SOZINHO

Tentativa e erro
Mais tempo perdido • Mais risco de errar

VS



COM AJUDA

Método validado • Acompanhamento de especialistas
O caminho mais curto até os seus resultados



COM AJUDA

Método validado • Acompanhamento de
especialistas
O caminho mais curto até os seus resultados

+17

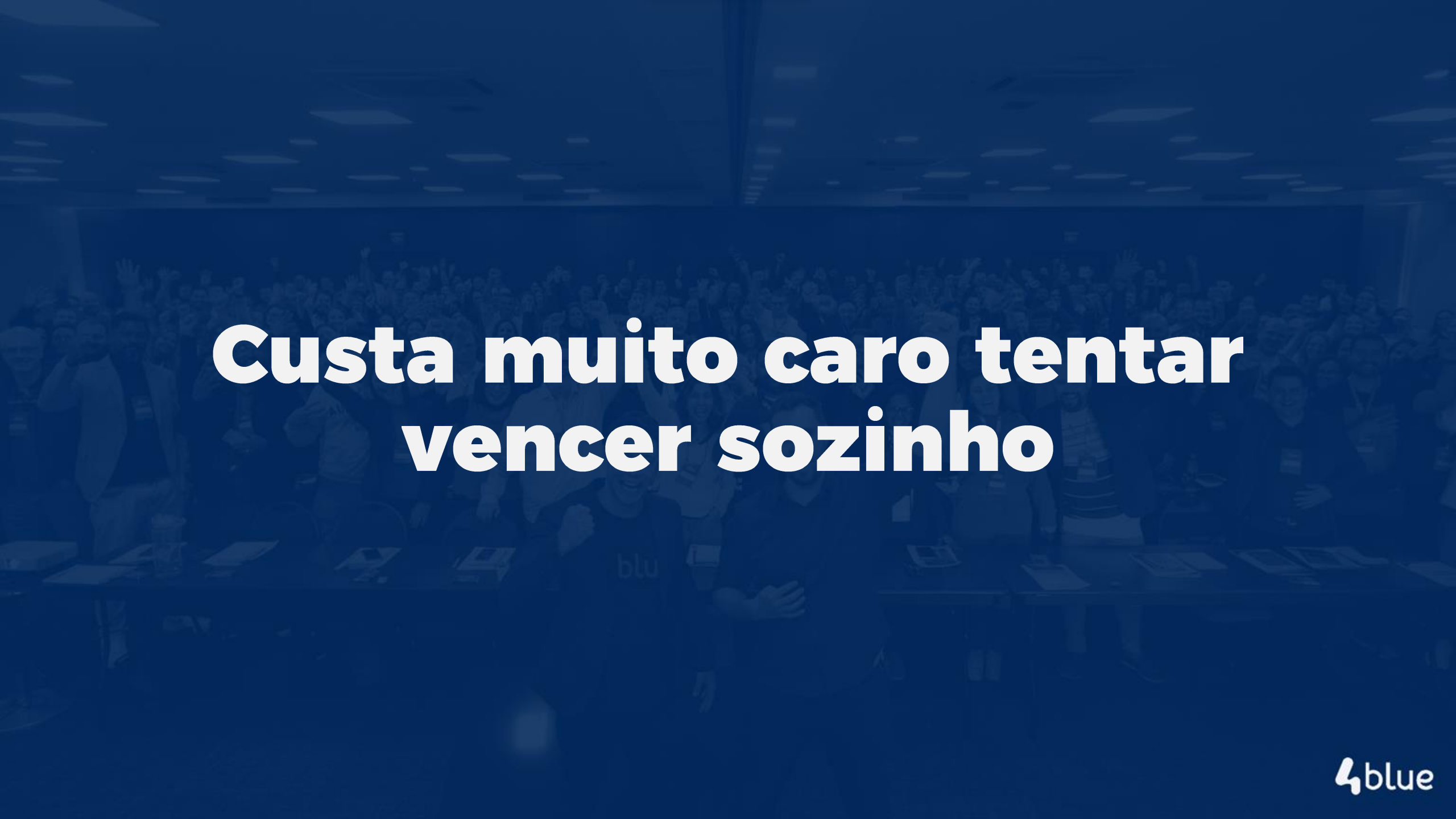
anos de
experiência

+65 mil

empresas
atendidas

+1.200

no Máquina
de Lucros



**Custa muito caro tentar
vencer sozinho**

**NÃO FAZ SENTIDO
TENTAR SOZINHO.**

**E se você tivesse a
possibilidade de ter toda
santa quinzena **mentoria**
direta com os sócios da
4blue, você gostaria??**

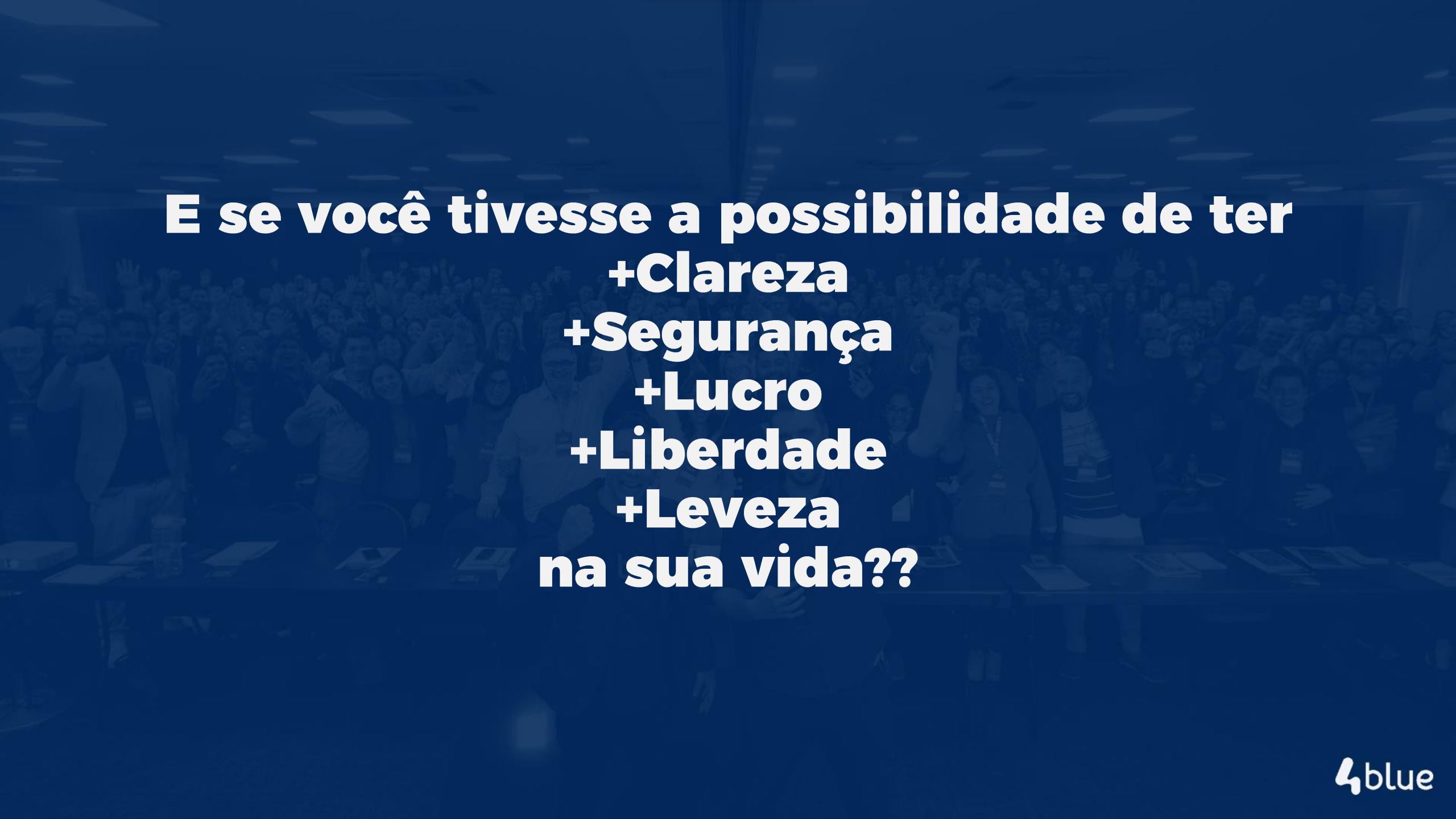
E se você tivesse uma **formação em liderança, que pudesse disponibilizar pra todos os seus líderes e para todos os potenciais líderes, garantindo uma camada de liderança realmente de alta performance e que te ajuda no crescimento. Você gostaria?**

**E se você e seus líderes tivessem
a possibilidade de ter reuniões
individuais para planejar e
implementar tudo o que estamos
vendo aqui?**

**E se você tivesse a
possibilidade de **treinar e
capacitar TODOS os seus
colaboradores**, sem você
precisar realizar esses
treinamentos, você gostaria?**

**E se você tivesse a
possibilidade de um
especialista financeiro
analisando seus números,
dando total clareza de quais
caminhos seguir para
aumentar os lucros, você
gostaria?**

**E se você tivesse a possibilidade
de ter o Aleks e o Renan
disponíveis pra te aconselhar nas
decisões mais difíceis,
encurtando o seu caminho e te
fazendo enxergar o que antes
ficaria “invisível” pra você... Você
gostaria??**



E se você tivesse a possibilidade de ter
+Clareza
+Segurança
+Lucro
+Liberdade
+Leveza
na sua vida??

Absolutamente tudo isso tem dentro do Programa Máquina de Lucros



Programa Máquina de Lucros



**Quem aqui tem interesse em
conhecer mais o Programa
MÁQUINA DE LUCROS?**

Tópicos que trabalharemos

- Diagnóstico de resultados
 - Diagnóstico de gestão
 - Definição de metas
 - Planejamento Estratégico
 - Gestão Financeira e análise dos números
 - Liderança
 - Cultura e gestão de pessoas
 - Passo a passo do Reset Cultural
 - Como aumentar de 20% a 50% as vendas sem investir mais
 - Obstáculos de crescimento
 - Como garantir a execução da estratégia
- Pra quem estiver até o final:*
- Estruturação de processos
 - Política de Bonificação e Distribuição de Lucros
 - Criação de Plano de Ação
 - Slides e materiais extras

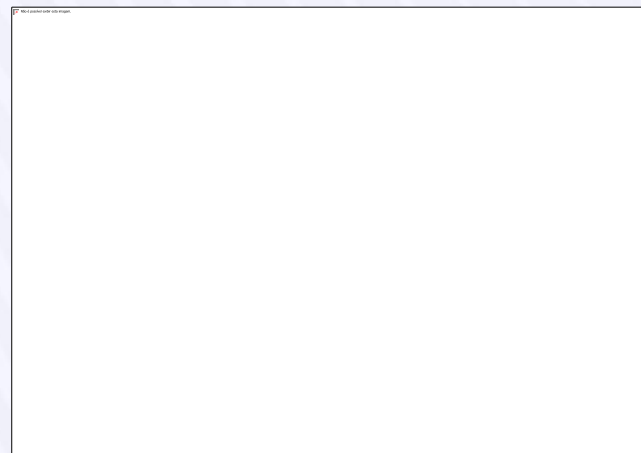
+2 Materiais Especiais

Produtos da 4blue que são vendidos

Somente pra quem estiver até o final



**O Manual do
Braço Direito**
R\$ 97,00



**Planilha de Cálculo
de Participação nos
Lucros**
R\$ 97,00

A large crowd of people, mostly men, are gathered in a conference hall. Many of them have their hands raised in the air, suggesting a lively event or a presentation. The image is overlaid with a dark blue semi-transparent filter. The text "Premissa simples..." is centered in white.

Premissa simples...

Em qual destes 2 Empresários você apostaria suas fichas?

Empresário 1:

- Muito esforçado e dedicado
- Mentalidade de crescimento
- Estuda, faz curso, lê livros, ouve podcasts

Empresário 2:

- Muito esforçado e dedicado
- Mentalidade de crescimento
- Estuda, faz curso, lê livros, ouve podcasts
- Tem o apoio de uma Consultoria para ensinar, aconselhar, analisar e mentorar.

Em qual destes 2 Empresários você apostaria suas fichas?

Empresário 1:

- Muito esforçado e dedicado
- Mentalidade de crescimento
- Estuda, faz curso, lê livros, ouve podcasts

Empresário 2:

- Muito esforçado e dedicado
- Mentalidade de crescimento
- Estuda, faz curso, lê livros, ouve podcasts

**Hoje você está sendo o
Empresário 1 ou 2?**

Consultoria, Mentoria e o Máquina de Lucros

Entenda a diferença – e por que o MDL é o melhor dos dois mundos



CONSULTORIA

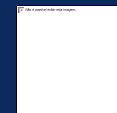
- Tem método e passo a passo definido
- Você segue um caminho estruturado
- Focada em uma área específica
- Chega no resultado se o método for seguido
- Ex.: financeira, de vendas, de processos

★ MELHOR ESCOLHA ★



MDL – MÁQUINA DE LUCROS

- Une os dois no mesmo programa
- Método nas 6 áreas + mentoria aberta a cada 15 dias
- O melhor dos dois mundos



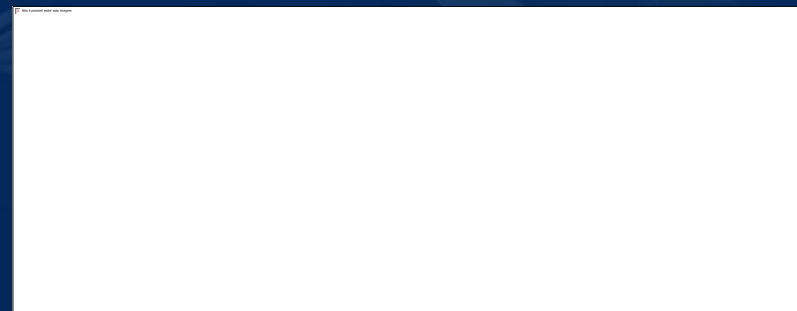
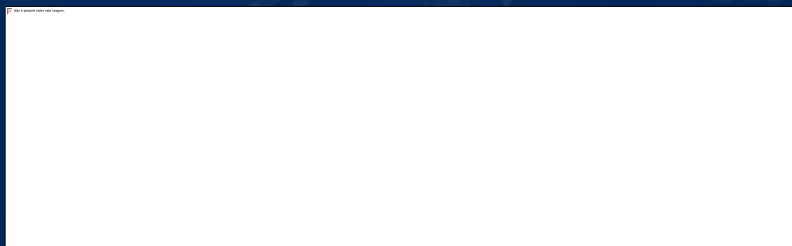
MENTORIA

- É aberta e reativa
- Você traz a dúvida, o mentor responde
- Cobre qualquer assunto, qualquer área
- Corta caminho com experiência e conhecimento
- Ideal para decisões do dia a dia

Irei apresentar os 2 Planos do MDL.

O MDL – que todos podem entrar.
E o PRO, com mais suporte e mais proximidade com os sócios da 4blue.

Em um dos dois você **precisa** entrar.





Ideal para
empresas com
-100k/mês



Ideal para
empresas com
+200k/mês

O que a 4blue entrega – e aonde isso te leva

VOCÊ RECEBE



PROFISSIONALIZE SUA GESTÃO

VOCÊ CONQUISTA



re

er

#ÉPossívelSim #MáquinaDeLucros

© 2010 Pearson Education, Inc. All rights reserved.

© 2010 Pearson Education, Inc. All rights reserved.

© 2010 Pearson Education, Inc. All rights reserved.

O que vamos fazer

Nós vamos te dar o direcionamento, o conhecimento, as ferramentas e te **ajudar nas decisões e na implementação** para:

- Organizar suas **finanças**
- Melhorar sua **gestão de pessoas**
- Otimizar seus **processos**
- Definir um **planejamento** concreto
- Criar um plano de **marketing**,
- Revisar e melhorar o processo **comercial**

A consequência disso é inevitável:



- ✓ Cresce bem e de forma consistente as vendas;
- ✓ Funciona mesmo quando você está de férias;
 - ✓ Lucra mesmo em tempos de crise;
 - ✓ Onde você ganha mais e trabalha menos;
 - ✓ Tem uma equipe que performa e bate meta;
- ✓ Cresce sem se sentir sobrecarregado e nem abrir mão da família;

Para quem é?

- Para donos de empresas que querem levar negócios para um próximo nível em vendas, lucro e em produtividade
 - Esteja “cheio de problemas”
 - Esteja com a gestão “redonda”
- Para quem está disposto a fazer diferente para ter um resultado diferente
- Para quem quer mais resultado, mais vendas e mais garantia de sucesso, mesmo que custe mais para investir pra isso

**E COMO
FUNCIONA NA
PRÁTICA?**



POR ISSO GERA RESULTADO

DIRECIONAMENTO

Identificar os principais gargalos, traçar objetivos e metas e criar um plano de ação personalizado.

2

CONHECIMENTO

Conceitos e ferramentas necessárias para resolver cada um dos desafios.

3

IMPLEMENTAÇÃO

Suporte, tira dúvidas e até reuniões mão na massa para colocar o conhecimento em prática.

4

ACONSELHAMENTO E ACOMPANHAMENTO

Auxiliar na tomada de decisões, revisar e dar feedback sobre o que está sendo implementado.

*“NÃO SE CRIA UMA EMPRESA MÁQUINA
DE LUCROS APENAS COM A FORÇA DOS
SÓCIOS.*

*PRECISAMOS DE PESSOAS.
PESSOAS BOAS.*

**PESSOAS BOAS QUE SEJAM TREINADAS
CONSTANTEMENTE.**

*“AÍ SIM VOCÊ VAI VER UM ‘MILAGRE’
ACONTECER”*

POR ISSO GERA RESULTADO

DIRECIONAMENTO

Identificar os principais gargalos, traçar objetivos e metas e criar um plano de ação personalizado.

2

CONHECIMENTO

Conceitos e ferramentas necessárias para resolver cada um dos desafios.

3

IMPLEMENTAÇÃO

Suporte, tira dúvidas e até reuniões mão na massa para colocar o conhecimento em prática.

4

ACONSELHAMENTO E ACOMPANHAMENTO

Auxiliar na tomada de decisões, revisar e dar feedback sobre o que está sendo implementado.

5

TIME PREPARADO

Vamos te ajudar a formar e treinar todos os seus colaboradores.

6

COMUNIDADE E NETWORKING

Ambiente de trocas de conhecimento e negócios que ajuda a alavancar a empresa.

Tudo o que você precisa para criar uma empresa Máquina de Lucros

Estruturar a Gestão

- ✓ Plano de Ação
- ✓ Conhecimento passo a passo
 - ✓ Ferramentas
 - ✓ I.A. com o método
 - ✓ Suporte da equipe
 - ✓ Mentoria com Aleks

Tomar Decisão

- ✓ Suporte da equipe
- ✓ Mentoria com Aleks
- ✓ Inteligência coletiva do grupo de empresários

Treinar o time

- ✓ Treinamento de colaboradores
- ✓ Formação de Líderes
 - ✓ Biblioteca de conteúdos

#épossívelsim
#MáquinaDeLucros

Não temos como prometer que “em 2 meses você vai ter a transformação que não teve em 40 anos”, mas...



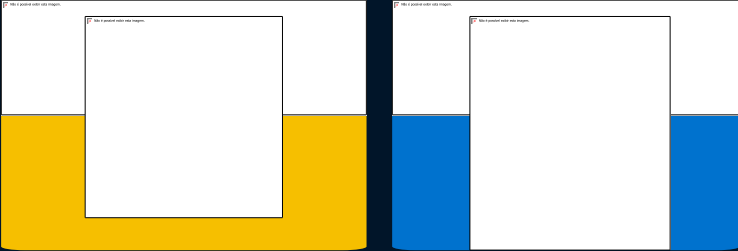
A large crowd of people at a conference, many with their hands raised in excitement. The image is overlaid with a dark blue filter.

Está fazendo sentido tudo isso?

**E O QUE
EXATAMENTE
VOU RECEBER?**



O QUE EXATAMENTE VOCÊ
VAI RECEBER



O QUE EXATAMENTE VOCÊ VAI RECEBER

Raio-x completo de todas as áreas do negócio

O que fazer, quando e como. Sem achismo



O QUE EXATAMENTE VOCÊ VAI RECEBER

Raio-x completo de todas as áreas do negócio

O que fazer, quando e como. Sem achismo

Vídeos curtos e práticos, direto ao ponto

1x/mês, ao vivo, mão na massa com os sócios da 4blue

CONHECI-
MENTO



O QUE EXATAMENTE VOCÊ VAI RECEBER

Raio-x completo de todas as áreas do negócio

O que fazer, quando e como. Sem achismo

Vídeos curtos e práticos, direto ao ponto

1x/mês, ao vivo, mão na massa com os sócios da 4blue

Com seu analista, pra tirar o plano do papel

Canal direto com a equipe 4blue

Mensal

O QUE EXATAMENTE VOCÊ VAI RECEBER

CONHECIMENTO

CONHECIMENTO

CONHECIMENTO

ACOMPANHAMENTO

Raio-x completo de todas as áreas do negócio

O que fazer, quando e como. Sem achismo

Vídeos curtos e práticos, direto ao ponto

1x/mês, ao vivo, mão na massa com os sócios da 4blue

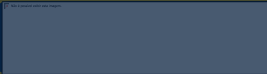
Com seu analista, pra tirar o plano do papel

Canal direto com a equipe 4blue

Quinzenal, com o CEO e outros Mambers

As decisões mais difíceis, direto com o Aleks

Nossos consultores dissecando seus números



Mensal

3x/ano

até 12/ano

#épossívelsim
#MáquinaDeLucros

**SOMENTE A MENTORIA JÁ FAZ O MDL SE
PAGAR INÚMERAS VEZES**





O QUE EXATAMENTE VOCÊ VAI RECEBER

CONHECIMENTO

CONHECIMENTO

CONHECIMENTO

ACOMPANHAMENTO

ACOMPANHAMENTO

Raio-x completo de todas as áreas do negócio

O que fazer, quando e como. Sem achismo

Vídeos curtos e práticos, direto ao ponto

1x/mês, ao vivo, mão na massa com os sócios da 4blue

Com seu analista, pra tirar o plano do papel

Canal direto com a equipe 4blue

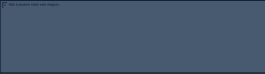
Quinzenal, com o CEO e outros Mambers

As decisões mais difíceis, direto com o Aleks

Nossos consultores dissecando seus números

Aulas quinzenais ao vivo pro seu time inteiro

Técnica e comportamental



Mensal

3x/ano

até 12/ano

Vagas
Ilimitadas/turma

O QUE EXATAMENTE VOCÊ VAI RECEBER

CONHECIMENTO

CONHECIMENTO

CONHECIMENTO

ACOMPANHAMENTO

ACOMPANHAMENTO

COMUNIDADE NETWORKING

Raio-x completo de todas as áreas do negócio

O que fazer, quando e como. Sem achismo

Vídeos curtos e práticos, direto ao ponto

1x/mês, ao vivo, mão na massa com os sócios da 4blue

Com seu analista, pra tirar o plano do papel

Canal direto com a equipe 4blue

Quinzenal, com o CEO e outros Mambers

As decisões mais difíceis, direto com o Aleks

Nossos consultores dissecando seus números

Aulas quinzenais ao vivo pro seu time inteiro

Técnica e comportamental

– Benchmark, indicações e negócios fechados

Os encontros presenciais exclusivos dos Mambers



Mensal

3x/ano

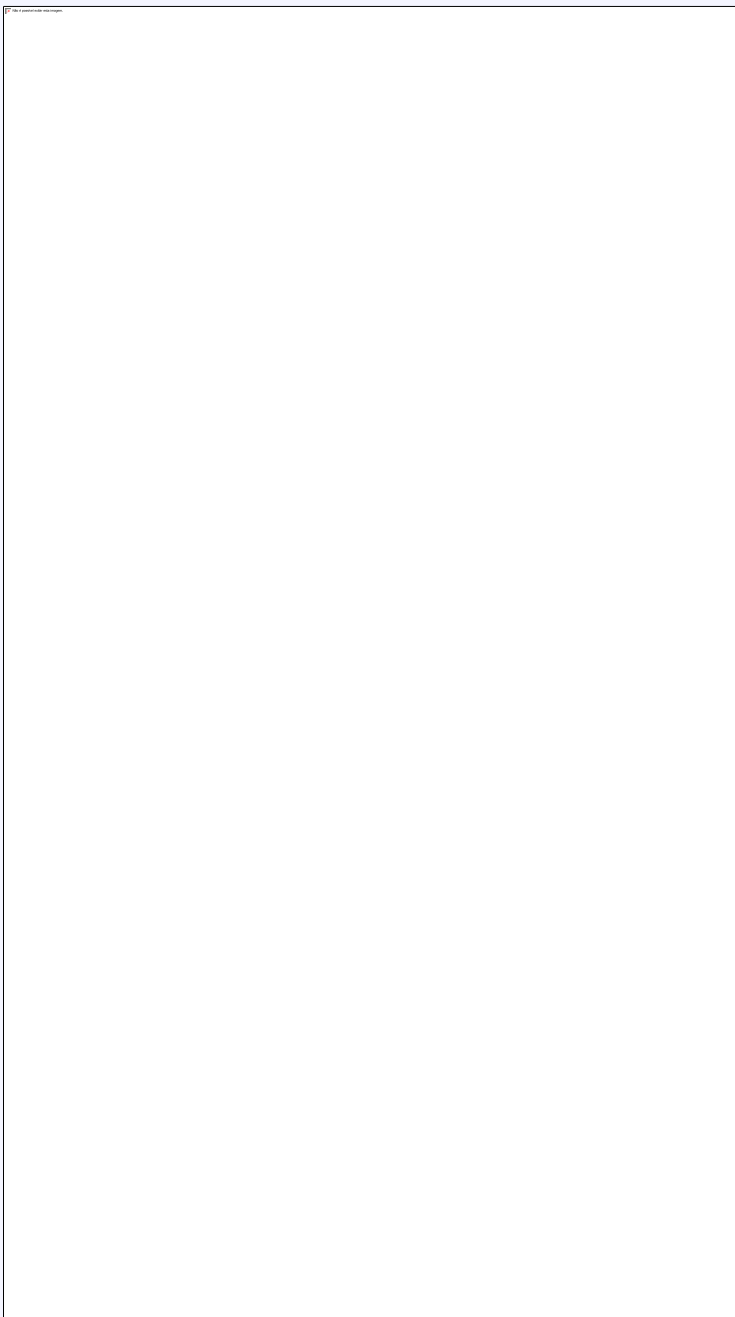
até 12/ano

Vagas Ilimitadas/turma

2x no ano

Próximo: Novembro São Paulo (SP)

*Incluso no plano PRO



BÔNUS

1 ano de yampa +Lucro

Software Financeiro que gera Clareza e Inteligência Financeira para seu negócio!

6 acessos à 4talents

Biblioteca completa de cursos à sua disposição e do seu time.

1 acesso ao Team4you

Com o team4you você tem mais de 20 especialistas IA, treinados pela 4blue para te ajudar em todas as áreas do seu negócio

O QUE EXATAMENTE VOCÊ VAI RECEBER

Raio-x completo de todas as áreas do negócio

O que fazer, quando e como. Sem achismo

Vídeos curtos e práticos, direto ao ponto

1x/mês, ao vivo, mão na massa com os sócios da 4blue

Com seu analista, pra tirar o plano do papel

Canal direto com a equipe 4blue

Quinzenal, com o CEO e outros Mambers

As decisões mais difíceis, direto com o Aleks

Nossos consultores dissecando seus números

Aulas quinzenais ao vivo pro seu time inteiro

Técnica e comportamental

– Benchmark, indicações e negócios fechados

Os encontros presenciais exclusivos dos Mambers

BÔNUS

CONHECIMENTO

ACOMPANHAMENTO

COMUNIDADE NETWORKING

Mensal

3x/ano

até 12/ano

**Vagas
Ilimitadas/turma**

2x no ano

O QUE EXATAMENTE VOCÊ VAI RECEBER

Raio-x completo de todas as áreas do negócio

O que fazer, quando e como. Sem achismo

Vídeos curtos e práticos, direto ao ponto

1x/mês, ao vivo, mão na massa com os sócios da 4blue

Canal direto com a equipe 4blue

Quinzenal, com o CEO e outros Mambers

Aulas quinzenais ao vivo pro seu time inteiro

– Benchmark, indicações e negócios fechados

Com seu analista, pra tirar o plano do papel

As decisões mais difíceis, direto com o Aleks

Nossos consultores dissecando seus números

Técnica e comportamental

Os encontros presenciais exclusivos dos Mambers

BÔNUS



Mensal

3x/ano

até 12/ano

**Vagas
Ilimitadas/turma**

2x/ano

TUDO o que precisa pra ter uma empresa Máquina de Lucros

- Reuniões de acompanhamento
- Mentoria Estratégica quinzenal e individual
- Comunidade
- Análises financeiras e operacionais
- Imersão MDL
- Go Mambers Presencial
 - Reuniões de acompanhamento
 - Formação de Líderes
 - Imersão MDL
 - Treinamentos ao vivo
 - 4talents
- Treinamentos ao vivo
- 4talents

TUDO o que precisa pra ter uma empresa Máquina de Lucros

**TUDO ISSO FAZ SENTIDO
PARA O SEU NEGÓCIO?**

- Sessões de execução
- Mentoria Estratégica quinzenal e individual
- Comunidade
- Análises financeiras e operacionais
- Imersão MDL
- Go Mambors Presencial e Online
- Sessões de execução
- Formação de Líderes
- Go Mambors Online
- Treinamentos ao vivo
- Treinamentos ao vivo
- 4talents

**INDEPENDENTE DE
VALORES...**

**O PROGRAMA MÁQUINA DE
LUCROS É O QUE VOCÊ
PRECISA?**

**“Me convenci,
mas qual é o
investimento
para tudo isso?”**

- **Diagnóstico + plano de ação** – Raio x do negócio
- **Mentoria Estratégica** com CEO 4blue (2x por mês)
- **Mentoria Individual** com CEO 4blue (3x no ano)
- **Formação para Líderes** - Técnico e Comportamental (3 a 5 turmas no ano)
- **Imersão MDL** - Mão na massa com os sócios fundadores da 4blue (12x no ano)
- **Treinamento de Colaboradores** - Performance e Operacional (2x por mês)

R\$ 12.000,00

R\$ 60.000,00

R\$ 36.000,00

R\$ 16.500,00

R\$ 36.000,00

R\$ 12.000,00

- **2 Encontros Presenciais** pra conteúdo e troca entre os Mambers (1 cadeira)
- **Reuniões individuais mensais** (até 15 por ano)
- **Análise Financeira** - Análise de números e simulações financeiras (até 12 por ano)
- **Bônus:** 12 meses de Acesso ao **yampa +Lucro** + 12 meses de **Team4you**
- **Networking** de Empresários que se ajudam

R\$ 30.000,00
R\$ 27.000,00
R\$ 15.000,00
R\$ 7.062,00
Imensurável

TOTAL DE VALOR ENTREGUE



R\$183.062,00

em produtos e
serviços da 4blue!



R\$251.562,00

em produtos e
serviços da 4blue!

TOTAL DE VALOR ENTREGUE

R\$183.062

em produtos e
serviços da 4blue

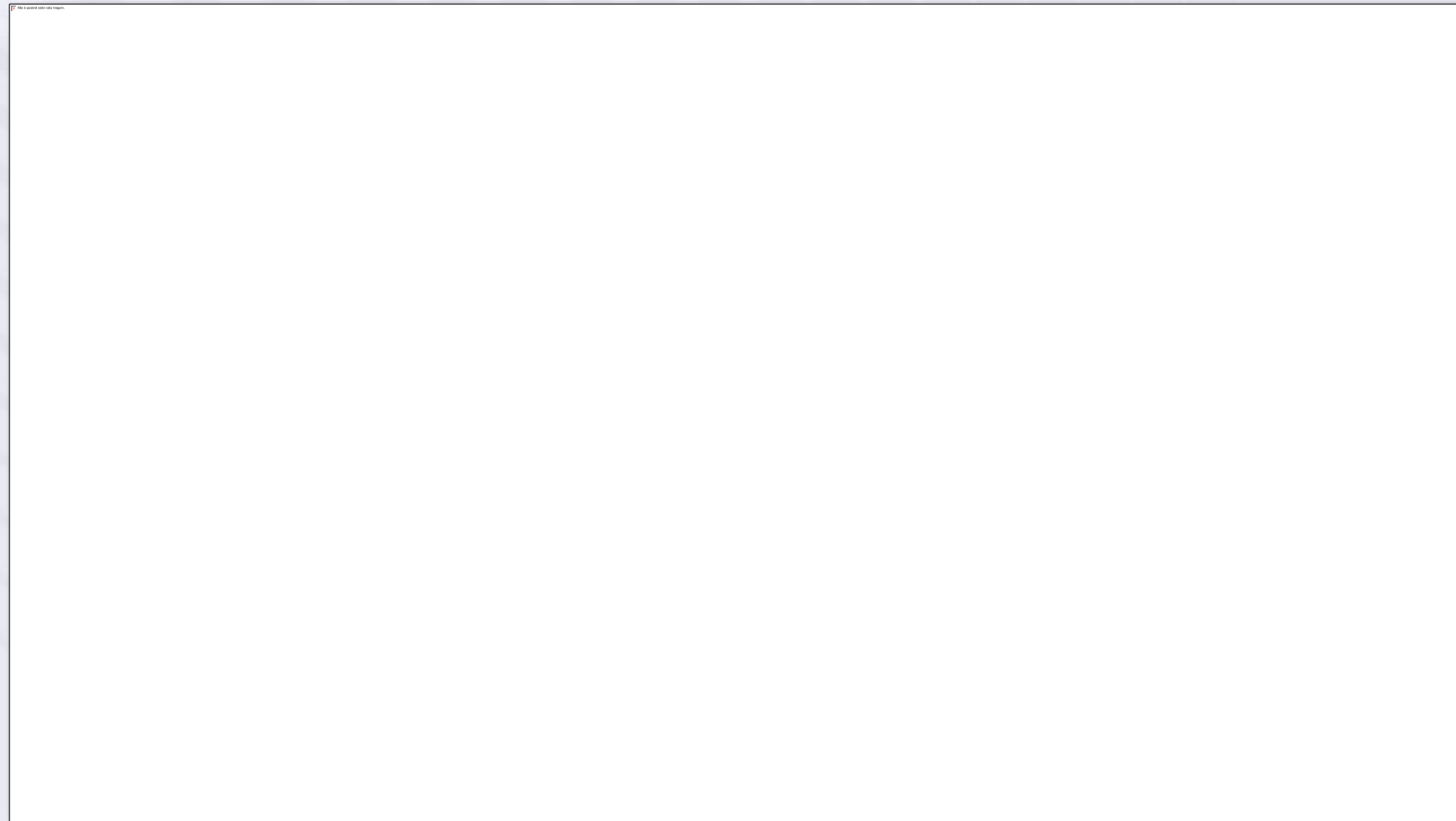
R\$251.562,00

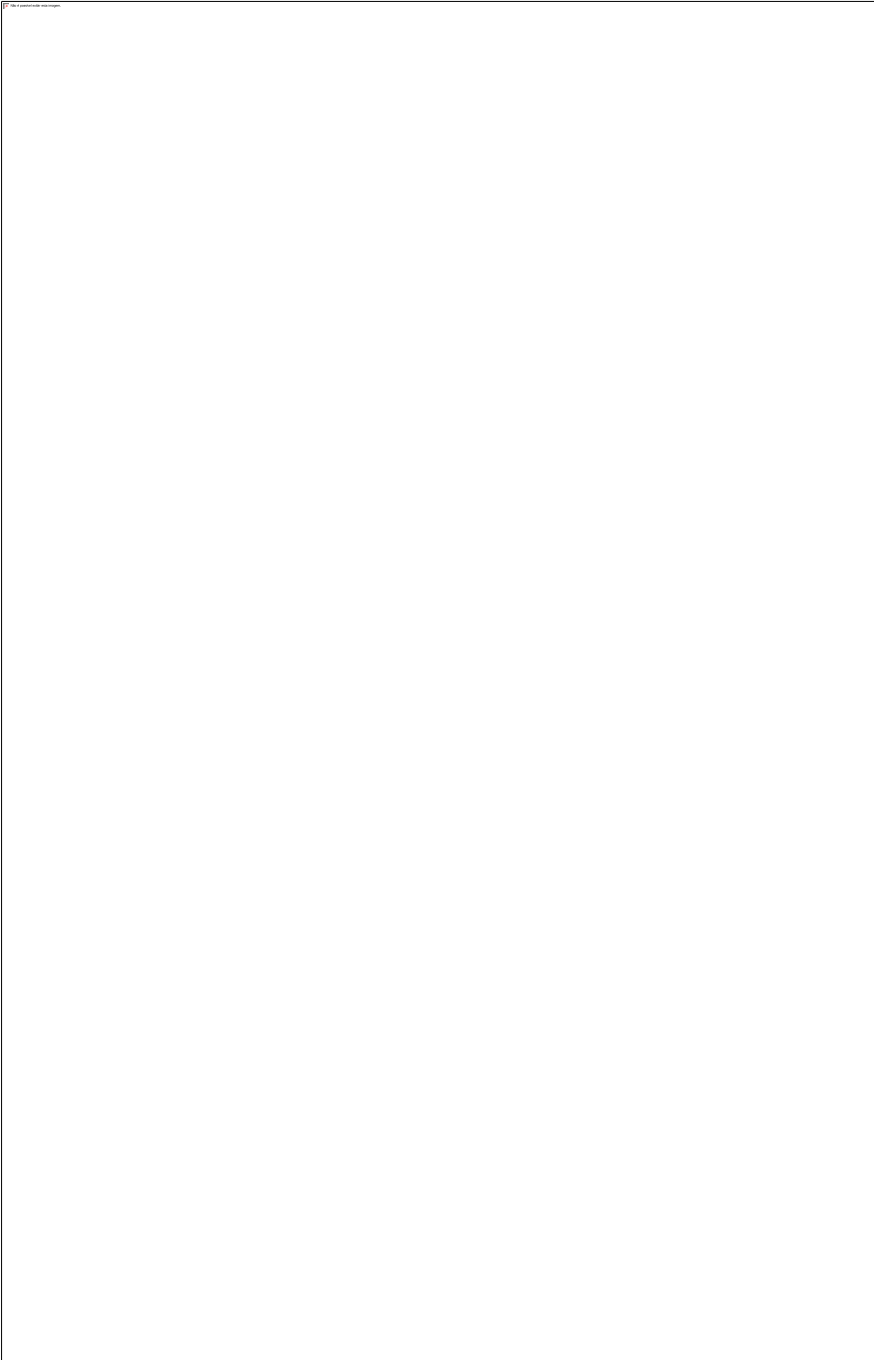
em produtos e
serviços da 4blue!



“NOSSA META É TORNAR
IMPOSSÍVEL O CLIENTE NÃO TER
RESULTADO.”

Se você utilizar apenas 20% ou 30%, é impossível o MDL não te dar retorno.

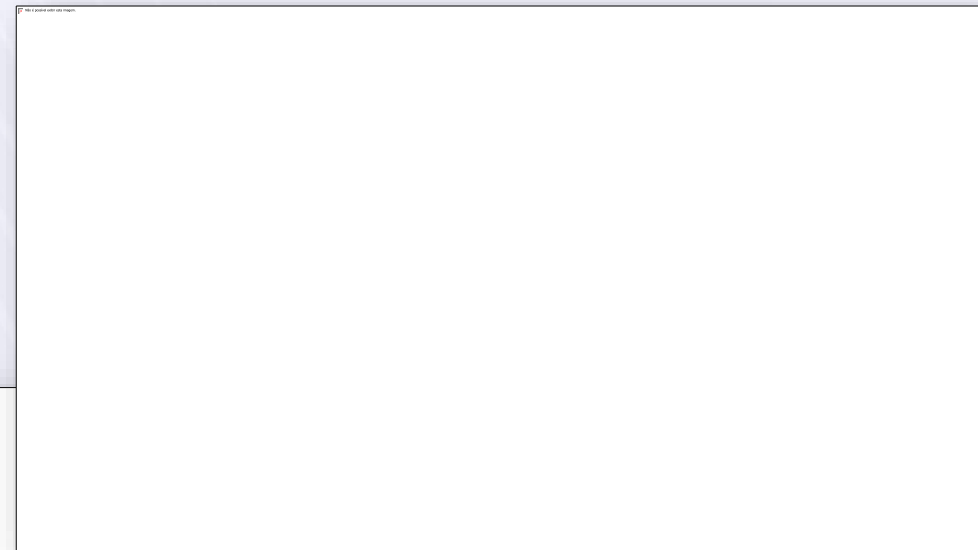
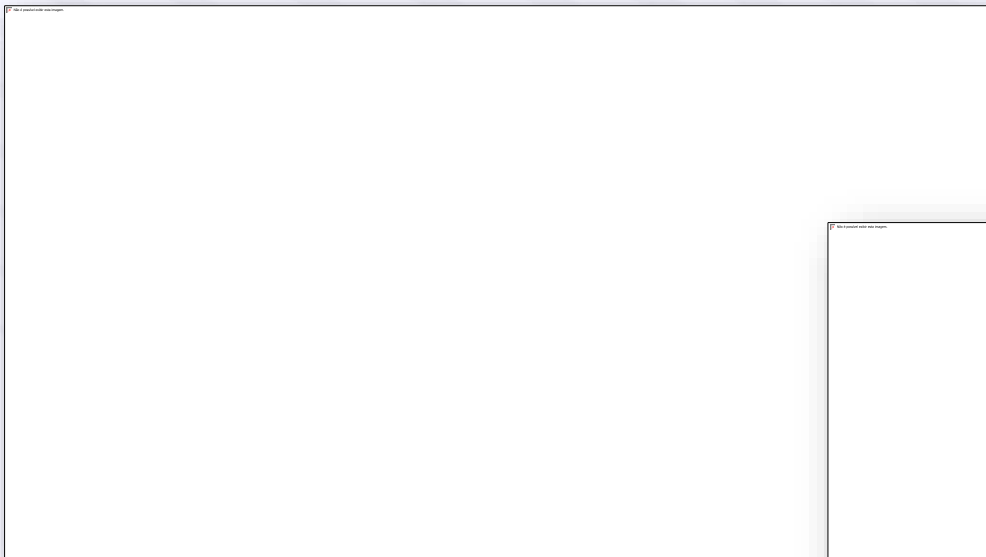




custa caro

**Não é barato, mas no fim das
contas o Máquina de Lucros sai
barato.**

**Concorda que isso aumenta
desproporcionalmente suas
chances de ter resultado?**



**“Ok, mas quanto
custa afinal?!?!?”**

**O MDL foi desenhado
para ter o custo
equivalente ao de um
único líder da empresa.**

**Você sabe quanto
custa um Gerente?**

**Total de
R\$ 110.847
por ano!**

Um funcionário importante, certamente,
mas que provavelmente não te ajuda na
estratégia, não faz análise financeira,
não te conecta com outros empresários,
não treina seu time, etc...



~~R\$ 183.062,00~~

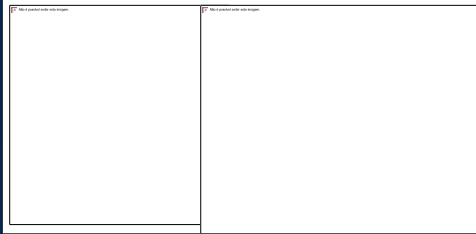
~~R\$ 251.562,00~~

R\$ 40.000,00
/ano

R\$ 89.990,00
/ano

12x R\$ 4.000,00

12x R\$ 8.990,00





~~R\$ 183.062,00~~
~~R\$ 40.000,00~~

R\$ 35.000,00
/ano

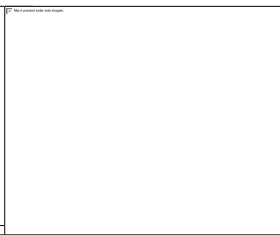
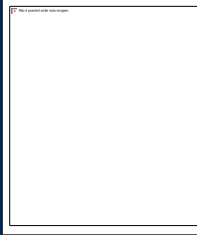
12x R\$ 3.500,00



~~R\$ 251.562,00~~
~~R\$ 89.990,00~~

R\$ 79.990,00
/ano

12x R\$ 7.990,00



“Mas será que vale?”

“Nunca investi tanto”

Lógica empresarial:
Empresário não decide por
preço. Decide por retorno.

79mil só fica caro se não
tiver retorno. Ponto!



**É justo investir menos que o valor de um único
funcionário para ter o conhecimento, as
ferramentas e o suporte que 5 profissionais sênior
não te dariam?**

Já imaginamos mais uma oportunidade para a sua empresa dentro do Mercado Digital? Mais um novo tipo de oportunidade?

Sua empresa precisa de mais uma estratégia, de mais um diferencial, de Mais um jeito de vender para pessoas e empresas reais, certo?

Então, o **MDL** vai ser a solução para você.

“Será que funciona pra mim? Minha empresa é meio diferente, é meio complexa”

Faturamento mensal médio das empresas MDL

RAMO	Fat. Mín	Fat. Máx	Média
Serviço	10 mil	5 milhões	270 mil
Comércio	20 mil	10 milhões	398 mil
Indústria	50 mil	4 milhões	400 mil

Lojas, restaurantes, bares, mercados, padarias, clínicas de saúde, estética, salões de beleza, lazer, consultorias, contabilidades, infoprodutos, escolas, hotelarias, construção, prestadores de serviços, indústrias de transformação, manufaturas, ecommerce, marketplace, tecnologia, importadoras, farmácias, agricultura, academias, escolas de tênis, advogados, franquias, tratamento de resíduos, terraplanagem, e a lista continua...

3 coisas sobre isso...

- 1) Quando o projeto for concluído, vamos ter que dar a ordem para que tenhamos tempo para conseguir o que é importante para nós.

3 coisas sobre isso...

2) Você não sabe o que é obsecar e não sabe o que é uma empresa criativa. Então, o que é uma empresa criativa?

O conceito de “obrigação” não existe na natureza. Na natureza, não há nada que realmente seja obrigado a fazer seu trabalho.

3 coisas sobre isso...

3) O Conselho para o NE não deve ser criado sozinho. Não deve ser criado sozinho. Mambembe deve estar presente nas Estratégias e reuniões. Não é o nosso Pres.

Os dados entregáveis devem ser entregues com o plano de negócios e da economia.

#ÉPossívelSim
#MáquinaDeLucros



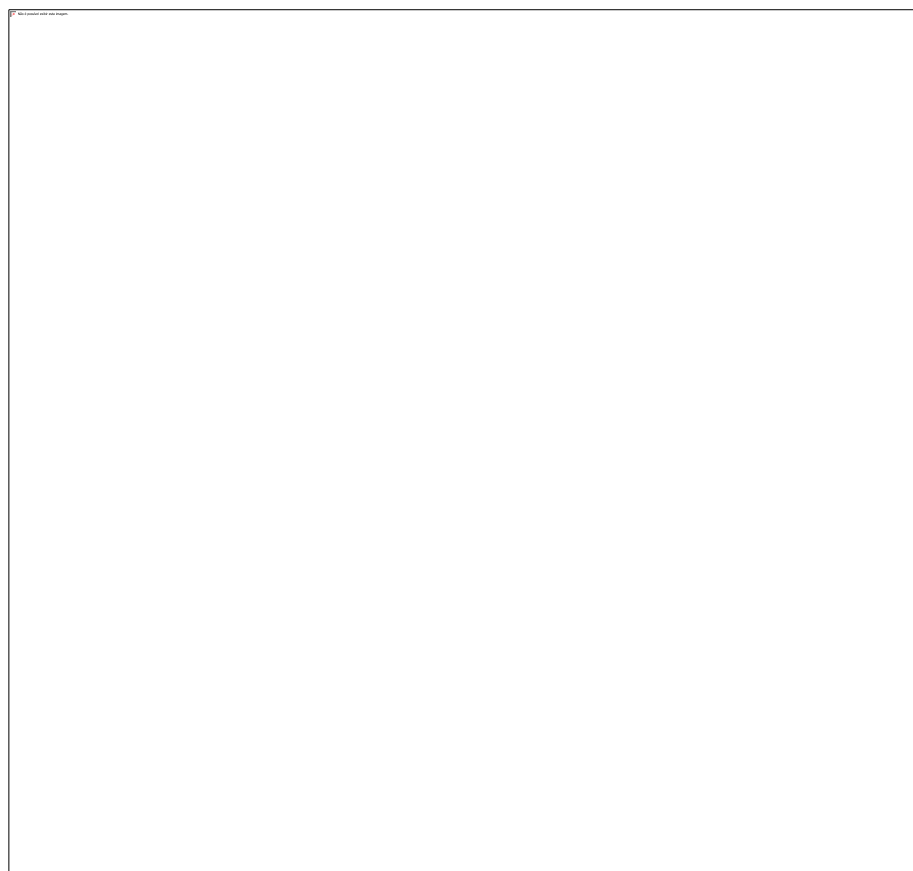
Sua Dedicção deve ser de pelo menos 2 a 4h por semana!

Você consegue **dedicar entre 2 a 4h por semana** pra fazer sua empresa crescer de forma estruturada e com ajuda?

Estimado Sr. m. Nestor, espero que o
nóssimo dia em 3 Março de 2017
seja um dia consultório.

Muito provavelmente, não se trata
então de uma coisa que a
M. atual não está fazendo.

Tomar esse



Se você quer a única opção
mesmo que você não pode sair
apenas uma vez e usar a mesma
toda.

Se for o caso, os diferentes
com um 2º-3º

blue

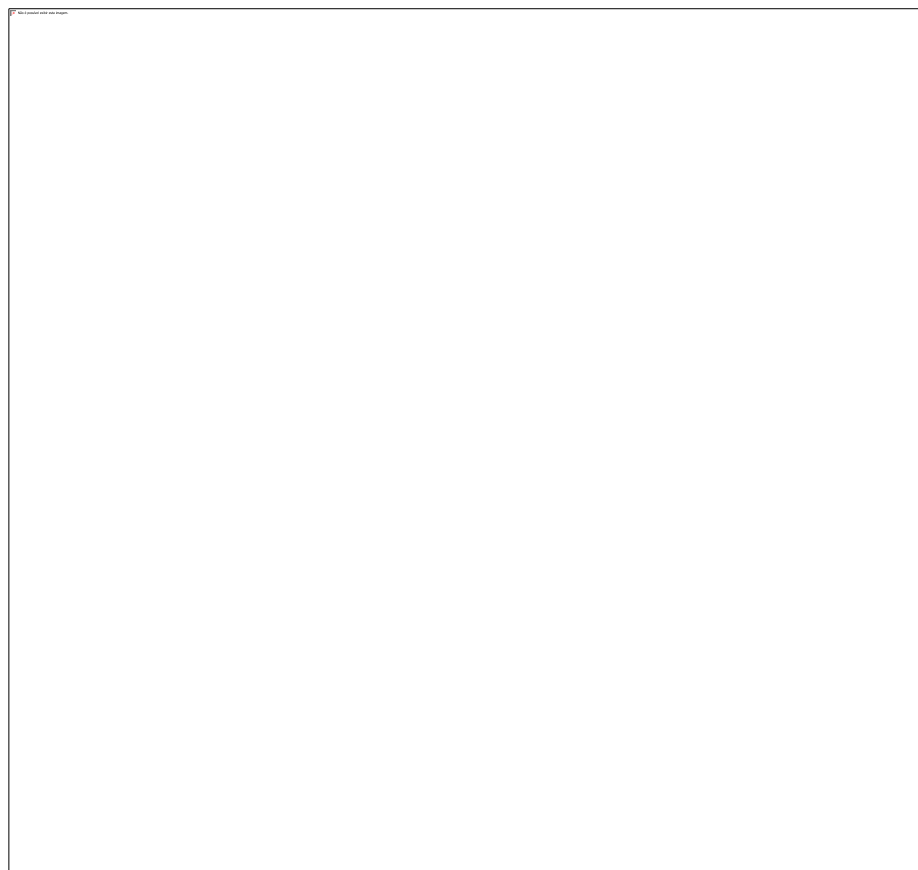
É a mesma coisa que você dizer:

Vou fazer e ficar bem
numa aula

faz sentido

O estamem
aproveite o conhecimento
correta, com
velocidade com ajuda
resulta

blue



E provavelmente sua primeira experiência já está sendo incrível, não está?

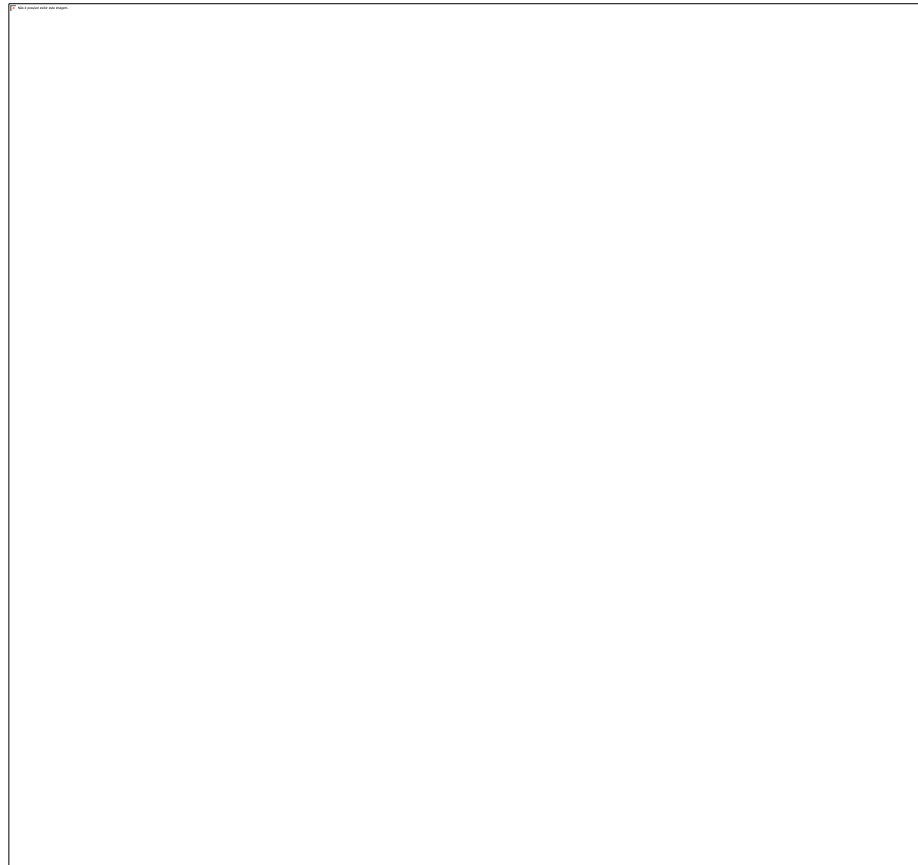
- Nós temos de encontrar maneiras de ajudar mais de 5 mil clientes a crescerem
- Estamos ajudando empresas a crescerem com o OL
- Estamos ajudando pessoas envolvidas com o OL a crescerem com o nosso negócio

Não vamos apenas aproveitar o momento, vamos fazer um negócio de longo prazo.

Se você é o sócio que quer, não use
essa palavra como argumento para

Somente se confiar no seu
peito e acreditar que você é alguém que
vai conseguir acontecer e não se ar-
riscar a ser levado extremamente

E se você é o sócio que não quer...
Pense nisso quando estiver na
bancada da câmara ou na



Será que terei resultado?

Se vou dar

Se vou conseguir?

Será que há equívocos?

O verdadeiro medo é:

**E se eu continuar exatamente como
estou há tanto tempo? Estarei
satisfeito?**

Daqui a 12 meses você vai estar em algum lugar. Não tem como escapar do tempo. A questão é: você vai estar no mesmo lugar que está hoje – com o mesmo negócio, a mesma pressão, a mesma sensação de que poderia ser melhor – ou você vai estar num lugar diferente e melhor?

Sabe o medo que você está sentindo agora? Ele vai continuar existindo independente da decisão que você tomar.

A diferença é que, se você agir, o medo vira combustível. Se você não agir, o medo vira arrependimento.

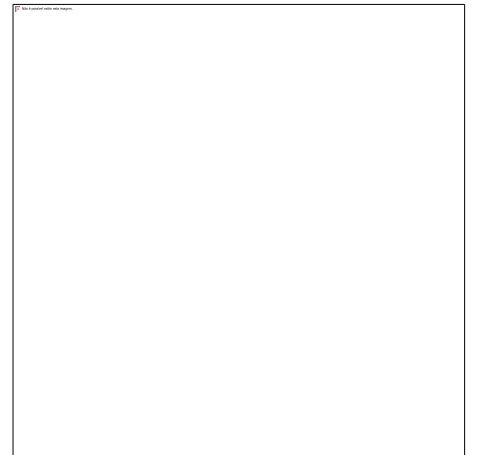
“E arrependimento pesa muito mais do que qualquer investimento que você já fez.”

Vou fazer o que preciso antes
verificar a sua noção

GARANTIA INCONDICIONAL

Você tem **30 dias**, à partir do
para testar o Máquina de Lucro

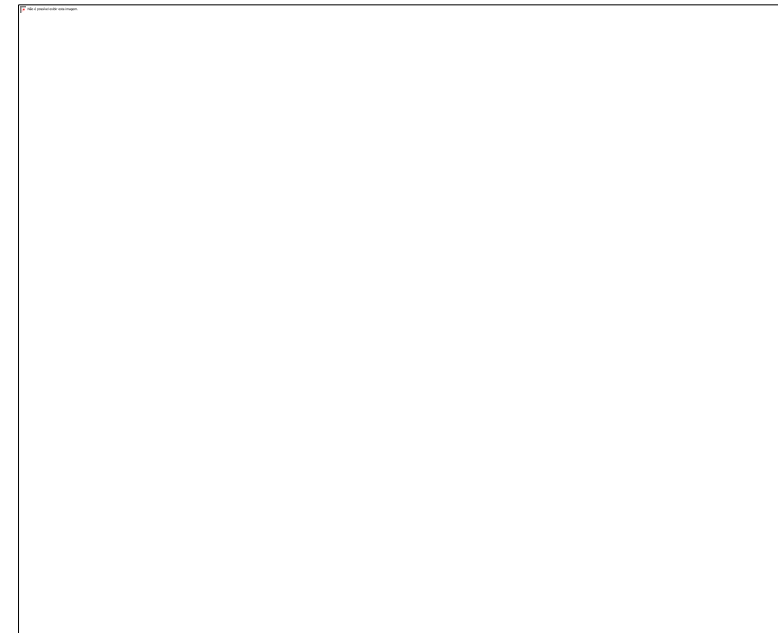
Se neste período você achar que não
funciona ou quiser desistir, pode solicitar
o **cancelamento do contrato** e **reembolso
integral**.



GARANTIA LUCRO OU LUCRO

50% mais lucro, ou seu d

Se você seguir o que seu analista indicar, finalizar as etapas e realizar 80% dos planos de ação e estratégias desenhados em conjunto e, mesmo assim, não tiver pelo menos **50% a mais d** do que tem hoje, você pode pedir a devolução de todo o seu investimento.



**NÃO FAZ SENTIDO
TENTAR SOZINHO.**

#épossívelsim
#Máquina de Lucros

**Quantos anos da
vida do Leonardo
custou não ter o
nosso suporte?**

A real?

É quando “vou entrar depois” é a
forma de se reconfortar com a
enganação.

É ótimo para o tempo das
coisas.

É o que a gente
NUNCA chega esse mundo real.

Vou entrar “empurrando” você
para aqui e

**Todas estas
pessoas tinham
excelentes motivos
para não entrar no
Máquina de Lucros**

**Trabalha com
commodity
(aço)**

**Negócio
pequeno e sem
problemas
financeiros.**

**Negócio
“grande demais”,
com 500
colaboradores.**

**Tinha acabado de
sair de uma
sociedade.**

**Estava com
financeiro ruim,
com equipe ruim.**

**Não tem sócio,
lida com tudo
sozinho.**

**Extremamente
endividada,
marido não
queria contratar.**

**Estava
sobrecarregada e
criando dívidas**

**O motivo do “não”, é
exatamente o
motivo do “SIM”.**

4 VANTAGENS DE ENTRAR NO MÁQUINA DE LUCROS AQUI E AGORA

Eu também não!
Eu também não gosto!

E eu sei que a gente não vai voltar
pressurando hoje e que não vai voltar
volta!

HOJE é uma oportunidade para se
tiver com a gente com eq
e o mundo perdeu as o
evento.

Mas não tem 30 dias para voltar
qualquer razão.

Então não tem sentido de voltar pois e
agor não vai pagar mais.

blue

1

**4 VANTAGENS
DE ENTRAR
NO MÁQUINA
DE LUCROS
AQUI E
AGORA**

**Para todos que entrarem HOJE:
Conselho de Guerra
para acelerar resultados.**

3 encontros exclusivos:

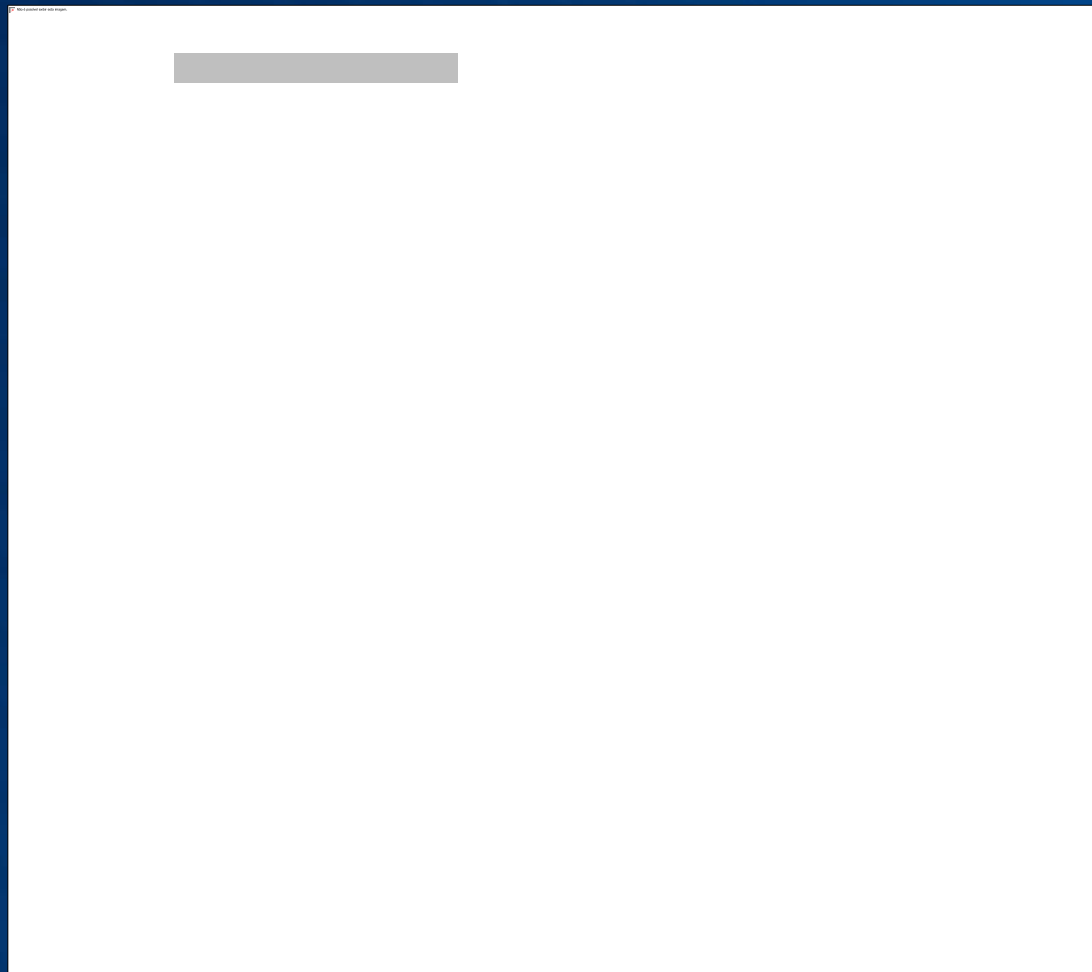
- **Gestão de Tempo e Delegação**
 - **Geração de Caixa Rápido**
 - **Mentoria Estratégica**
- **+Acompanhamento no Whatsapp**

**Nossa meta: Encontrar R\$ 100.000 por
ano em seu negócio**

#épossívelsim

#MáquinaDeLucros

Em menos de 2 meses o Programa se pagou com dinheiro que “não existia” ali



**4 VANTAGENS
DE ENTRAR
NO MÁQUINA
DE LUCROS
AQUI E
AGORA**

2

**Para os 5 primeiros no MDL PRO:
Uma reunião individual extra com
o Aleks que vai traçar junto com
você seu Plano para Vencer.**

***Potencialmente só uma reunião como
essa já faz o MDL todo se pagar**

**4 VANTAGENS
DE ENTRAR
NO MÁQUINA
DE LUCROS
AQUI E
AGORA**

3

**Para todos que entrarem hoje:
(PRO ou Essencial)
Mentoria de Marketing Digital**
Os passos e a análise do negócio de
vocês para deixar de perder
dinheiro no digital

4

**O QUE MAIS EU
PODERIA
FAZER?**

“Faz um descontinho?”

“Parcela mais?”

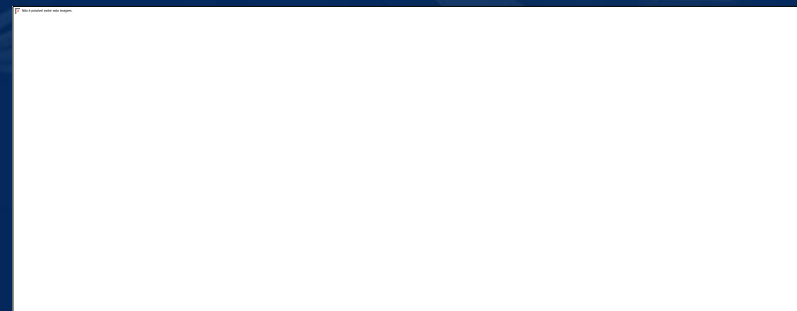
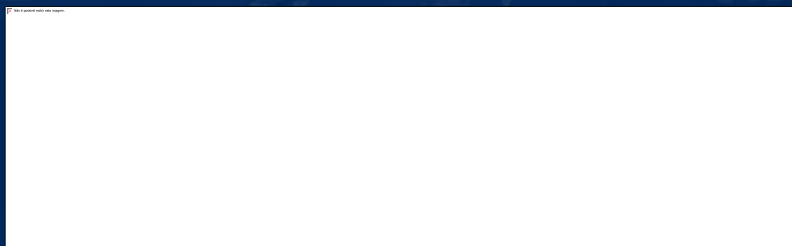
Como estamos em uma centena de pessoas, temos uma otimização de custo e de tempo comercial...

Logo, consigo fazer o melhor do melhor da nossa precificação...

Irei apresentar os 2 Planos do MDL.

O MDL – que todos podem entrar.
E o PRO, com mais suporte e mais proximidade com os sócios da 4blue.

Em um dos dois você **precisa** entrar.





Ideal para
empresas com
-100k/mês



Ideal para
empresas com
+200k/mês



~~R\$ 183.062,00~~
~~12x R\$ 3.500,00~~

~~R\$ 251.562,00~~
~~12x 7.990,00~~

12x 2.490,00
(25% OFF)

12x 4.750,00
(29% OFF)

+10% OFF em 6x

+10% OFF em 6x

***VALORES VÁLIDOS APENAS PARA O MOMENTO DO
EVENTO - CONVERSE COM A NOSSA EQUIPE PARA
ENTENDER CONDIÇÕES POSTERIORES**

**Quanto funcionários você precisaria para
obter tudo o que o MDL te entrega?**





1 único funcionário de 2 salários mínimos custa quase 5.000 por mês.

Com quem você vai levar sua empresa para um próximo nível?
Com um funcionário “normal” ou com o MDL?

O QUE EXATAMENTE VOCÊ VAI RECEBER

Raio-x completo de todas as áreas do negócio

O que fazer, quando e como. Sem achismo

Vídeos curtos e práticos, direto ao ponto

1x/mês, ao vivo, mão na massa com os sócios da 4blue

Canal direto com a equipe 4blue

Quinzenal, com o CEO e outros Mambers

Aulas quinzenais ao vivo pro seu time inteiro

– Benchmark, indicações e negócios fechados

Com seu analista, pra tirar o plano do papel

As decisões mais difíceis, direto com o Aleks

Nossos consultores dissecando seus números

Técnica e comportamental

Os encontros presenciais exclusivos dos Mambers

BÔNUS

Mensal

3x/ano

até 12/ano

**Vagas
Ilimitadas/turma**

2x/ano



#ÉPossívelSim
#AHoraÉAgora

Tópicos que trabalharemos

- Diagnóstico de resultados
- Diagnóstico de gestão
- Definição de metas
- Planejamento Estratégico
- Gestão Financeira e análise dos números
- Liderança
- Cultura e gestão de pessoas
- Passo a passo do Reset Cultural

- Obstáculos de crescimento
- Como garantir a execução da estratégia

Pra quem estiver até o final:

- Estruturação de processos
- Política de Bonificação e Distribuição de Lucros
- Criação de Plano de Ação
- Slides e materiais extras

A large crowd of people at a conference, many with their hands raised in excitement. The image is overlaid with a dark blue filter.

SESSÃO DE MENTORIA

DÚVIDAS SOBRE O PROGRAMA MÁQUINA DE LUCROS?

A large crowd of people at a conference, many with their hands raised in excitement. The image is overlaid with a dark blue filter.

Quem foi o primeiro a entrar no MDL?

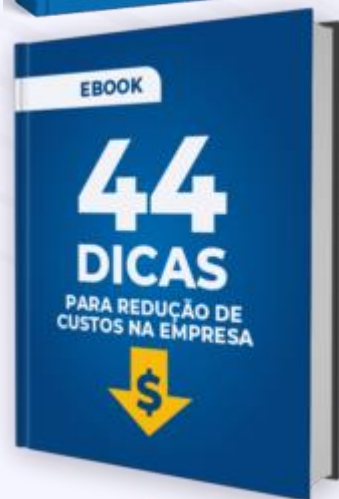
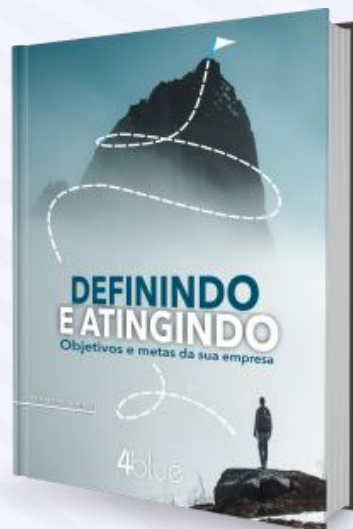
Tópicos que trabalharemos

- Diagnóstico de resultados
- Diagnóstico de gestão
- Definição de metas
- Planejamento Estratégico
- Gestão Financeira e análise dos números
- Liderança
- Cultura e gestão de pessoas
- Passo a passo do Reset Cultural

- Obstáculos de crescimento
- Como garantir a execução da estratégia

Pra quem estiver até o final:

- Estruturação de processos
- Política de Bonificação e Distribuição de Lucros
- Criação de Plano de Ação
- Slides e materiais extras



Materiais Extras
Serão liberados após o Workshop

+2 Materiais Especiais

Produtos da 4blue que são vendidos

Somente pra quem estiver até o final



**O Manual do
Braço Direito**
R\$ 97,00



**Planilha de Cálculo
de Participação nos
Lucros**
R\$ 97,00

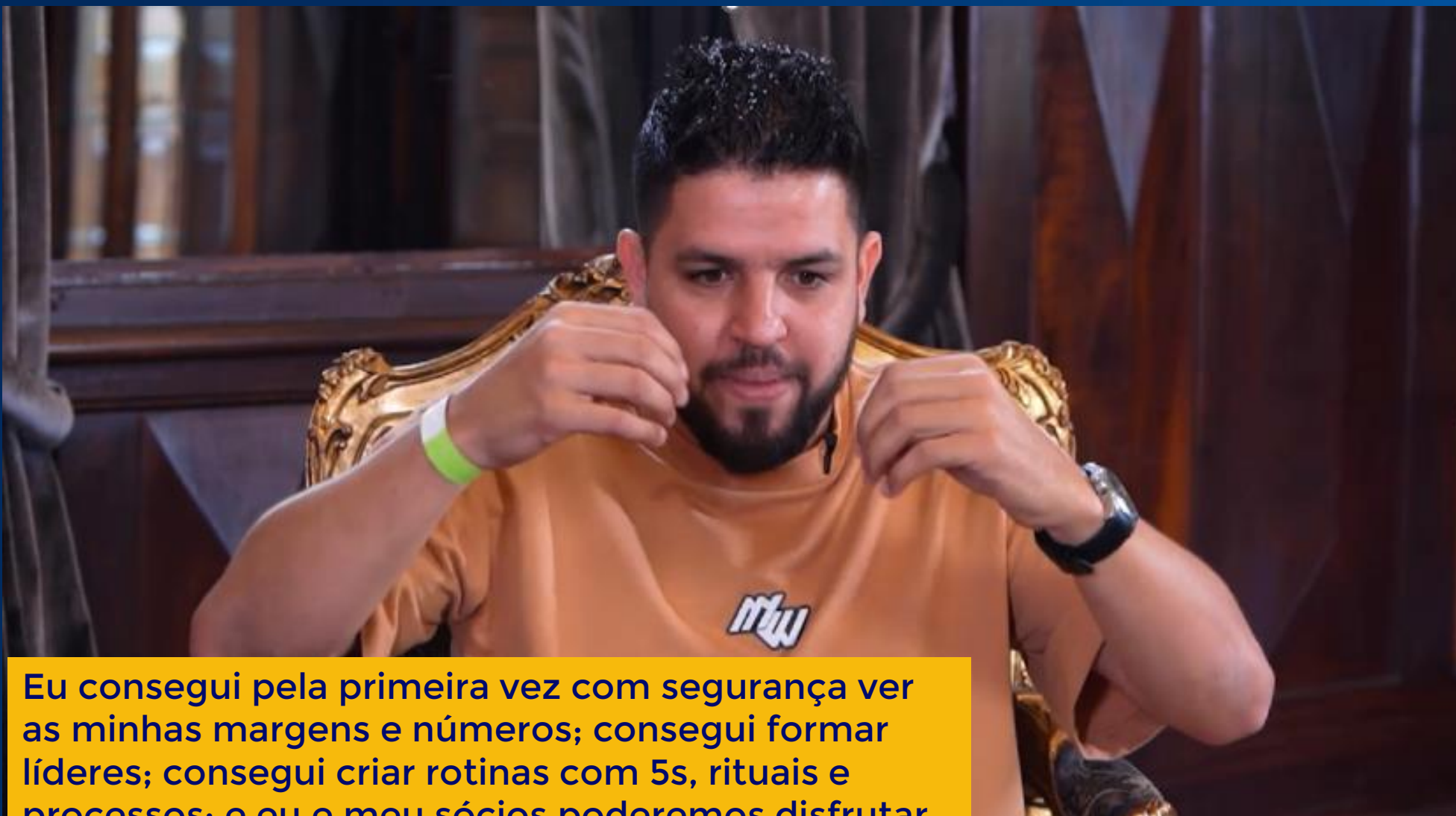
**SÓ EXISTE UM DESAFIO
ACEITÁVEL PARA O
EMPRESÁRIO:
CRESCER O NEGÓCIO.
TODO O RESTO É PROBLEMA
DE GESTÃO.**

**Nenhuma empresa
se torna uma
Máquina de Lucros
sem estruturar
todas estas
engrenagens.**



#épossívelsim

#MáquinaDeLucros



Eu consegui pela primeira vez com segurança ver as minhas margens e números; consegui formar líderes; consegui criar rotinas com 5s, rituais e processos; e eu e meu sócios poderemos disfrutar a primeira vez de um lucro a primeira vez na história em 14 anos, através de PLR.

**O que fazer para
estruturar os**

PROCESSOS

A MAIOR LAVAGEM DE CARROS DO MUNDO R\$800 MIL POR DIA



**Um processo é como uma
receita:**

**Ele descreve o passo a passo
de como realizar uma tarefa
para chegar a um resultado**

Toda empresa tem processos

**O problema é que eles estão na
cabeça das pessoas**

Os processos estão “Fulanizados”

PROCESSO FULANIZADO É



Como é que se
faz isso?

Não sei!
Mas chama
fulano* que ele
sabe!

Princípio fundamental:

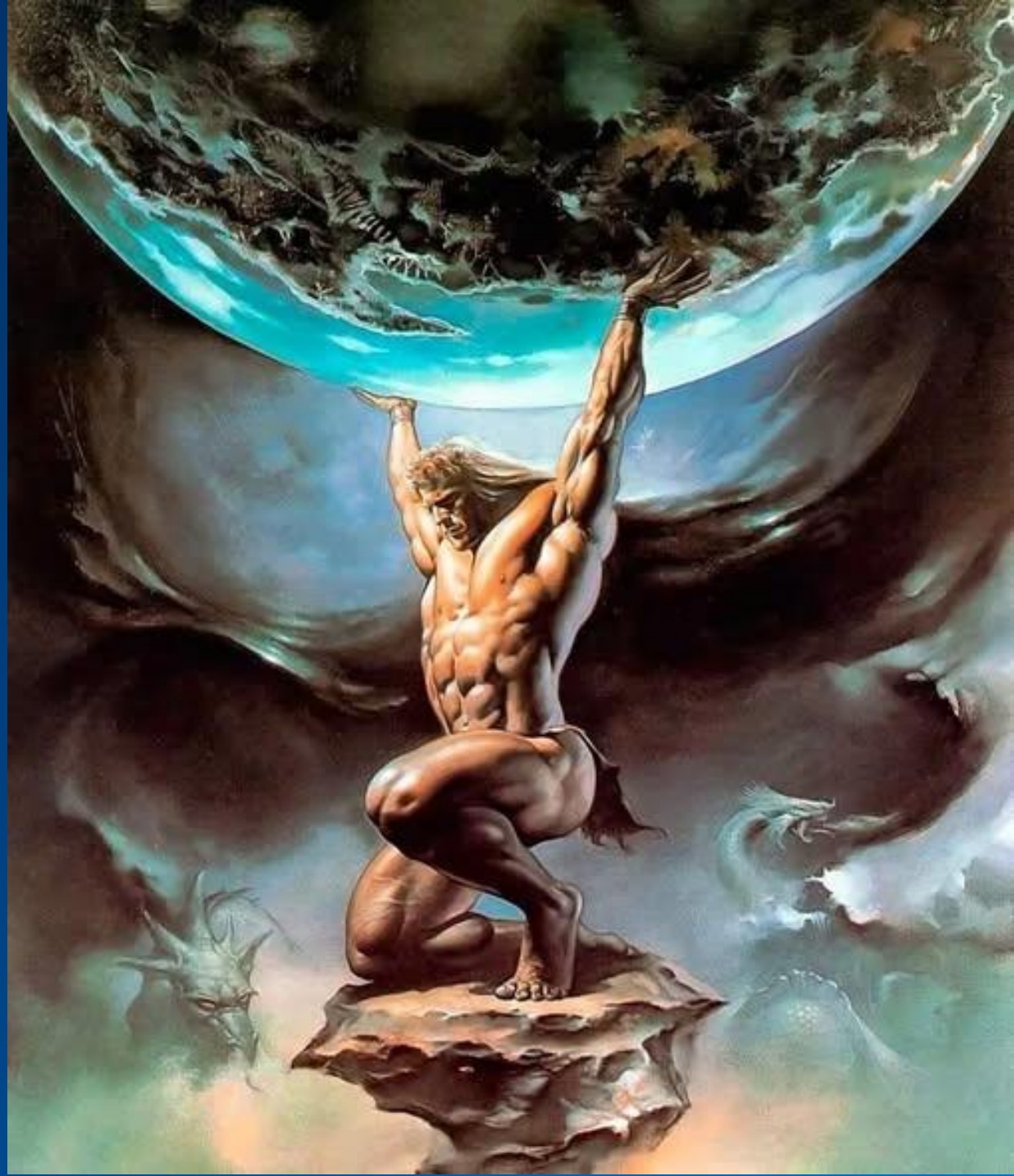
O passo a passo das atividades devem estar descritos de forma que “qualquer pessoa” minimamente treinada consiga executá-la.

**NEM VOCÊ NEM
NINGUÉM PODEM SER
GARGALOS DA EQUIPE**

**SABE POR QUE VOCÊ NÃO
CONSEGUE IMPLEMENTAR
PROCESSOS?**

**(Ou não consegue fazer a
equipe seguir?)**

**#1
PORQUE VOCÊ
ESTÁ
CENTRALIZANDO
ESTA FUNÇÃO**



#2

PORQUE NÃO ESTÁ DENTRO DA CULTURA ESTA “MELHORIA CONTÍNUA”



ALGUMAS DICAS DE OURO

Aplique a Lei de Parkinson para estruturar:

Pegue uma semana mais “tranquila”
e alinhe com a equipe que naquela
semana vocês vão

INTENCIONALMENTE mapear,
melhorar e descrever os processos

ALGUMAS DICAS DE OURO

1. Comece pelos processos que estão dando mais problemas, retrabalhos e que mais dependem de você!

ALGUMAS DICAS DE OURO

2. Envolve seus colaboradores em toda a construção.

(é por isso que muitas vezes consultorias de processo não dão certo)

O colaborador vai melhorar e formalizar o processo que ele já faz.

ALGUMAS DICAS DE OURO

Dica extra: Solicite uma reunião dentro do MDL para que nosso analista venda a importância dos processos para a sua equipe.

3 IMPLEMENTAÇÃO



SESSÃO DE EXECUÇÃO INDIVIDUAL

- ✓ Até 18 sessões individuais
- ✓ Sessão mão na massa em que nós executamos junto com você
- ✓ Para garantir que o plano vai sair do papel com mais velocidade e com mais resultado



ACOMPANHAMENTO WHATSAPP

- ✓ Para tirar dúvidas
- ✓ Destravar gargalos
- ✓ Cobrar e empurrar se for necessário
- ✓ Para que você tenha um canal de contato rápido e direto com a nossa equipe
- ✓ 1 contato por empresa

ALGUMAS DICAS DE OURO

3. Documente o processo enquanto o processo está sendo executado

ALGUMAS DICAS DE OURO

4. Quando você ou algum líder for executar uma atividade, você vai se perguntar:
como eu posso fazer isso aqui pela última vez?

ALGUMAS DICAS DE OURO

5. Quando acontecer um erro ou um problema, pergunte para a equipe: “o que precisamos fazer para que isso nunca mais se repita?”

ALGUMAS DICAS DE OURO

6. Use a IA para te ajudar a construir e melhorar processos

Dica: dentro do MDL você tem gratuitamente Team4you

ALGUMAS DICAS DE OURO

- 7. Faça o simples bem feito
 - Checklists
 - Gravação de tela
 - Filmagem com celular

ENQUANTO SEUS PROCESSOS ESTIVEREM FULANIZADOS, SUA EMPRESA NUNCA VAI CHEGAR NO POTENCIAL QUE PODERIA

Como é que se
faz isso?



Não sei!
Mas chama
fulano* que ele
sabe!

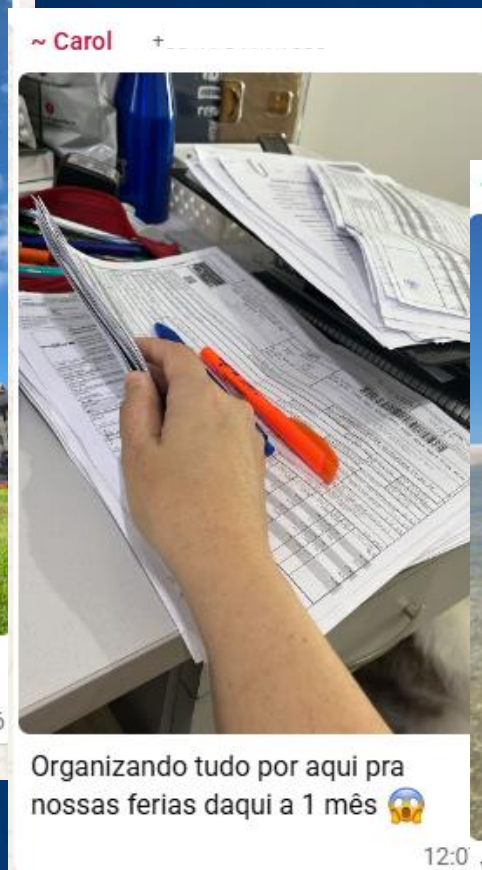
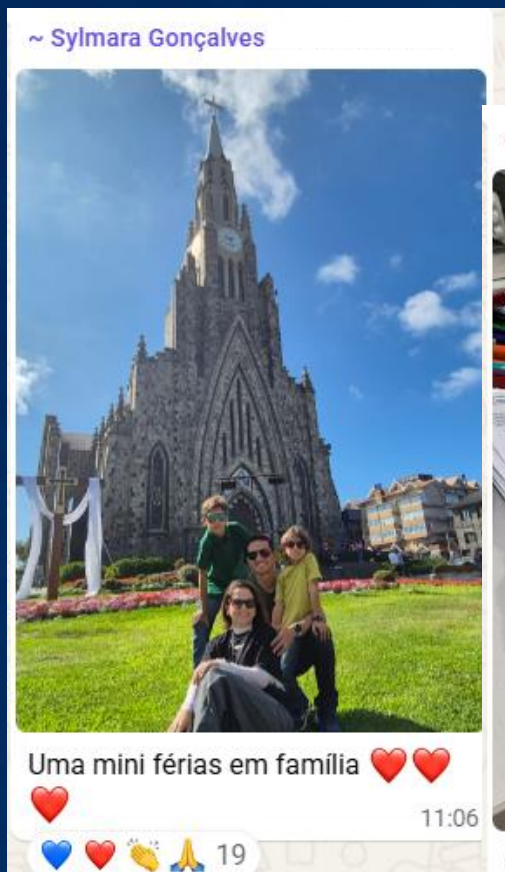


MELHOR DICA DE TODAS:

Tire férias.

#épossívelsim

#MáquinaDeLucros



Tudo no mesmo dia.

ARMADILHAS QUE VOCÊ PODE CAIR

- **Construir o "Processo de Prateleira":** Criar manuais complexos que ninguém lê ou segue no dia a dia
- Resistência da equipe (“sempre foi assim”)
- Multiplicar a ineficiência quando oficializa o processo ruim e não saber exatamente o que melhorar

PRODUTIVIDADE

**QUAL TAREFA REPETITIVA ESTÁ
ROUBANDO HORAS DA SUA VIDA
HOJE QUE PODERIA SER
RESOLVIDA COM UMA SIMPLES
FOLHA DE PAPEL BEM ESCRITA?**

#épossívelsim

#MáquinaDeLucros



"A gente ficava full time na empresa. A gente queria a todo custo sair dessa rotina. Conhecemos a 4blue e aprendemos a delegar. Hoje trabalhamos 6h/dias, e agora tiramos 40 a 60 dias de férias por ano e o pessoal dá conta. Foi uma maravilha!"

EFICIÊNCIA
NA SUA OPERAÇÃO É A
MAIOR OPORTUNIDADE DE
CRESCIMENTO DA SUA
EMPRESA

PROJETO EFICIÊNCIA 4BLUE

O QUE
CORTAMOS/DIMINUIMOS

AÇÃO	RESUMO DO QUE FOI FEITO	HORAS POUPADAS / MÊS	ECONOMIA / MÊS
Redução de estrutura	3 SDRs removidos após análise de eficiência do processo comercial	~420h	~R\$ 7.500 + comissões
Automação e substituição por IA	Automação de conteúdo, copywriting e leitura de contratos	~300h	~R\$ 6.500
Extinção / realocação de cargos operacionais	4 cargos operacionais eliminados ou absorvidos por processos mais eficientes	~560h	~R\$ 11.600
Automação de processos internos	Automação de cobrança, contratos, chamados, marketing e fluxos internos	~90h	—
Otimização do time comercial	Redução de retrabalho e controles manuais de vendedores	~70h	—
Automação de produção de conteúdo	Uso de IA e ferramentas para criação e edição de conteúdo	~60h	—
Corte de ferramentas e softwares	Cancelamento de ferramentas redundantes (ClickFunnels, Tintim, Letalk etc.)	—	~R\$ 3.350

PROJETO EFICIÊNCIA 4BLUE

O RESULTADO (MENSAL)

1.423 horas/mês!

R\$ 31.953 a mais por mês!

ISSO SIGNIFICA:
17.598 HORAS POUPADAS!

**R\$ 403.746 A MAIS DE LUCRO
NO ANO!**

**EFICIÊNCIA É O QUE FAZ O
PLANO DE AÇÃO DA
ESTRATÉGIA FUNCIONAR DE
FORMA FLUÍDA E MAIS
RÁPIDA**

**“O óbvio precisa ser dito,
explicado, desenhado e
repetido.”**

Renan Kaminski

**FAZER
Processos**

**POSSO TE CONTAR UMA
HISTÓRIA?**

A dramatic illustration of the RMS Titanic at night, sailing through a dark, stormy sea. The ship's four iconic red funnels with white tops are illuminated, and its deck lights are on. Several large, jagged icebergs are visible in the water, some in the foreground and others further back. The sky is dark with heavy, blue-tinted clouds, and a faint light source is visible in the upper right corner, creating a moody and ominous atmosphere.

Era uma noite fria no Atlântico Norte. O mar estava calmo, o céu estrelado. Dentro de um navio gigante – o maior já construído até então...

A large passenger ship, the Titanic, is shown at night, sailing on the ocean. The ship is illuminated by its own lights, and its three large funnels are prominent. The sky is dark and filled with many stars, creating a dramatic and somewhat somber atmosphere. The ship's lights reflect on the water's surface.

O som da orquestra preenchia os salões,
taças tilintavam e todos tinham a mesma
certeza: nada pode dar errado.
O Titanic não era só um navio. Era o
símbolo do poder humano, da confiança
na própria grandeza.

“QUERO AS CALDEIRAS A TODO VAPOR”

Ignorou alertas de Icebergs.
Manteve a velocidade.
Era um navio “INAFUNDÁVEL”



A black and white photograph of the Titanic's orchestra. Four musicians in formal tuxedos are playing their instruments: a violinist on the left, a violinist in the center, a double bassist standing in the background, and a cellist on the right. They are positioned on the ship's deck, with the ship's railing and the dark sea visible. The ship's hull and upper decks are visible in the background, and the water reflects the ship's lights.

Quando o navio bateu, o impacto foi tão suave que muita gente nem percebeu. As pessoas continuavam dançando ou dormindo.



Os primeiros botes salva-vidas saíam quase vazios – com 20 pessoas num espaço pra 60. Depois, quando o desespero chegou, os botes já saíam cheios demais, com gente pulando no mar.

O Titanic não afundou só por causa do gelo.
Ele afundou porque ninguém quis olhar pro
problema enquanto ainda dava tempo...



PASSAGEIROS

2 2 0 8

SOBREVIVENTES

0 6 9 1

1 5 1 7

MORTES POR EXCESSO DE CONFIANÇA
E IGNORAR ALERTAS REAIS

1 5 1 7

VIDAS PERDIDAS PELO QUE
CHAMAMOS DE:
EFEITO AVESTRUZ

EFEITO AVESTRUZ

É quando a gente evita olhar pro que incomoda, achando que se não olhar, o problema vai desaparecer. Mas ele não desaparece.



**QUANDO VOCÊ EVITA OLHAR PARA O
PROBLEMA, O PROBLEMA CRESCE E TE
OBSERVA DE VOLTA**



**O EFEITO AVESTRUZ PODE
SER FATAL PARA A SUA VIDA E
PARA A SUA EMPRESA**

**VOCÊ TAMBÉM VAI IGNORAR
O QUE VAI ACONTECER EM
2026?**

Home > Pop

2026 terá 9 dos 10 feriados em dias quais são as folgas do ano que vem

Além dos feriados prolongados em 2026, próximo ano deve contar com Copa pode render folgas

ESPN KnockOut Tênis F1 Olimpíadas Mais Esportes

peonatos Resultados Calendário Classificação Bola de Prata

os e até abemos

a quena' de no

▶

g1

POLÍTICA

48 seleções, mais de 100 jogos e fusos horários 'loucos': o que sabemos sobre a Copa de 2026

REFORMA TRIBUTÁRIA

Transição da Reforma Tributária a partir de 2026 na prática

Especialista explica o impacto dos novos impostos para empresas e clientes

28



Seu time

Seu signo

UOL Jogos

Eleições 2026: veja as principais datas e regras a um ano da votação

Presidente e governadores tomarão posse em 5 e 6 de janeiro de 2027, respectivamente; primeiro turno será em 4 de outubro; possível segundo turno será em 25 de outubro.

Por **Fernanda Vivas**, TV Globo — Brasília
04/10/2025 04h01 · Atualizado há um mês



Empresas que não adotam inteligência artificial já estão ficando para trás, alerta Genoma Partners

A transformação digital deixou de ser tendência para se tornar uma realidade inevitável no mundo dos negócios. Com a ascensão da inteligência artificial (IA), empresas que não incorporam a tecnologia e...

11/28/2025 9:38 pm 0

Economia

Selic no fim de 2025 continua em 15%, projeta Focus; para 2026, segue em 12%

ESTADÃO conteúdo

Brasília

01/12/2025 08h58



**VAI CRESCER
QUEM TIVER A
GESTÃO
PROFISSIONAL.**



MOMENTO DE REFLEXÃO

- ✓ **Qual é o problema que você está evitando olhar?**
- ✓ **O que esse problema está te custando por não ser resolvido?**
- ✓ **O que você sabe que está errado na empresa e finge que não sabe?**
- ✓ **O que você vai fazer a partir de amanhã para resolver isso?**

Segunda-feira está chegando...

**Vamos ter 2 tipos de
empresários(as) que estão
aqui....**

1º tipo

**Voltar pra vida louca.
Com a esperança de
que as coisas vão
melhorar. Fazendo as
mesmas coisas de
antes! Da mesma
forma de antes!**

2º tipo

**Iniciar um
acompanhamento de
12 meses que fará
sua empresa ser uma
máquina, sua vida ser
mais leve e você
sentir que tudo está
valendo a pena!**

2º tipo

**LUCRO
LIBERDADE
LEVEZA**

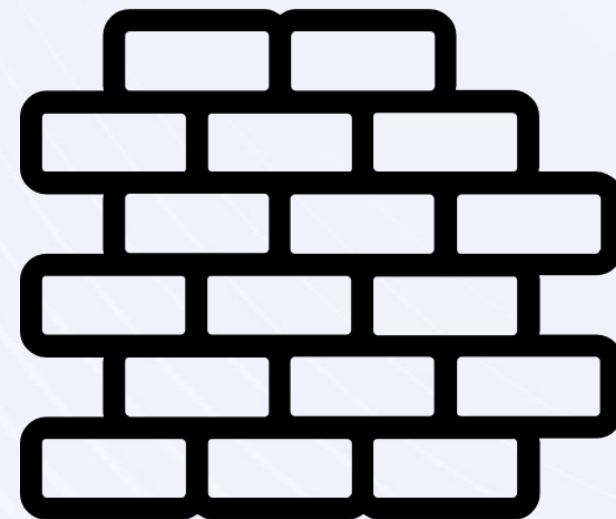
**FAÇA O QUE PRECISA FAZER, COM
INTELIGÊNCIA, COM DIRECIONAMENTO**

**COM UMA EMPRESA QUE HÁ 17 ANOS AJUDA EMPRESAS COMO A
SUA! MAIS DE 65MIL EMPRESAS ATENDIDAS. MAIS DE 1200
EMPRESAS NO MDL**

**NÓS FIZEMOS UMA OFERTA
IRRECUSÁVEL PARA SUA
EMPRESA!**

**que provavelmente vai
resolver este problema.**

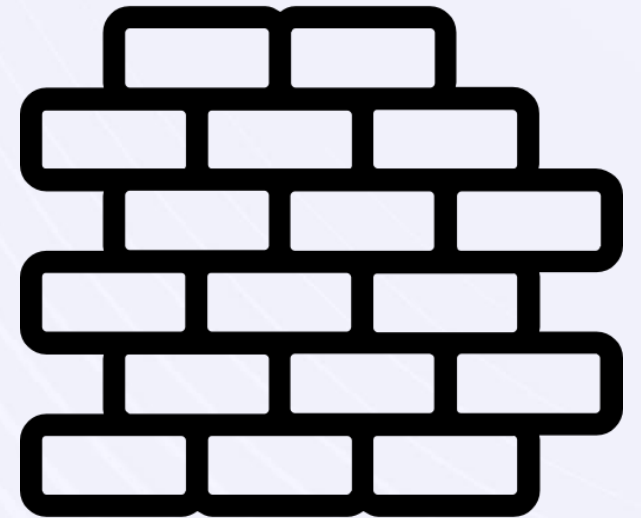
Neste momento existem 3 tipos de pessoas aqui:



Neste momento existem 3 tipos de pessoas aqui:

Quero te ajudar de forma 100% íntegra.

O QUE AINDA ESTÁ TE IMPEDINDO DE TOMAR SUA DECISÃO - SEJA O SIM, SEJA O NÃO?





QUAL **HISTÓRIA** VOCÊ ESTÁ CONTANDO PRA VOCÊ MESMO?

1. “EU NÃO TENHO TEMPO PRA FAZER ISSO”
2. “MEU NEGÓCIO É DIFERENTE”
3. “NÃO TENHO DINHEIRO”
4. “EU CONSIGO SOZINHO”
5. “O PROBLEMA É MEU SÓCIO/ESPOSA/ESPOSO”
6. [EXTRA] “NÃO SEI SE SOU CAPAZ”

**VOCÊ PRECISA FECHAR
3 BLOCOS**

**EU TENHO
DESAFIOS QUE
PRECISAM SER
RESOLVIDOS?**

**TEM O
POTENCIAL
REAL DE ME
AJUDAR?**

**EU CONSIGO
LEVANTAR O
INVESTIMENTO?**

Conecte os pontos...

COMO ESTÁ SUA EMPRESA HOJE?

LUCRO IDEAL MENSAL – LUCRO MÉDIO MENSAL:
CUSTO DE INEFICIÊNCIA

30.000-9.000
DIFERENÇA MENSAL: 21.000
252.000/ANO



Este é o básico do básico

- 1 - Você possui indicadores essenciais como margem de contribuição, lucro operacional e resultado líquido claros e fáceis de entender?
- 4 - Você tem metas claras de faturamento e de lucro com base em uma estratégia pensada com antecedência?
- 7 - Sua estratégia de marketing é ativa, com ações claras e investimentos consistentes para atrair potenciais clientes?
- 10 - O processo de vendas possui etapas claras e roteiros planejados para aumentar a taxa de conversão?
- 13 - Você tem "checklist" (um passo a passo) para as principais tarefas que envolvem a venda, atendimento e serviço ao cliente?
- 16 - O Código de Cultura da empresa é claro, formalizado e reforçado para os colaboradores?



SOME TODOS OS SIM'S



Custo **ANUAL** do
colaborador “de 2 mil”
para 2 funcionários

R\$ 85.680,24



VOCÊ PRECISA FECHAR 3 BLOCOS



**EU TENHO
DESAFIOS QUE
PRECISAM SER
RESOLVIDOS?**

**TEM O
POTENCIAL
REAL DE ME
AJUDAR?**

**EU CONSIGO
LEVANTAR O
INVESTIMENTO?**

Método + Direcionamento + Conhecimento + Ajuda na Implementação + Aconselhamento + Acompanhamento + Formação de Time + Comunidade



POR QUE DÁ RESULTADO?

DIRECIONAMENTO

Identificar os principais gargalos, traçar objetivos e metas e criar um plano de ação personalizado.

1

CONHECIMENTO

Conceitos e ferramentas necessárias para resolver cada um dos desafios.

2

3

IMPLEMENTAÇÃO

Suporte, tira dúvidas e até reuniões mão na massa para colocar o conhecimento em prática.

4

ACONSELHAMENTO E ACOMPANHAMENTO

Auxiliar na tomada de decisões, revisar e dar feedback sobre o que está sendo implementado.

5

TIME PREPARADO

Vamos te ajudar a formar e treinar todos os seus colaboradores.

6

COMUNIDADE E NETWORKING

Ambiente de trocas de conhecimento e negócios que ajuda a alavancar a empresa.

Diagnóstico e plano de ação individual

12 análises financeiras gravadas

Formação completa de líderes

18 sessões individuais mão na massa

25 mentorias em grupo com o CEO da 4blue

2 eventos presenciais

12 imersões MDL

3 mentorias individuais com o CEO da 4blue

Eventos com convidados

6 análises gravadas individuais

25 treinamentos para colaboradores

+20 profissionais da 4blue envolvidos para te entregar o melhor

VOCÊ PRECISA FECHAR 3 BLOCOS



**EU TENHO
DESAFIOS QUE
PRECISAM SER
RESOLVIDOS?**



**TEM O
POTENCIAL
REAL DE ME
AJUDAR?**

**EU CONSIGO
LEVANTAR O
INVESTIMENTO?**

OS PLANOS

ENTREGÁVEL

DIAGNÓSTICO INDIVIDUAL

PLANO DE AÇÃO PERSONALIZADO

IMERSÃO MDL MENSAL

MENTORIA ESTRATÉGICA EM GRUPO (QUINZENAL)

TREINAMENTO PARA COLABORADORES (QUINZENAL)

ACOMPANHAMENTO WHATSAPP

COMUNIDADE NO WHATSAPP

FORMAÇÃO DE LÍDERES

SESSÃO INDIVIDUAL

ANÁLISES FINANCEIRAS

MENTORIA INDIVIDUAL COM CEO DA 4BLUE

GO MAMBERS PRESENCIAL (2X)



SIM

SIM

SIM

SIM

SIM

SIM

SIM

ILIMITADO

MENSAL

ATÉ 12

ATÉ 3

SIM



SIM

SIM

SIM

SIM

SIM

SIM

SIM

1 VAGA

BIMESTRAL

ATÉ 4

NÃO

NÃO



~~R\$ 79.990,00~~

12x 4.750,00
(29% OFF)

+10% OFF em 6x



~~R\$ 39.990,00~~

12x 2.490,00
(25% OFF)

+10% OFF em 6x



Faça as contas

Quantos % do seu faturamento representa o MDL?

Fat. Mês	Essencial	PRO
30k	8,3%	
50k	5,0%	
70k	3,6%	6,8%
100k	2,5%	4,8%
200k		2,4%
300k		1,6%
500k		1,0%
1MM		0,5%

VOCÊ PRECISA FECHAR 3 BLOCOS



**EU TENHO
DESAFIOS QUE
PRECISAM SER
RESOLVIDOS?**



**TEM O
POTENCIAL
REAL DE ME
AJUDAR?**



**EU CONSIGO
LEVANTAR O
INVESTIMENTO?**

Em qual destes 2 Empresários você apostaria suas fichas?

Empresário 1:

- Muito esforçado e dedicado
- Mentalidade de crescimento
- Estuda, faz curso, lê livros, ouve podcasts

Empresário 2:

- Muito esforçado e dedicado
- Mentalidade de crescimento
- Estuda, faz curso, lê livros, ouve podcasts
- Tem o apoio de uma Consultoria para ensinar, aconselhar, analisar e mentorar.

Quais resultados você deseja para daqui 12 meses?

Caminho 1:

**Por conta, fora do
Programa Máquina de
Lucros**

Caminho 2:

**Com apoio, dentro do
Programa Máquina de
Lucros**

**Qual dos caminhos aumenta a
probabilidade de você alcançar
tais resultados?**

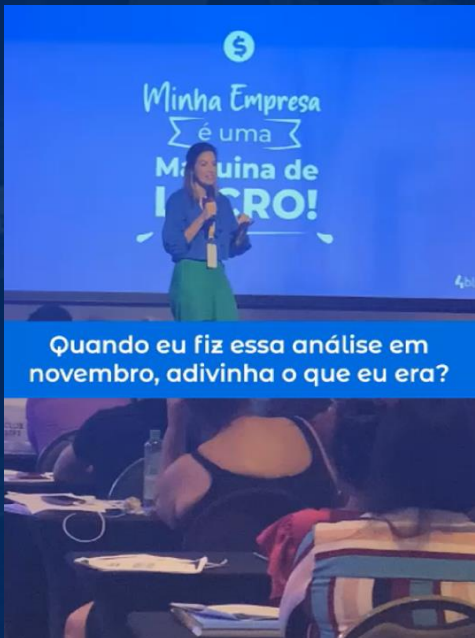
Garantia EXTRA!

Se em 6 meses você achar que não está valendo a pena. Por qualquer razão.

Farei um acompanhamento individual até você recuperar 4x o valor investido

Vai ser Impossível você não ter resultado com o Máquina de Lucros!

**Este é o primeiro
passo para você
estar entre nossos
casos de sucesso.**



#épossívelsim

#MáquinaDeLucros



Nós já tínhamos tentado um consultor que custava o triplo e não entregava nem 10% do que vocês entregam. Em 6 meses temos uma equipe muito mais motivada, clareza financeira, importância da comunidade para validar decisões e hoje sou uma líder muito melhor.



5 MENTIRAS

QUE CONTAMOS A NÓS MESMOS E QUE NOS IMPEDEM DE CRESCER

1. “EU NÃO TENHO TEMPO PRA FAZER ISSO”
2. “MEU NEGÓCIO É DIFERENTE”
3. “NÃO TENHO DINHEIRO”
4. “EU CONSIGO SOZINHO”
5. “O PROBLEMA É MEU SÓCIO/ESPOSA/ESPOSO”
6. [EXTRA] “NÃO SEI SE SOU CAPAZ”

○ **MECANISMO PERVERSO** POR
TRÁS DESTAS MENTIRAS

Mecanismos que agem em nosso cérebro (de todos nós)

Compulsão à Repetição (Sigmund Freud)

O cérebro não busca felicidade,
busca previsibilidade.

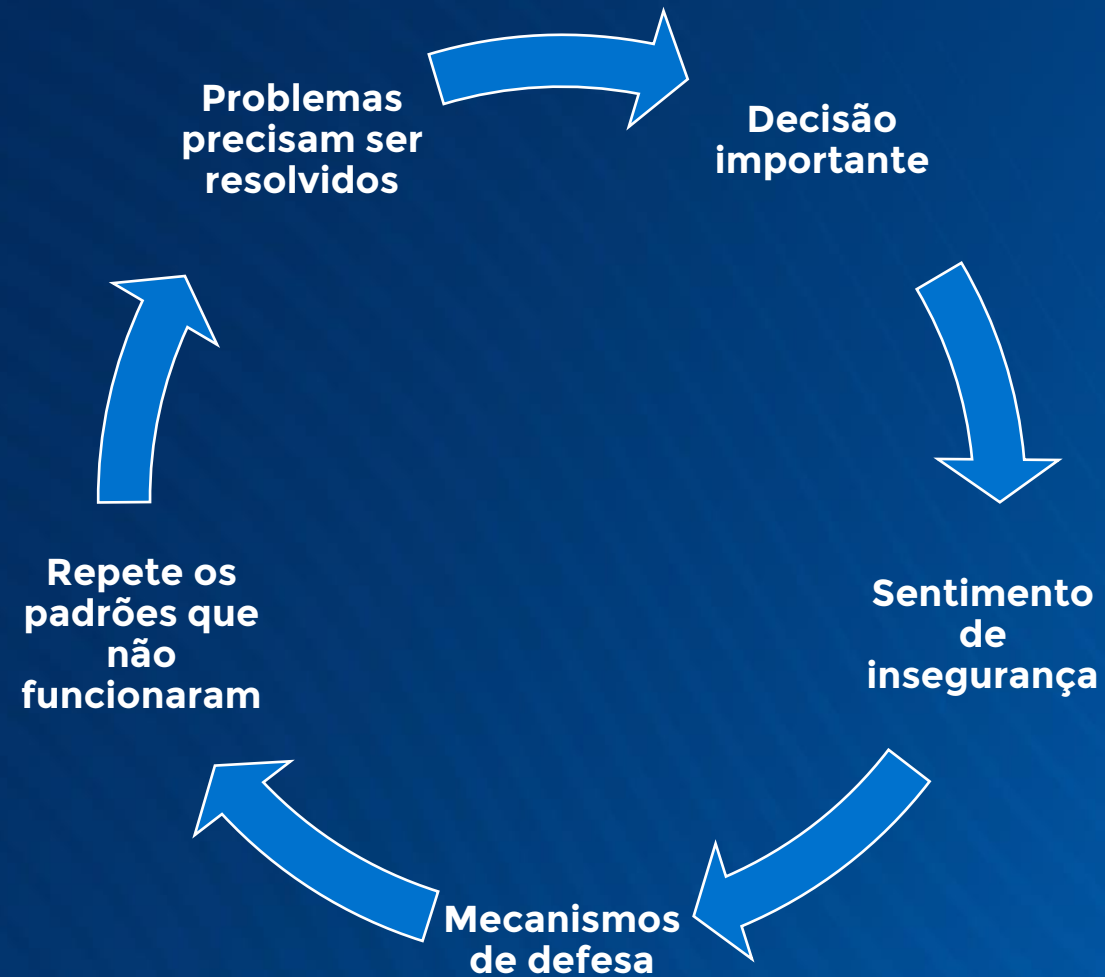
Por isso tendemos a repetir os
mesmos padrões, mesmo que
não estejam funcionando.

Mecanismos de Defesa (Anna Freud)

A mente tenta nos proteger de
desconfortos emocionais,
como medo, insegurança ou
sensação de incapacidade.

“Agora não é o momento”,
“preciso organizar algumas
coisas antes”, ou “não é tão
importante assim.”

Mecanismos que agem em nosso cérebro



Os problemas até mudam, mas o sentimento final se repete de novo e de novo.

Percebe?



Os 4 pilares da gestão de pessoas

Qual o incentivo real que se tem para bater metas na sua empresa?

“Se eu bato meta, ganho X. Se não bato meta, ganho o mesmo X.

Então dá menos trabalho não bater meta né...”

PLR - Participação nos Lucros e Resultados

- Premissa: uma parte dos nossos resultados será distribuída

#épossívelsim

#MáquinaDeLucros

Clareza financeira

Receita

Média mensal

R\$ 919.139,44

Ponto de equilibrio

R\$ 216.384,49

Lucro

R\$ 77.265,24

🛒 Ideal: acima de 4%

8%

Índice de saúde financeira

10

Segurança Eficiência Tendência

Pessoal , gostaria de compartilhar com vcs um grande crescimento que tivemos aqui . Muito obrigado meus amigo por todo apoio e ajuda . Obrigado 4Blue por me conectar com esta galera . Feliz por demais pois este mês os colaboradores puderam receber 2 salarios a mais de PLR . Seguimos focado na meta do ano . Obrigado amigos . sextouuuuu

🚀 ❤️ ❤️ 🙌 18

15:50

PLR - Participação nos Lucros e Resultados

- Estabeleça critérios 100% claros
 - Forma 1 (mais avançada): X% do Lucro Operacional do [Semestre] será distribuído entre todos, de acordo com a avaliação de desempenho
 - Forma 2 (mais fácil): Se batermos X meta de Faturamento e Y meta de Lucro, todos vão ganhar [1] salário extra
- Campanhas pontuais de incentivo funcionam muito bem também
- **IMPORTANTE:** Veja a possibilidade com seu contador de lançar como bônus/premiação para pagar menos tributos

Planilha de Cálculo de Divisão de Lucros

Explicação do uso da planilha

[CLIQUE AQUI](#)

Período avaliação PLR

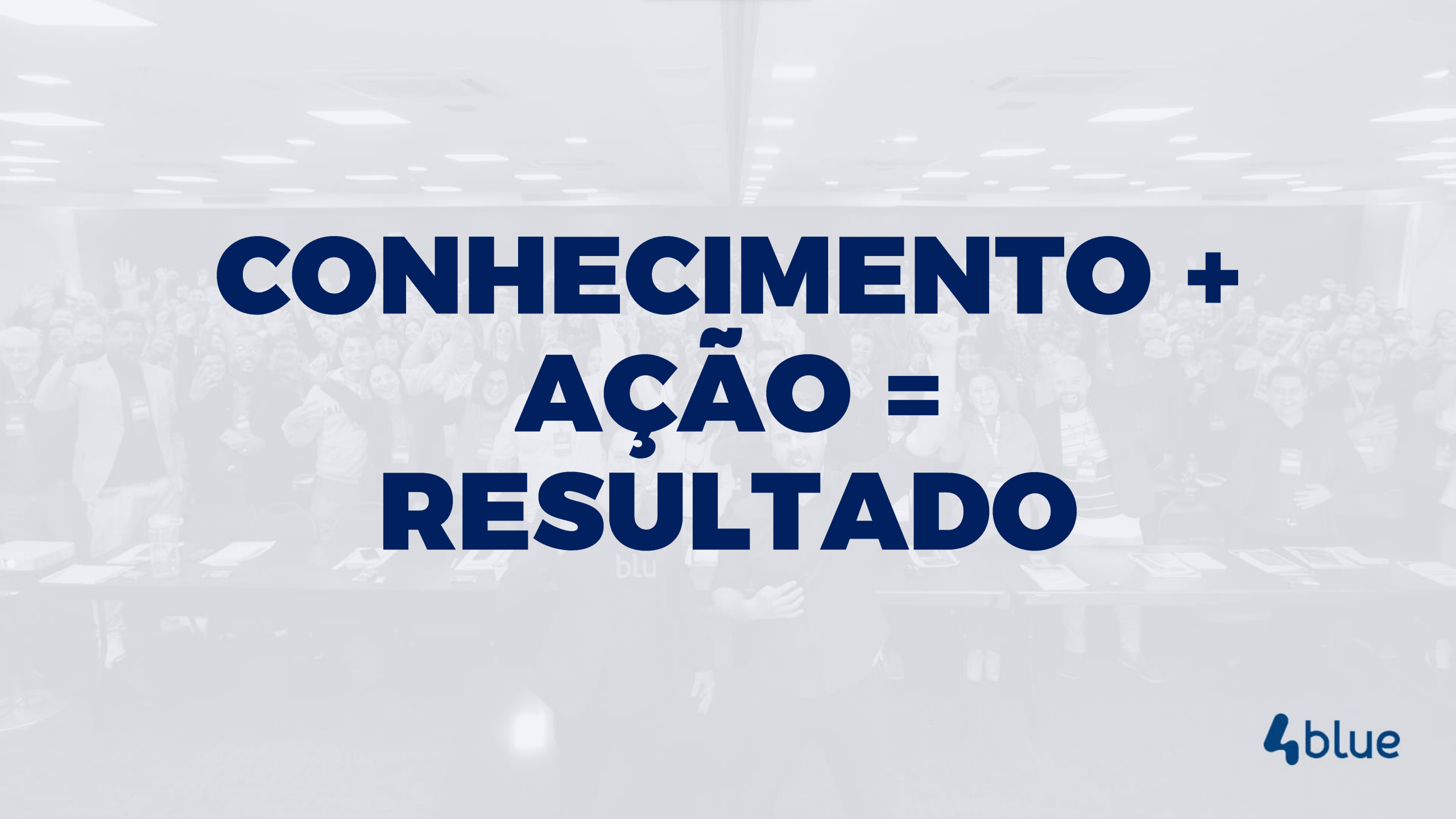
Início

01/02/2023

Fim

01/08/2023

Valor								\$	10.000,00
Nome Colaborador	Líder	Admissão	Peso do cargo	Tempo	Avalia Ind.	Cultura	%	PPR por pessoa	
a	Nome do Líder	01/03/2023	1	85%	1,0	1,2	24,44%	R\$ 2.443,83	
b	Nome do Líder	09/08/2021	0,5	100%	0,8	1,0	9,64%	R\$ 963,69	
c	Nome do Líder	18/05/2023	1,0	41%	0,5	0,8	3,99%	R\$ 399,32	
d	Nome do Líder	27/08/2019	0,6	100%	1,2	1,0	17,35%	R\$ 1.734,64	
e	Nome do Líder	13/04/2020	1,0	100%	0,5	0,8	9,64%	R\$ 963,69	
f	Nome do Líder	05/07/2023	0,5	15%	0,8	1,0	1,44%	R\$ 143,75	
g	Nome do Líder	14/02/2023	0,5	93%	0,8	0,8	7,16%	R\$ 715,58	
h	Nome do Líder	17/02/2023	1,0	91%	1,0	1,2	26,36%	R\$ 2.635,50	
				100%			0,00%	R\$ 0,00	
				100%			0,00%	R\$ 0,00	



**CONHECIMENTO +
AÇÃO =
RESULTADO**

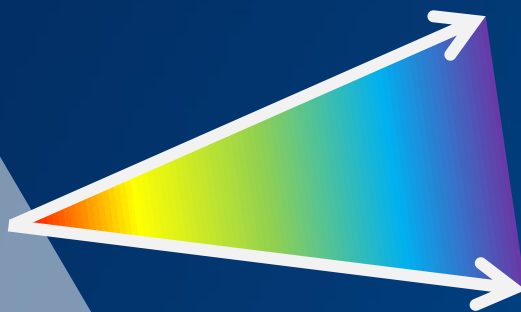
**PLANO DE AÇÃO PARA
CONSTRUIR SUA
MÁQUINA DE LUCROS**

VOCÊ SABE COMO FUNCIONA UM PRISMA?





**META DE
FATURAMENTO E
META DE LUCRO**



**Desdobramento do
passo a passo para
conquistar as metas,
através da estruturação
das engrenagens da
Máquina de Lucros**



**META DE
FATURAMENTO E
META DE LUCRO**

PARA TER UM PASSO A PASSO PARA CHEGAR ONDE VOCÊ DESEJA:

- Quais são os dois pilares que precisam de maior foco?
- O que você quer atingir em cada pilar?
- Quais são as ações necessárias para conseguir
- O que é necessário aprender?
- Que ajuda você precisa?

VAMOS CONSTRUIR JUNTOS!
PAPEL E CANETA NA MÃO!

ONDE QUER CHEGAR

META DE
FATURAMENTO E
META DE LUCRO

COMO VAI CHEGAR

- Quais são os dois pilares que precisam de maior foco?
- O que você quer atingir em cada pilar?
- Quais são as ações necessárias para conseguir
- O que é necessário aprender?
- Que ajuda você precisa?



**META DE
FATURAMENTO E
META DE LUCRO**

- Quais são os dois pilares que precisam de maior foco?

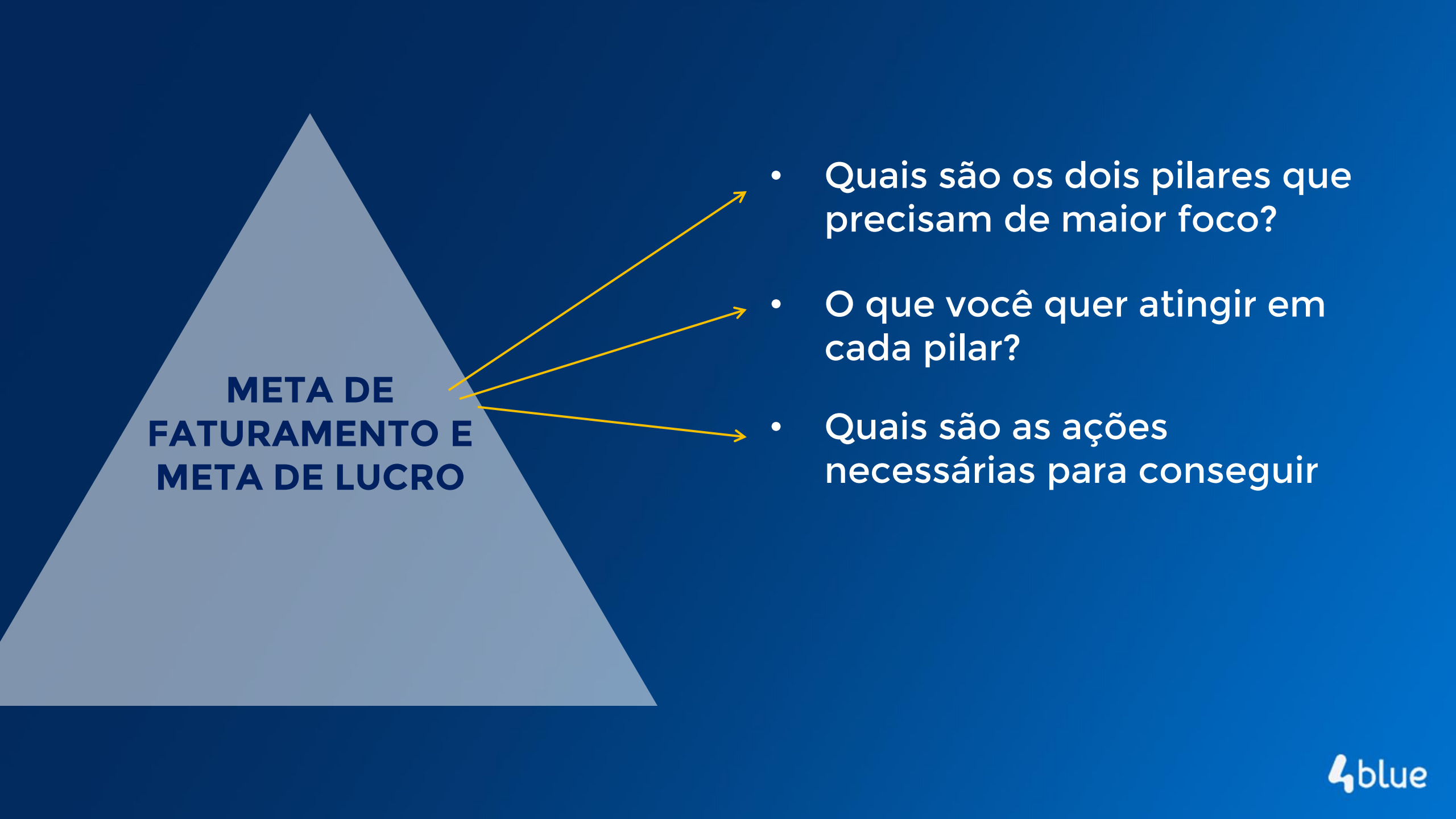


**META DE
FATURAMENTO E
META DE LUCRO**

- Quais são os dois pilares que precisam de maior foco?
- O que você quer atingir em cada pilar?

Exemplo:

- **FINANÇAS:** Ter mais clareza nos números financeiros da empresa
- **ESTRATÉGIA:** Conseguir montar um diferencial claro
- **MARKETING:** Ter um plano de marketing estruturado e que atraia bons leads
- **VENDAS:** Ter um processo de vendas com passo a passo, incluindo contorno de objeções
- **PESSOAS:** Ter uma rotina de contato com colaborador, incluindo feedbacks
- **PROCESSOS:** Ter um passo a passo de todos os processo da empresa



**META DE
FATURAMENTO E
META DE LUCRO**

- Quais são os dois pilares que precisam de maior foco?
- O que você quer atingir em cada pilar?
- Quais são as ações necessárias para conseguir

Exemplo:

FINANÇAS – Ter mais clareza nos números financeiros da empresa

- Ter um controle financeiro mais consistente
- Ter um software financeiro
- Ter uma rotina financeira
- Delegar o financeiro para alguém de confiança

**META DE
FATURAMENTO E
META DE LUCRO**

- Quais são os dois pilares que precisam de maior foco?
- O que você quer atingir em cada pilar?
- Quais são as ações necessárias para conseguir
- O que é necessário aprender?

Exemplo:

FINANÇAS – Ter mais clareza nos números financeiros da empresa

- Aprender como delegar o financeiro de forma a não perder o controle
- Aprender a estrutura correta dos números e como controlar corretamente
- Aprender a interpretar os dados financeiros

**META DE
FATURAMENTO E
META DE LUCRO**

- Quais são os dois pilares que precisam de maior foco?
- O que você quer atingir em cada pilar?
- Quais são as ações necessárias para conseguir
- O que é necessário aprender?
- Como iremos mensurar o sucesso

Exemplo:

FINANÇAS – Ter mais clareza nos números financeiros da empresa

- Controle financeiro atualizado semanalmente – número de vezes que aconteceu
- Números da conta batendo com número do software – número de vezes que aconteceu
- Saber, pelo menos, margem de contribuição, ponto de equilíbrio e resultado líquido

**META DE
FATURAMENTO E
META DE LUCRO**

- Quais são os dois pilares que precisam de maior foco?
- O que você quer atingir em cada pilar?
- Quais são as ações necessárias para conseguir
- O que é necessário aprender?
- Como iremos mensurar o sucesso
- Que ajuda você precisa?

Exemplo:

FINANÇAS

- Curso que mostre sobre fluxo de caixa e leitura de números
- Consultoria financeira

- Quais são os dois pilares que

**SE VOCÊ NÃO PEDIR AJUDA, IR
ATRÁS DE CONHECIMENTO E
COLOCAR EM PRÁTICA AS AÇÕES,
VOCÊ NUNCA VAI CONSEGUIR
CHEGAR NA SUA MÁQUINA DE
LUCROS**

**AÇÕES IGUAIS, LEVAM A
RESULTADOS IGUAIS OU
PIORES**

**SÓ EXISTE UM DESAFIO
ACEITÁVEL PARA O
EMPRESÁRIO:
CRESCER O NEGÓCIO.
TODO O RESTO É PROBLEMA
DE GESTÃO.**

+2 Materiais Especiais

Produtos da 4blue que são vendidos

Somente pra quem estiver até o final



**O Manual do
Braço Direito**
R\$ 97,00



**Planilha de Cálculo
de Participação nos
Lucros**
R\$ 97,00



**Envie a palavra PRESENTE para
nosso Whatsapp**



WORKSHOP

MÁQUINA DE LUCROS

Aleksander Avalca

CEO e sócio-fundador

Renan Kaminski

CMO e sócio-fundador